มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ประกาศมหาวิทยาลัยศรีปทุม

เรื่อง นโยบาย แนวทางปฏิบัติ ด้านการบริหารบุคลากรอย่างเป็นธรรมและการคุ้มครองสิทธิแรงงาน

(Policy and Guidelines on Fair Employment and Labour Rights)

มหาวิทยาลัยศรีปทุม มีวิสัยทัศน์ในการสร้างคนรุ่นใหม่ให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรับผิดชอบเชิงจริยธรรม และมุ่งมั่นต่อการพัฒนาประเทศและสังคมอย่างยั่งยืน โดยถือว่าบุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจ เพื่อให้การบริหารบุคลากรเป็นไปอย่างเป็นธรรม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และคุ้มครองสิทธิแรงงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. หลักการทั่วไป

1.1 มหาวิทยาลัยดำเนินการตามกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ด้านแรงงานและการบริหารงานบุคคลเป็นพื้นฐาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีปทุม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 (หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด)

1.2 นโยบายและแนวทางปฏิบัตินี้ใช้กับการบริหารบุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัย และให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญากับผู้รับจ้างและผู้ให้บริการภายนอกตามข้อ 4

2. การไม่เลือกปฏิบัติในการทำงาน (Non-discrimination in the Workplace)

มหาวิทยาลัยยุติและไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในการทำงาน (ending discrimination in the workplace) ทั้งการสรรหา การจ้าง การประเมิน ค่าตอบแทน การพัฒนา และการเลื่อนตำแหน่ง ไม่ว่าด้วยเหตุแห่งศาสนา เพศ เพศวิถี อัตลักษณ์ทางเพศ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ถิ่นกำเนิด ความพิการ สุขภาพ สถานภาพสมรส หรือสถานะผู้ลี้ภัย (religion, sexuality, gender, age or refugee status) ต่อเนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยศรีปทุม ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 เรื่อง นโยบายการส่งเสริม สนับสนุนความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของบุคลากร (หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด)

(หน่วยงานหลัก : สำนักงานบุคคล)

3. การต่อต้านแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ (Against Forced Labour and Modern Slavery)

มหาวิทยาลัยไม่ใช้และไม่ยอมรับแรงงานบังคับ แรงงานทาสสมัยใหม่ การค้ามนุษย์ และการใช้แรงงานเด็ก (forced labour, modern slavery, human trafficking and child labour) ทั้งในการจ้างงานของมหาวิทยาลัย และในการดำเนิน งานของผู้รับจ้าง ผู้ให้บริการ และผู้ส่งมอบสินค้าและบริการตลอดห่วงโซ่อุปทาน

(หน่วยงานหลัก : สำนักงานบุคคล ร่วมกับฝ่ายบริหาร)

บางเขน	: 2410/2 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900	โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721	www.spu.ac.th
ชลบุรี	: 79 ถนนบางนา-ตราด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000	โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590	www.east.spu.ac.th
ขอนแก่น	: 182/12 หมู่ 4 ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000	โทร. 043 224 111 โทรสาร 043 224 119	www.khonkaen.spu.ac.th
BANGKHEN	: 2410/2 Phaholyothin Rd., Jatujak, Bangkok Thailand 10900	Tel. 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax. 0-2561-1721	www.spu.ac.th
CHONBURI	: 79 Bangna-Trad Rd., Klongtamru, Muang, Chonburi Thailand 20000	Tel. 0-3874-3690-703 Fax. 0-3827-6590	www.east.spu.ac.th
KHON KAEN	: 182/12 Moo 4 Srichan Rd., Nai Muang District, Muang, Khon Kaen Thailand 40000	Tel. 043 224 111 Fax. 043 224 119	www.khonkaen.spu.ac.th

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานบุคคล กลุ่มอำนวยการกลาง

4. สิทธิของแรงงานจ้างเหมาภายนอก (Equivalent Rights of Outsourced Workers)

การจ้างเหมาบริการภายนอก (outsourcing activities to third parties) เช่น งานทำความสะอาด งานรักษาความปลอดภัย และงานบริการอาหาร ให้กำหนดในสัญญา ให้ผู้รับจ้างประกันสิทธิของแรงงานเทียบเท่ากับ บุคลากรของมหาวิทยาลัย (equivalent rights of workers) ตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุด สวัสดิการ ความปลอดภัยในการทำงาน และการไม่เลือกปฏิบัติ

(หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหาร ร่วมกับสำนักงานบุคคล)

5. ความเป็นธรรมของค่าตอบแทน (Pay Scale Equity)

5.1 มหาวิทยาลัยกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนตามตำแหน่ง คุณวุฒิ และผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักค่าตอบแทน เท่ากันสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่ากัน (equal pay for work of equal value) และให้บุคลากรได้รับค่าจ้างที่เพียงพอต่อค่าครองชีพ ตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีปทุม ปก.มศป.069/2568 เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกจ้างพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี พ.ศ. 2568 (หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด)

5.2 มหาวิทยาลัยวัดและติดตามความเท่าเทียมของค่าตอบแทนระหว่างเพศเป็นประจำทุกปี และดำเนินการขจัดช่องว่างค่าตอบแทนระหว่างเพศ (measurement and elimination of gender pay gaps)

(หน่วยงานหลัก : สำนักงานบุคคล)

6. สิทธิแรงงานและการอุทธรณ์ (Labour Rights and Appeal)

6.1 มหาวิทยาลัยเคารพสิทธิ ในการรวมกลุ่ม และการเจรจาต่อรองร่วม (freedom of association and collective bargaining) ของบุคลากรทุกคน รวมถึงบุคลากรหญิงและบุคลากรต่างชาติ โดยมีคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีปทุม คส.มศป.590/2561 (หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด)

6.2 บุคลากรมีสิทธิร้องทุกข์และอุทธรณ์ในเรื่องสิทธิ ค่าตอบแทน และผลการประเมิน (appeal on employee rights and/or pay) ผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้รับความคุ้มครองจากการถูกกลั่นแกล้ง

(หน่วยงานหลัก : สำนักงานบุคคล)

7. การลาคลอดและการลาเพื่อดูแลบุตร (Maternity and Paternity)

7.1 บุคลากรหญิงมีสิทธิลาคลอดตามที่กฎหมายและระเบียบของมหาวิทยาลัยกำหนด (maternity policy) โดยได้ รับการคุ้มครองการจ้างงาน ไม่เสียโอกาสในความก้าวหน้าเพราะการตั้งครรภ์ และได้รับการสนับสนุนเมื่อกลับเข้าทำงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรี (supports women's participation)

7.2 บุคลากรที่เป็นบิดาหรือคู่สมรสที่มิได้ตั้งครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อช่วยดูแลบุตร ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (paternity policy) เพื่อให้บิดามีส่วนร่วมดูแลบุตร (fathers can participate in childcare duties) และส่งเสริมการทำงานของสตรี

(หน่วยงานหลัก : สำนักงานบุคคล)

8. การกำกับ ติดตาม และทบทวน

8.1 ให้หน่วยงานหลักในแต่ละข้อดำเนินการ ตามนโยบายและแนวทางปฏิบัตินี้อย่างมีประสิทธิภาพ และทบทวนพัฒนา การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

8.2 ให้ศูนย์ส่งเสริมการวิจัยและการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นผู้รวบรวมผลการทบทวนนโยบายนี้เป็นประจำทุกปี ผ่านกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา และเสนอปรับปรุง ตามความเหมาะสม

8.3 การดำเนินการอื่นใดที่มิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือกรณีที่กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลง ให้หน่วยงานหลักพิจารณาร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักการของนโยบายนี้ และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัช เลิศไพฑูรย์พันธ์)
รองอธิการบดี
ประธานคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน