มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ประกาศมหาวิทยาลัยศรีปทุม

เรื่อง นโยบาย แนวทางปฏิบัติ ด้านธรรมาภิบาล ความเท่าเทียม และการเข้าถึงการศึกษา

(Policy and Guidelines on Good Governance, Equality and Inclusive Access to Education)

มหาวิทยาลัยศรีปทุม มีวิสัยทัศน์ในการสร้างคนรุ่นใหม่ให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรับผิดชอบเชิงจริยธรรม และมุ่งมั่นต่อการพัฒนาประเทศและสังคมอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความเสมอภาค และการเปิดโอกาสทางการศึกษาแก่ทุกคน เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ครอบคลุมทุกกลุ่ม และ มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. หลักการทั่วไป

1.1 มหาวิทยาลัยดำเนินการตามกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษาเป็นพื้นฐาน

1.2 นโยบายและแนวทางปฏิบัตินี้ใช้กับการดำเนินงานทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหาร ครอบคลุมนักศึกษา บุคลากร ผู้เรียน และผู้มาติดต่อกับมหาวิทยาลัย

2. ความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ (Equality and Non-discrimination)

2.1 มหาวิทยาลัยต่อต้านการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในทุกพันธกิจและการดำเนินงาน (anti-discrimination policy that covers the institution and its operations) ไม่ว่าด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ถิ่นกำเนิด ภาษา ศาสนา เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ เพศวิถี อายุ ความพิการ สุขภาพ สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม หรือสถานะของบุคคล ต่อเนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยศรีปทุม ปก.มศป.094/2564 เรื่อง นโยบายการส่งเสริม สนับสนุนความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันของนักศึกษา (หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด)

2.2 มหาวิทยาลัยไม่เลือกปฏิบัติต่อสตรี (non-discrimination against women) และส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมของสตรีในการศึกษา การทำงาน และการดำรงตำแหน่งบริหาร

2.3 มหาวิทยาลัยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลข้ามเพศและผู้มีความหลากหลายทางเพศ (non-discrimination for transgender people) โดยเคารพอัตลักษณ์ทางเพศในการจัดทำบัตรประจำตัวและเอกสาร การแต่งกายเข้าเรียนและสอบ และการแต่งกายในพิธีประสาทปริญญา

2.4 มหาวิทยาลัยไม่ยอมรับการคุกคามและการล่วงละเมิดทุกรูปแบบในทุกพื้นที่และการดำเนินงาน (anti-harassment policy that covers the institution and its operations) รวมถึงการกลั่นแกล้ง การคุกคามทางเพศ และพฤติกรรมทางเพศที่ไม่เหมาะสม (inappropriate sexual behaviour)

2.5 มหาวิทยาลัยจัดช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัยและเป็นความลับ และคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องการเลือกปฏิบัติ หรือการคุกคามไม่ให้เสียโอกาสทางการศึกษาหรือการจ้างงาน (protects those reporting discrimination from educational or

หน่วยงานรับผิดชอบ : ฝ่ายบริหาร และฝ่ายวิชาการ

employment disadvantage) ตามที่ได้ประกาศไว้ใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีปทุม ว่าด้วยการสอบสวนผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2552 และ ประกาศ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ปก.มศป.078/2565 เรื่อง การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานและการปกป้องสิทธิ์ผู้แจ้ง (หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด)

(หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหาร ร่วมกับสำนักงานบุคคล และกลุ่มงานกิจการนักศึกษา)

3. การเข้าถึงการศึกษา (Inclusive Access to Education)

3.1 การรับเข้าศึกษาต้องไม่เลือกปฏิบัติ (non-discriminatory admissions) โดยไม่กำหนดคุณสมบัติ หรือลักษณะต้องห้ามที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเรียนรู้ มาตรการให้โอกาสเป็นพิเศษแก่ผู้มีรายได้น้อย ผู้พิการ หรือ กลุ่มที่มีตัวแทนน้อย ต้องระบุเหตุผลและหลักเกณฑ์ไว้อย่างชัดเจน (explains the logic for any positive discrimination)

3.2 มหาวิทยาลัยส่งเสริมการสมัคร การรับเข้า และการมีส่วนร่วมของสตรี (women's applications, acceptance, entry and participation) โดยติดตามข้อมูลการสมัคร และการรับเข้าจำแนกตามเพศ ส่งเสริมการสมัครในสาขาที่สตรีมีสัดส่วนน้อย และสนับสนุนทุนการศึกษา ระบบพี่เลี้ยง และการติดตามความก้าวหน้าจนสำเร็จการศึกษา

3.3 กิจกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ทรัพยากรการเรียนรู้ กิจกรรมการศึกษาสาธารณะ การฝึกอบรมวิชาชีพ และกิจกรรมการศึกษานอกมหาวิทยาลัย ต้องเปิดให้ทุกคนเข้าถึงได้ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ สถานะการเข้าเมือง หรือเพศ (regardless of ethnicity, religion, disability, immigration status or gender) ต่อเนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยศรีปทุม ปก.มศป.99/2565 เรื่อง นโยบายการส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด)

(หน่วยงานหลัก : ฝ่ายวิชาการ ร่วมกับสำนักงานทะเบียน และสำนักงานทุนการศึกษา)

4. ธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม (Governance and Stakeholder Engagement)

4.1 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการ ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในท้องถิ่นภายนอกมหาวิทยาลัย และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร (written policies and procedures to identify local stakeholders external to the university and engage with them) ได้แก่ ชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น สถานศึกษา ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม โดยทบทวนรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำ จัดช่องทางการปรึกษาหารือและการรับฟังความคิดเห็น และนำผลไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงาน ต่อเนื่องจากที่ได้ประกาศมหาวิทยาลัยศรีปทุม ปก.มศป.063/2566 และ ปก.มศป.067/2567 (หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด)

4.2 มหาวิทยาลัยสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการ (academic freedom) ให้คณาจารย์ ทั้งอาจารย์อาวุโส และอาจารย์รุ่นใหม่ รวมถึงบุคลากรฝ่ายสนับสนุน มีอิสระในการเลือกประเด็นการวิจัย การพัฒนานวัตกรรม การสอน และการเผยแพร่ หรือ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ ในสาขาที่ตนวิจัยหรือเชี่ยวชาญ (research and teaching freedom for senior and junior academics) ภายใต้จรรยาบรรณและกฎหมาย

(หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหาร ร่วมกับฝ่ายวิชาการ)

5. การกำกับ ติดตาม และทบทวน

5.1 ให้หน่วยงานหลักในแต่ละข้อดำเนินการตามนโยบาย และแนวทางปฏิบัตินี้อย่างมีประสิทธิภาพ และทบทวนพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

5.2 ให้ศูนย์ส่งเสริมการวิจัยและการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นผู้รวบรวมผลการทบทวนนโยบายนี้ เป็นประจำทุกปี ผ่านกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา และเสนอปรับปรุงตามความเหมาะสม

5.3 การดำเนินการอื่นใดที่มิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือกรณีที่กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลง ให้หน่วยงานหลักพิจารณาร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักการของนโยบายนี้ และสอดคล้อง กับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัช เลิศไพฑูรย์พันธ์)
รองอธิการบดี
ประธานคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน