

3.4 เตรียมความพร้อมในการสมัครงาน "C-Ed Grooming" (Cooperative Education Grooming)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้ขั้นตอน และเคล็ดลับการเขียนเรซูเม่ และเทคนิคการแต่งกาย และสัมภาษณ์งาน
2. เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้งานทำ

ตัวชี้วัด

จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม

วิธีการวัด

จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม

ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่า 300 คน ที่เข้าร่วม



รายงานผลการดำเนินโครงการ
เตรียมความพร้อมก้าวสู่ชีวิตการทำงาน
ในอนาคต

‘C-Ed Grooming’ (Cooperative Education Grooming)

วันที่ 8 พฤษภาคม 2567

ปีการศึกษา 2566

ชื่อโครงการ : โครงการเตรียมความพร้อมก้าวสู่ชีวิตการทำงานในอนาคต
'C-Ed Grooming' (Cooperative Education Grooming)

ที่ปรึกษาโครงการ : คณะกรรมการพิจารณางานสร้างสรรค์พัฒนา โดย ผอ.กลุ่มงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ ร่วมกับ ศูนย์กิจกรรมพัฒนานักศึกษาและชุมชน
สัมพันธ์
ผู้รับผิดชอบ : อ.อาทิตย์ เสาธงใหญ่ , อ.สำรวย เหลือล้น

ส่วนที่ 2. สรุปผลการดำเนินการ

โครงการเตรียมความพร้อมก้าวสู่ชีวิตการทำงานในอนาคต เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ 1.การเขียน Resume ให้โดนใจ HR พร้อม Workshop 2. HR พิจารณาคุณจากอะไรบ้าง? 3. เทคนิคการแต่งกายและสัมภาษณ์งาน ให้กับนักศึกษากลุ่มสหกิจศึกษา และนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ผ่านแพลตฟอร์ม ZOOM โดยความร่วมมือจาก บริษัท ซูเปอร์ เรซูเม่ จำกัด ผู้ดำเนินธุรกิจด้านเว็บไซต์ Jobtopgun.com ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่ใช้ในการหางาน สมัครงาน และเว็บไซต์ super resume.com ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่ให้บริการเขียนเรซูเม่ออนไลน์ ให้การสนับสนุนวิทยากรพิเศษ ที่มีความเชี่ยวชาญในการแนะนำการสมัครงานในการจัดโครงการอบรมฯ ครั้งนี้

ผลการดำเนินการปรากฏว่า มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ ZOOM จำนวน 427 คน จากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 801 คน คิดเป็นร้อยละ 53.31 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ส่วนที่ 3.ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์โครงการ

ลำดับ	วัตถุประสงค์	ความสำเร็จ
1	เพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้ขั้นตอนและเคล็ดลับการเขียนเรซูเม่ และเทคนิคการแต่งกายและสัมภาษณ์งาน	นักศึกษาได้เรียนรู้ ได้เตรียมตัว และได้พัฒนา Resume ของตนเอง ตามหลักสูตรที่ได้เรียน - การ Workshop ทำ Super Resume - เทคนิคการแต่งกาย - เทคนิคการไปสัมภาษณ์งาน - HR พิจารณาคุณจากอะไร
2	เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้งานทำ	ด้วย Super Resume เป็น Digital Resume ที่ เป็น Template เดียวกันทำให้สามารถกรอกข้อมูลออนไลน์ นำเสนอจุดแข็ง งานอดิเรก มีข้อมูลครบถ้วน ได้อธิบายความสำเร็จของตัวเองให้ HR ได้เห็น และยังมีระบบการประเมินระดับ Resume รายบุคคลด้วยว่าอยู่ระดับไหน? จาก 3 ระดับ (Silver , Gold , Platinum) ซึ่งระดับนี้เองที่ HR จะใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาเป็นลำดับต้นๆ

ส่วนที่ 4. รายงานผลความสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด

ผลผลิตที่ 1 : ความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมก้าวสู่ชีวิตการทำงานในอนาคตให้นักศึกษา

ตัวชี้วัด	ประเภท	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ความสำเร็จ
1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงปริมาณ	คน	300	นศ.ร่วมกิจกรรม 427 คน จากผู้ลงทะเบียน 801 คน	53.31 % (427/801*100)
เอกสารประกอบตัวชี้วัด : รูปภาพแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม					
2. คะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความคิดเห็น ที่มีต่อประโยชน์ที่ได้รับของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	80	ผู้ตอบแบบสอบถาม 347 คน เห็นว่าได้รับประโยชน์ จากกิจกรรมนี้ ค่าเฉลี่ยอยู่ ในระดับมากที่สุด 4.63	92.51% (4.63*100/5)
เอกสารประกอบตัวชี้วัด : ตารางแสดงผลการประเมินประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม					
รวม					145.82 % (53.31 +92.51)
ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด					72.91 % (145.82/2)

เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 1

- รูปภาพแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Zoom

Participants (427)		
Find a participant		
	Ebook SPU	
	63041616 ARISARA SAPSINTAWEEESUK	 
	64061250 Arisara Sanrian	 
	65070275 Pattaraporn Srikaew	 
	63002653 นางสาวเหมยฟ้า เมธธา	 
	63022182 วาณิชดากร ชาญชัย	 
	63020606 นางสาวสัณษณารีย์ บรรเท็งสุข	 
	63013645 มาตา รักหาบ	 
	63001209 ณัฏฐริ เพชรรัตน์	 
	63006848 พรรณเอร สาวนญณี	 
	63014006พรพนา ทับทิม	 
	63028473 ธนภฤต ดิยวณิชย์	 
	63001867อารยา กานนันทา	 
	Ratiporn Tepchai 63004951	 
	63026011 ศิษย์เอก อนุเมธี/ศิริก	 

เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 2

- ตารางแสดงผลการประเมินประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

ผลการประเมินประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

เขียนเรซูเม่ให้ปัจจุบันใหม่ยังให้ไดงาน

กลุ่มตัวอย่าง : จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม 427 คน

วัน เวลา : 8 พฤษภาคม 2567

สถานที่ ม.ศรีปทุม Online Training

เพศ	ชาย	64	(18.44%)
	หญิง	283	(81.56%)
	รวม	347	(100.00%)

แจกแบบประเมิน จำนวน	427	ชุด (กลุ่มตัวอย่าง)
มีผู้ตอบแบบ จำนวน	347	ชุด
คิดเป็นร้อยละ	$\frac{347 \times 100}{427}$	81.26 %

ลำดับที่	รายการ/ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ					จำนวนผู้ตอบ (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	Stdv.	เกณฑ์การประเมิน
		5	4	3	2	1				
ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม										
1	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการเตรียมตัวสมัครงานและสัมภาษณ์งาน	243	90	13	1	0	347	4.65	0.61	มากที่สุด
2	รู้วิธีการสร้าง Super Resume ใบสมัครงานออนไลน์	240	90	16	1	0	347	4.63	0.63	มากที่สุด
3	รู้เกณฑ์ในการคัดเลือกผู้สมัครของบริษัทชั้นนำ	220	110	16	1	0	347	4.58	0.64	มากที่สุด
4	วิทยากรถ่ายทอดเนื้อหาได้เข้าใจตรงประเด็น	236	97	13	0	1	347	4.64	0.54	มากที่สุด
		คิดเป็นนักศึกษาที่มีความพึงพอใจ						4.63	0.60	มากที่สุด
						ร้อยละความพึงพอใจ		92.51		

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินโครงการ แปลความหมายของค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 4.51-5.00 หมายถึง พึงพอใจระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.51-4.50 หมายถึง พึงพอใจระดับมาก

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 2.51- 3.50 หมายถึง พึงพอใจระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 1.51- 2.50 หมายถึง พึงพอใจระดับน้อย

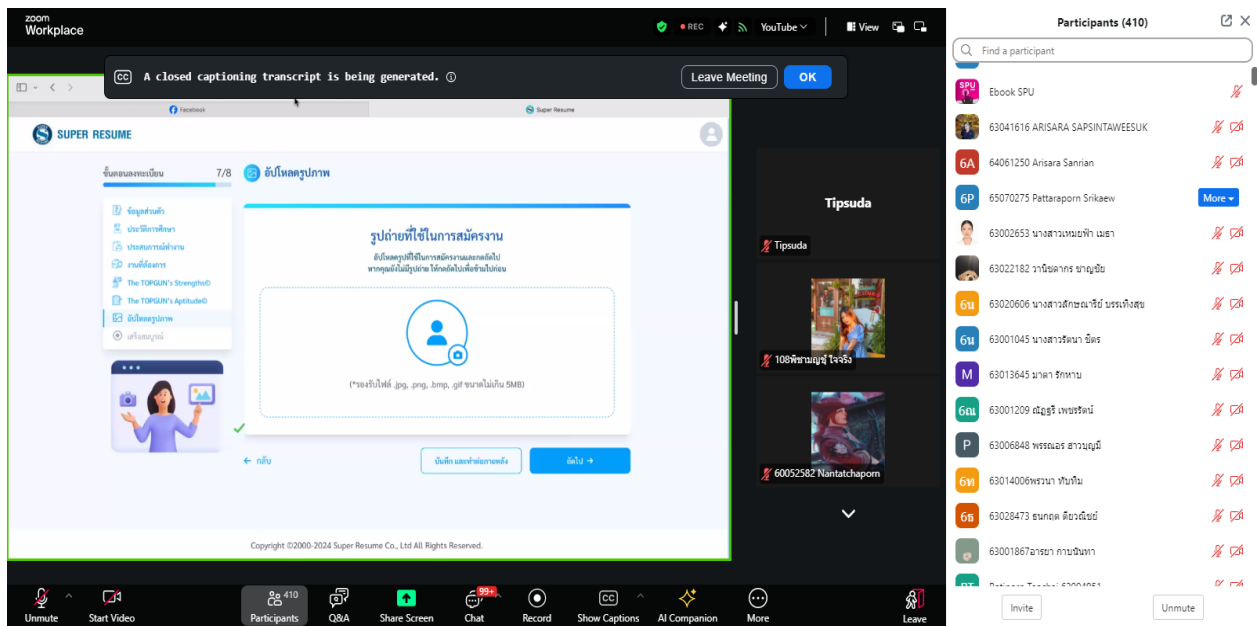
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 1.00 - 1.50 หมายถึง พึงพอใจระดับน้อยที่สุด

ส่วนที่ 5 ภาพประกอบการทำโครงการ

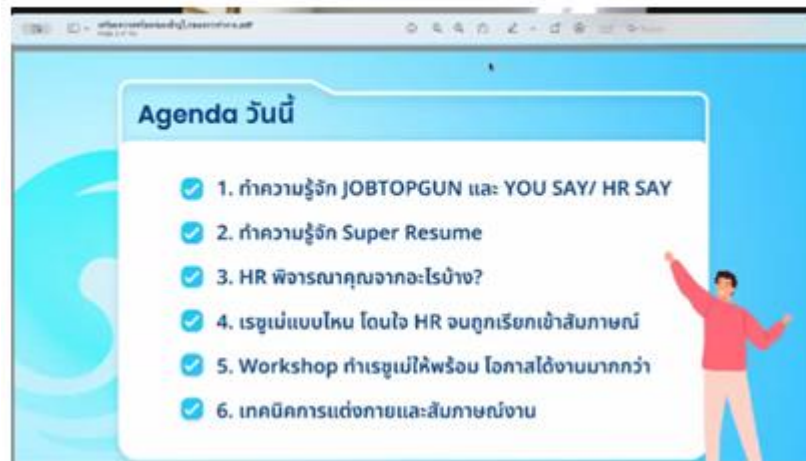
กิจกรรม :

วิทยากร คุณปรัชญ์กวิน กิตติเลิศวีรกุล บริษัท JOBTOPGUN

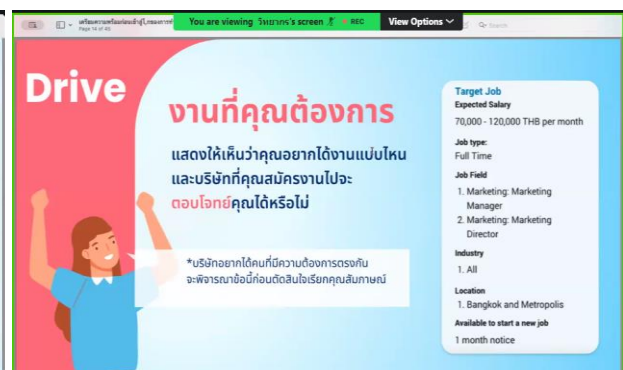
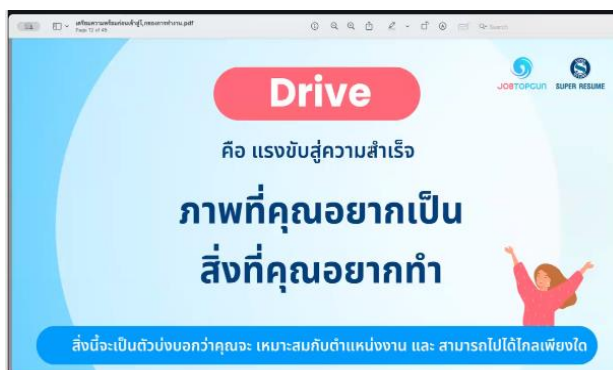
นำเข้าสู่การอบรม โดย อ.อาทิตย์ เสาธงใหญ่



หัวข้อบรรยาย :



HR พิจารณาคุณจากอะไรบ้าง



Page 19 of 43

You are viewing วิทยากร's screen REC View Options

Attitude

คือ ทัศนคติต่อผู้คน งาน และสิ่งแวดล้อม

เชิงลบ - | **เชิงบวก +**

บ่อยครั้งสังเกตได้จาก Hobbies กิจกรรม ฝึกงาน และ การสัมภาษณ์

"ทุกองค์กรต้องการคนที่มีทัศนคติที่ดี"

You are viewing วิทยากร's screen REC View Options

Attitude เชิงลบ -



- มี Ego สูง
- ไม่เปิดรับคำแนะนำหรือคำสอนจากผู้อื่น
- คิดเรื่องตัวเองเป็นหลัก
- อวดความสำเร็จของตัวเองมาก
- คิดว่าอยู่เหนือคนอื่น สามารถเลือกได้

You are viewing วิทยากร's screen REC View Options

Attitude เชิงบวก +



- จัดใจดี
- รับฟังความเห็นของคนอื่นด้วยใจจริง ไม่ปิดกั้น
- กระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่
- ไม่กลัวงานหนัก
- ไม่เกียจคร้าน
- ก่อตัว
- ตั้งใจกับความสำเร็จของคนอื่น
- ไม่มองอยู่กับความผิดของตัวเอง พร้อมลุกขึ้นมาใหม่เสมอ
- มี Give and Take
- เป็นคนเข้าใจอะไรๆ
- เป็นคนไม่สร้างปัญหา
- คิดถึงส่วนรวม
- ไม่จุกจิก
- มี can-do attitude
- ยินดีช่วยเหลือคนอื่น

👉 เรซูเม่แบบไหนโดนใจ HR จนถูกเรียกสัมภาษณ์

Super Resume เป็น Digital Resume ที่เป็น Template เดียวกันทำให้สามารถกรอกข้อมูลออนไลน์ นำเสนอจุดแข็ง งานอดิเรก มีข้อมูลครบถ้วน ได้อธิบายความสำเร็จของตัวเองให้ HR ได้เห็น ทำให้ได้ข้อมูลที่ลึก

Page 20 of 43

You are viewing วิทยากร's screen REC View Options

เรซูเม่ทั่วไป

ประกอบด้วย

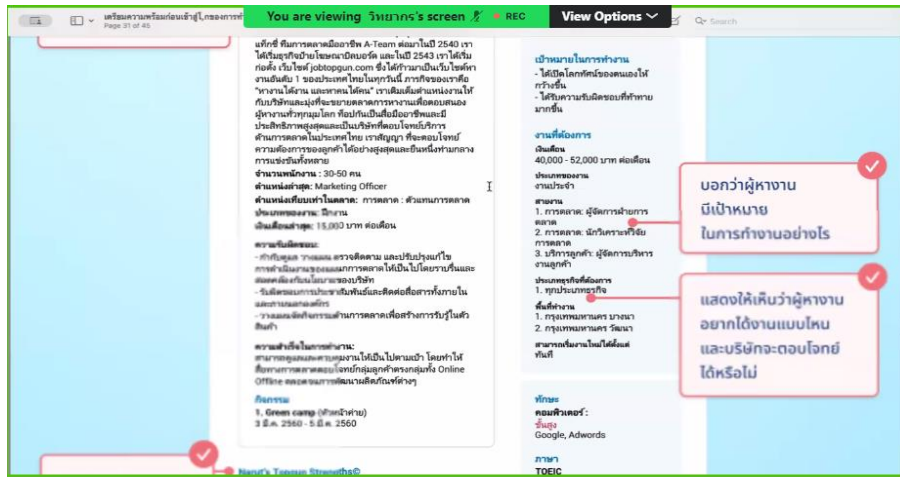
- ข้อมูลส่วนตัว
- ประวัติการศึกษา
- ประสบการณ์
- การทำงาน เป็นต้น

ปัญหาที่ HR ทุกบริษัทเจอ

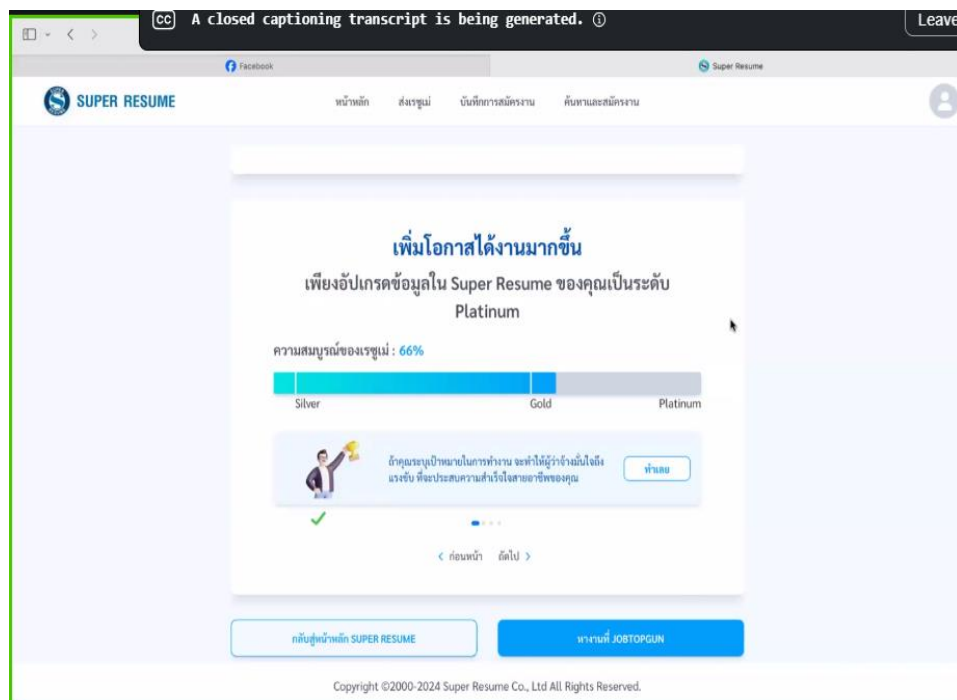
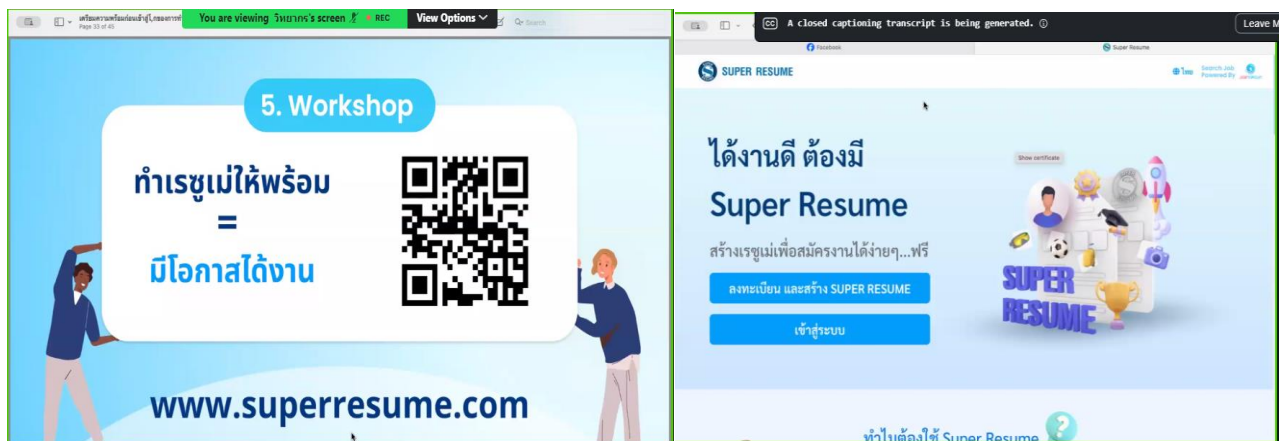
- มีความหลากหลายรูปแบบ HR ต้องใช้เวลาในการอ่านนาน
- ไม่ได้นำเสนอข้อมูลที่โดดเด่นในด้านคุณสมบัติ

และทักษะความสามารถซ่อนเร้น





👉 Workshop สอนสร้าง Super Resume (ใบสมัครงาน) ออนไลน์



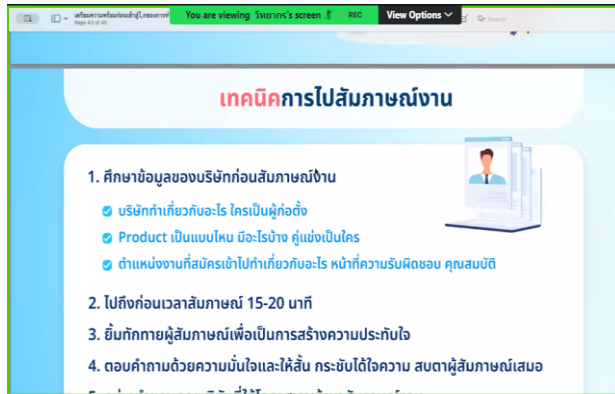


เทคนิคการแต่งกายและสัมภาษณ์งาน

การแต่งกายในการสัมภาษณ์งานไม่ควรใส่กางเกงยีนส์ เสื้อคotton และรองเท้าผ้าใบ ควรแต่งให้สุภาพ เสื้อเชิ้ต กางเกงสแล็ค และควรสวมรองเท้าคัทชู เป็นการให้เกียรติผู้เข้าสัมภาษณ์



การเตรียมตัวไปสัมภาษณ์งาน



เทคนิคการไปสัมภาษณ์งาน

1. ศึกษาข้อมูลของบริษัทก่อนสัมภาษณ์งาน
2. ไปถึงก่อนเวลาสัมภาษณ์ 15-20 นาที
3. ยิ้มทักทายผู้สัมภาษณ์เพื่อเป็นการสร้างความประทับใจ
4. ตอบคำถามด้วยความมั่นใจและให้สัมภาษณ์ได้ใจความ สบตาผู้สัมภาษณ์เสมอ
5. กล่าวขอบคุณบริษัทที่ให้โอกาสเรามาสัมภาษณ์งาน



คำถามที่อาจจะเจอวันสัมภาษณ์งาน

- คุณเรียนจบมาตั้งแต่เมื่อไหร่..?
- จบแล้วอยากทำงานอะไร..?
- เคยทำงาน Part Time มาบ้างไหม หรือมีประสบการณ์การทำงานรูปแบบไหนมา..?
- ตอนคุณอยู่มหาวิทยาลัยคุณทำกิจกรรมอะไรมาบ้าง..?
- ตอนนี้คุณส่งสมัครงานไปเยอะไหมส่งตำแหน่งอะไรบ้างและได้สัมภาษณ์ไปบ้างหรือยัง..?
- มองอนาคตชีวิตตัวเองเป็นยังไงบ้าง..?
- ทำไมคุณถึงอยากทำอาชีพนี้..?

Q & A

LET'S ASK ANYTHING

เรซูเม่ต่างประเทศไม่ค่อยใส่รูป เพราะอะไร	เป็นเรื่องของความเป็นส่วนบุคคล นโยบายความเป็นส่วนบุคคลของต่างประเทศจะเข้มงวดมากกว่าในประเทศไทย แต่ถ้าจะสมัครงานบริษัทต่างประเทศควรใส่รูปไปในเรซูเม่ด้วยจะดีกว่า
เรซูเม่ภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ อันไหนมีโอกาสได้งานมากกว่ากัน	ต้องดูบริบทของบริษัทด้วย เพราะถ้าส่งเรซูเม่เป็นภาษาอังกฤษทางบริษัทก็จะตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นภาษาอังกฤษเพื่อดูทักษะด้านภาษา ระดับใดและเรื่องเงินเดือนที่จะเพิ่มให้พิเศษเฉพาะผู้มีทักษะด้านภาษาอังกฤษ
รายละเอียดเรื่องเกียรตินิยมหรือ เกียรติบัตรตั้งแต่มัธยมต้นควรใส่ ในเรซูเม่หรือไม่	โลกของการทำงานจะเริ่มตั้งแต่ในระดับมหาวิทยาลัยของมัธยมปลายก็ไม่จำเป็นต้องนำมาใส่ในเรซูเม่เอาแค่ในระดับมหาวิทยาลัยจะเป็นการ PRESENT ตัวเองได้ดีที่สุด คนแต่ละคนมีทักษะหรือมีของในตัวไม่เหมือนกันการที่จะได้ทำงานในที่ที่มีสวัสดิการดี สังคมดี เงินดี จะต้องแข่งขันมากพอสมควรและบริษัทที่ดีไม่มีการสัมภาษณ์คนเข้าทำงานแค่ครั้งเดียว คือจะต้องผ่านการสัมภาษณ์จาก HR จากหัวหน้างาน หรือถ้าตำแหน่งสูงๆ มีการแข่งขันค่อนข้างมากจะต้องสัมภาษณ์ผ่านผู้บริหารด้วย

EPILOGUE

Q & A

LET'S ASK ANYTHING

ถ้ามีแผนจะเรียนต่อปริญญาโท สามารถบอกบริษัทได้หรือไม่	ถ้าบริษัทเค้าอยากได้เราไปทำงานด้วยก็ไม่มีปัญหา บริษัทที่เป็น GLOBAL ORGANIZATION จะไม่ MIND เรื่องนี้ เช่น บริษัทมหาชน
บริษัทที่ต้องการรับสมัครคนที่มี ประสบการณ์ 1-3 ปี ขึ้นไป แต่มี ประสบการณ์ทำงานไม่ถึงจะมี สิทธิ์ถูกเรียกสัมภาษณ์หรือไม่	มีโอกาสถูกเรียกสัมภาษณ์ถ้าบริษัทสนใจ
กรณียื่นเอกสารไปแต่บริษัท ไม่เรียกสัมภาษณ์ควรตาม หรือต้องรอหรือไม่	ไม่ต้องตามและไม่ต้องรอบริษัทเรียกสัมภาษณ์ นักศึกษาใหม่ควรยื่นเรซูเม่แบบหว่านแหสมัครงานไปหลายๆ บริษัท

EPILOGUE

Q & A

LET'S ASK ANYTHING

เวลาเขียนในเรซูเม่มีแค่
ประสบการณ์ที่ฝึกงานไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน Part Time
สามารถเขียนลงไปเรซูเม่ได้
หรือไม่

สามารถเขียนได้ไม่ผิด ขอให้เรามีประสบการณ์

กรณีถูกเรียกสัมภาษณ์ 3 บริษัท
แต่ HR ถามว่าได้สมัครบริษัทอื่น
อีกหรือไม่ควรตอบอย่างไร

ตอบตามความจริงว่าถูกเรียกสัมภาษณ์ 3 บริษัท ตอบให้
เค้าเห็นในความสามารถของเรา

กรณีอยากทำงานข้ามสายจาก
ธุรกิจการบินไป HR

อาจจะไปต่อยอดได้ HR ทางธุรกิจการบินก็หายาก อาจจะ
ไปเรียนเพิ่มเรื่องของการ RECRUITMENT หรือ HUMAN
RESOURCE เพิ่มเติม ก็ไม่ถึงกับเป็นการข้ามสายอาจจะ
เป็นฝ่ายบุคคลของธุรกิจการบิน อาจจะไปเรียนเป็นคอร์ส
ระยะสั้นอบรมเพิ่มเติม

EPILOGUE