



JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE FOR LOCAL DEVELOPMENT
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



VoL.8 No.4 October - December 2024

ISSN: 3057-0123 (Online)



SOFT POWER SERIES 4 : SMART LOCAL
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ปีที่ 8 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2567
Vol.8, No.4 October-December 2024

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรับตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานบทความที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. เพื่อรับตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานบทความ 2 ประเภท ได้แก่ บทความวิจัย และบทความวิชาการ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ด้านองค์ความรู้ ความคิด แนวคิด ทฤษฎี ตลอดจน เทคนิคการวิจัยใหม่ ๆ ต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ

กำหนดการของวารสาร

วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยลักษณะของผลงานที่รับการตีพิมพ์มีอยู่ 2 ประเภท คือ บทความวิจัย และบทความวิชาการ โดยมีกำหนดการออกเล่มวารสารเป็นรายไตรมาสปีละ 4 ฉบับ ดังนี้

- ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม
- ฉบับที่ 2 ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน
- ฉบับที่ 3 ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน
- ฉบับที่ 4 ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม



ข้อระเบียบของวารสาร

1. เป็นผลงานบทความที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

2. เป็นผลงานบทความตามกำหนดประเภท โดยแบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ บทความวิจัย และบทความวิชาการ โดยจะต้องเขียนผลงานบทความแต่ละประเภทตามแบบฟอร์มของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่กำหนดให้เท่านั้น เช่น มีชื่อและที่อยู่ผู้พิมพ์ครบถ้วน, มีบทคัดย่อภาษาไทย และภาษาอังกฤษ, มีเอกสารอ้างอิงเป็นรูปแบบเดียวกัน คือ โดยใช้ระบบการอ้างอิง APA เป็นต้น

3. เป็นผลงานบทความที่ไม่เคยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารอื่นใดมาก่อน หากผู้พิมพ์นำผลงานที่เคยตีพิมพ์ในวารสารอื่นใด มาขอตีพิมพ์เผยแพร่ซ้ำอีก ทางวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จะมีมาตรการลงโทษเด็ดขาด คือ การยกเลิกบทความนั้น และตัดสิทธิไม่รับตีพิมพ์ผลงานบทความผู้พิมพ์ท่านนั้นตลอดไป

4. เป็นผลงานบทความ ที่จะต้องส่งผ่านเข้าลิ้งค์ระบบไทโจ (thaijo) วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions> เท่านั้น

5. เป็นผลงานบทความที่จะต้องผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ไม่น้อยกว่า 2 คน ตามที่กองบรรณาธิการคัดสรรตามสาขาวิชา หรือมีความเชี่ยวชาญ หรือมีขอบข่ายสาขาความสัมพันธ์เกี่ยวข้อง และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับเจ้าของผลงานบทความหรือผู้พิมพ์ เป็นแบบ **Double blinded** คือ มีการปกปิดชื่อเจ้าของบทความแก่ผู้ทรงคุณวุฒิและเจ้าของผลงานบทความไม่ทราบชื่อของผู้ทรงคุณวุฒิ

6. หากผลงานบทความใด ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) เจ้าของผลงานบทความ หรือผู้พิมพ์ จะต้องแก้ไขผลงานบทความตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ให้แล้วเสร็จ และจะต้องส่งผลงานบทความฉบับแก้ไขสมบูรณ์ (Revise) ผ่านกลับเข้าลิ้งค์ระบบไทโจ (thaijo) วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions> เท่านั้น

7. และเมื่อผู้พิมพ์ส่งผลงานบทความแก้ไขสมบูรณ์เข้าระบบฯ แล้ว ทางกองบรรณาธิการจะทำการกลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องของผลงานบทความ เพื่อความครบถ้วนอีกครั้ง ถ้าครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ทางวารสารฯ ก็จะตอบรับการตีพิมพ์บทความ แต่ถ้าไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ทางวารสารฯ จะตอบกลับ/ตีกลับบทความในระบบฯ ให้ผู้พิมพ์แก้ไขปรับปรุงผลงานบทความจนกว่าจะมีความครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป



8. ผลงานบทความ จะมีค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่ แบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ 1) ผลงานบทความฉบับภาษาไทย บทความละ 3,500 บาท และ 2) บทความฉบับภาษาอังกฤษ บทความละ 4,000 บาท โดยทางวารสาร จะเก็บค่าใช้จ่ายก็ต่อเมื่อผลงานบทความนั้นๆ ผ่านการตรวจสอบค่าความซ้ำซ้อนโดยระบบไทโจ (copycatch) **ซึ่งจะต้องไม่เกิน 10% แล้วเท่านั้น** (ทางวารสารจะแจ้งผลให้ท่านทราบผ่าน 2 ช่องทาง คือ ทางระบบฯ และทาง อีเมล (จะไม่มีกรเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ประกาศไว้นี้ ทุกกรณี)

9. ผู้ส่งผลงานบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบของวารสารอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะถ้าผลงาน บทความใด ยังไม่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) และไม่แก้ไขผลงานบทความตาม ข้อเสนอแนะอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ **วารสารขอสงวนสิทธิ์ไม่ออกหนังสือตอบรับให้ในทุกกรณี**

คำแนะนำสำหรับผู้ส่งบทความ (ผู้พิมพ์)

1. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ จะต้องศึกษากระบวนการระเบียบ ขั้นตอน ข้อกำหนดของวารสารสังคมศาสตร์ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามที่วารสารได้กำหนดไว้ โดยกระบวนการจะเป็นแบบ การจัดการแบบออนไลน์ในเว็บไซต์ของระบบไทโจ (thaijo) ชื่อวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเท่านั้น <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions>

2. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องทำตามฟอร์มรูปแบบ (Format) ของวารสารที่กำหนดให้ไว้เท่านั้น

3. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องตรวจสอบดูว่าบทความที่ส่งมาต้องมีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

4. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องตรวจสอบดูว่าบทความที่ส่งมาต้องจัดอยู่ใน 2 ประเภทนี้ ได้แก่ บทความ วิจัยและบทความวิชาการ

5. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ จะต้องชำระค่าธรรมเนียมส่งบทความฉบับภาษาไทย จำนวน 3,500 บาท และ บทความฉบับภาษาอังกฤษ บทความละ 4,000 บาท หลังจากบทความของผู้พิมพ์ผ่านการตรวจสอบค่าความ ซ้ำซ้อนโดยระบบไทโจ (copycatch) **ซึ่งจะต้องไม่เกิน 10% แล้วเท่านั้น**

6. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนดและคำแนะนำของวารสารอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะ ถ้าบทความใดยังไม่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) และไม่แก้ไขบทความตาม ข้อเสนอแนะอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ **วารสารขอสงวนสิทธิ์ไม่ออกหนังสือตอบรับในทุกกรณี**



จริยธรรมในการตีพิมพ์ (Publication Ethics)

1. บทบาทและหน้าที่ของบรรณาธิการ (Duties of Editors)

1.1 บรรณาธิการมีหน้าที่ตรวจสอบบทความทุกฉบับที่ส่งมาเพื่อขอตีพิมพ์ ว่ามีการส่งบทความเป็นไปตามกระบวนการตามขั้นตอนที่วารสารได้กำหนดไว้

1.2 บรรณาธิการมีหน้าที่กลั่นกรองบทความทุกฉบับให้เรียบร้อยเหมาะสมตามรูปแบบองค์ประกอบหรือเป็นไปตามระเบียบสาขาวิชาของวารสารที่กำหนดไว้

1.3 บรรณาธิการมีหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองบทความที่ส่งมาเพื่อขอตีพิมพ์ ว่าต้องไม่เคยหรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ใด ๆ มาก่อน

1.4 หากบรรณาธิการตรวจและกลั่นกรองพบว่าบทความนั้น ๆ เคยหรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ใด ๆ มาก่อนแล้ว บรรณาธิการจะติดต่อผู้นิพนธ์เพื่อขอคำชี้แจงว่าใช่หรือไม่อย่างไร ถ้าพบว่าใช่บรรณาธิการจะขอยุติกระบวนการแล้วแจ้งผลการปฏิเสธนำส่งกลับไปยังผู้นิพนธ์ทันที

1.5 บรรณาธิการมีหน้าที่กลั่นกรองคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความนั้น ๆ ให้ตรงตามคุณสมบัติหรือตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์สาขานั้น

1.6 บรรณาธิการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้นิพนธ์ ผู้ประเมินบทความ และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในบทความนั้น ๆ

1.7 บรรณาธิการต้องไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้นิพนธ์และผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความนั้น ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้นิพนธ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความ

1.8 เมื่อได้รับผลประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความนั้น ๆ แล้ว บรรณาธิการจะทำการตรวจสอบผลและส่งกลับไปยังผู้นิพนธ์เพื่อทำการแก้ไข (หากได้แก้ไข) แล้วส่งกลับมาตามระบบเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารต่อไป

2. บทบาทและหน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ (Duties of Reviewers)

2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องพิจารณาบทความที่ปราศจากอคติส่วนตัว โดยจะต้องมีทัศนคติ แนวความคิด มุมมองที่เป็นกลางหรือต้องพิจารณาตามหลักทางวิชาการที่เป็นเหตุและผล

2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและมีความรู้ ความเข้าใจ หรือความเชี่ยวชาญในการพิจารณาบทความเรื่องนั้น ๆ เป็นอย่างดี

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องคำนึงถึงความสำคัญเกี่ยวกับเวลาหรือกรอบระยะเวลาในการประเมินบทความโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสมไม่ควรใช้เวลานานจนเกินไป

2.4 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้องหรือในกรณีใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของวารสารที่กำหนดไว้



2.5 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับการพิจารณาบทความให้บุคคลอื่นได้รับรู้

2.6 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยจะต้องไม่คัดลอกผลงานหรือนำเอาผลงานไปดัดแปลงเป็นผลงานของตนเอง

2.7 หากผู้ทรงคุณวุฒิไม่สามารถพิจารณาหรือประเมินบทความนั้น ๆ ได้ ให้รีบติดต่อบรรณาธิการเพื่อขอส่งบทความกลับคืน โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นนั้น ๆ

3. บทบาทและหน้าที่ของผู้นิพนธ์ (Duties of Authors)

3.1 ผู้นิพนธ์ต้องศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการ และอื่น ๆ ของวารสารให้เข้าใจอย่างถูกต้องและท่องแท้

3.2 ผู้นิพนธ์ต้องตรวจสอบความเรียบร้อยของบทความตนเองให้ดีก่อน ว่าได้เขียนบทความเป็นไปตามรูปแบบและองค์ประกอบที่วารสารกำหนดไว้หรือไม่

3.3 ผู้นิพนธ์ต้องส่งบทความผ่านหรือเข้าระบบแบบออนไลน์เท่านั้น

3.4 ผู้นิพนธ์ต้องมีจริยธรรม ในตนเอง โดยจะต้องไม่แอบอ้างนำเอาบทความหรือผลงานของบุคคลอื่นที่ไม่ได้รับการอนุญาต มาส่งเพื่อขอตีพิมพ์เผยแพร่

3.5 ผู้นิพนธ์ต้องมีจรรยาบรรณในตนเอง โดยจะต้องไม่นำบทความหรือผลงานของตนที่เคยตีพิมพ์มาแล้วจากแหล่งอื่น มาส่งเพื่อขอตีพิมพ์เผยแพร่ซ้ำซ้อนอีก

3.6 ผู้นิพนธ์ต้องปฏิบัติตามขั้นตอน ระเบียบ ข้อบังคับที่วารสารกำหนดอย่างเคร่งครัด

3.7 หากผู้นิพนธ์ได้รับทราบผลหรือรับรู้ถึงผลการประเมินแล้ว ถ้าผ่านการพิจารณาโดยมีเงื่อนไขให้แก้ไขบทความ ผู้นิพนธ์ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร็วและต้องแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิอย่างครบถ้วน

บรรณาธิการ

รองศาสตราจารย์ ดร.วารีธ ราชศรี

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทงศักดิ์ ปัดสินธุ์ (เลขาของบรรณาธิการ)



กองบรรณาธิการ

กองบรรณาธิการของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกอบด้วย กองบรรณาธิการจากภายนอก 13 ท่าน และภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2 ท่าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 15 คน ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.ธเนศวร์ เจริญเมือง | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ศิริสรธรธีรฤ | มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.พจน์ ไชยเสนา | มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา เอ็มอัมธรรม | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เคนาภูมิ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.วาริช ราศรี | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชมพูนุท เมฆเมืองทอง | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ บุญเหลือ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริเพ็ญ อัดไพบูลย์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุษอริ ยี่หะมะ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิยุทธ์ จำรัสพันธุ์ | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาส ชมผา | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิทธิราชย์ นันขันตี | มหาวิทยาลัยนครพนม |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณฐาพัชร วรพงศ์พัชร | มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี |
| 15. ดร.สุจิตต์ ฝอดสูงเนิน | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ |

คณะกรรมการตรวจพิสูจน์อักษร ตรวจรูปแบบ และตรวจการอ้างอิง

อาจารย์พิชญ์ทิพา สุวรรณศรี



บทบรรณาธิการ

ฉบับนี้ ประจำปีที่ 8 ฉบับที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2567 (Journal of Social Science for Local Development Rajabhat Mahasarakham University) ได้ตีพิมพ์เผยแพร่บทความอยู่ในขอบข่ายตามระเบียบข้อกำหนดของวารสารที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยลักษณะของบทความแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ บทความวิจัยและบทความวิชาการ มีกำหนดการออกเล่มวารสารปีละ 4 ฉบับ คือ ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม, ฉบับที่ 2 ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน, ฉบับที่ 3 ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน และฉบับที่ 4 ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม ซึ่งวารสารในฉบับดังกล่าวนี้ มีผู้นิพนธ์ให้ความสนใจส่งบทความเข้าสู่ระบบเพื่อขอรับการตีพิมพ์เผยแพร่เป็นจำนวนมาก แต่บทความที่ผ่านการคัดเลือกจากการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) กลับกรองพิจารณาอย่างเข้มข้นและเคร่งครัด จนได้บทความที่ดีมีคุณภาพ มีเพียง จำนวน 35 บทความเท่านั้น ได้แก่ บทความจากผู้นิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 31 บทความ และบทความภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 4 บทความ โดยลักษณะของบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในฉบับนี้ เป็นบทความวิจัย จำนวน 33 บทความ และบทความวิชาการ จำนวน 2 บทความ

สุดท้ายนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ฉบับประจำปีที่ 8 ฉบับที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2567 จะเป็นประโยชน์ที่มีคุณค่าทางวิชาการต่อชุมชน ท้องถิ่น สังคม ประเทศชาติ ตลอดจนขอขอบท่านพระคุณท่านผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) กองบรรณาธิการทั้งภายใน-ภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการท่านผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านและผู้นิพนธ์ทุกท่านมายัง ณ โอกาสนี้ ไว้พบกันใหม่ในวารสารฯ ฉบับหน้าต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.วาริช ราศรี

บรรณาธิการวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



สารบัญ

	หน้า
บทความวิจัย	
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความร่วมมือชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่นเขตเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา Factors Affecting Community Cooperation in Local Development in Phra Nakhon Si Ayutthaya Province นฤมล อนุสนธิพัฒน์ Nalaumon Anusonphat	1-11
การนำหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในการบริหารงานของกองสืบสวนและปราบปรามกรมศุลกากร Applying of Good Governance Principles in the Administration of the Investigation and Suppression Division of the Customs Department ปิยะบุตร ปกรณ์ประเสริฐ Piyabut Pakompasert	12-24
การสร้างสื่อวีดิทัศน์เพื่อการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวตำบลแม่จัน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก Creation of Video Media for Publicizing Tourist Attractions Mae Chan Sub District Umphang District Tak Province พรชิตา นิติโกทิน ¹ , ชัยรัตน์ ชันแก้ว ^{2*} และวันชัย เพ็งวัน ³ Pornchita Nitiphokin ¹ , Chairat Khankaew ^{2*} and Wanchai Phengwan ³	25-33
ผลของการจัดการเรียนรู้แบบเน้นภาระงาน เพื่อส่งเสริมทักษะการพูดภาษาอังกฤษ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 The Effects of Learning Management Through Task-based Learning Approach to Promote English Speaking Skills of the Ninth Grade Students ไหมเงิน แก่นอาสา Mai-ngern Kaen-asa	34-43
รูปแบบการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นการทอผ้าไหมแพรวาในอำเภอคำม่วง จังหวัด กาฬสินธุ์ Knowledge Management Model to Local Wisdom Praewa Silk Weaving in Kham Muang District Kalasin Province ทณศักดิ์ ปัดสินธุ์ ^{1*} , แดนวิชัย สายรักษา ² และสัญญา เคนาภูมิ ³ Thanongsak Padsin ^{1*} , Sanya Kenaphum ² and Danwichai Sairaksa ³	44-54



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทความวิจัย	
การศึกษาการจัดการการดำเนินงานของผู้ประกอบการค้าพริกในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดตาก A Study of Operational Management of Chili Traders In the Special Economic Zone Tak Province ชาไล มะนิวานห์^{1*}, สุทธิดา², กัญญารัตน์ แสนใจ³, วาสนา จรุงศรีโชติกำจร⁴, ธนัชนร หาได้⁵ และราหวาด ยิ้มสวัสดิ์⁶ Salai Manivanh^{1*}, Sutida², Kanyarat Saenjai³, Wadsana Charunsrichotikomjorn⁴, Tanatporn Hadai⁵ and Raowad Yimsawad⁶	55-64
ศักยภาพทางการบัญชีและแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ในเขตกรุงเทพมหานคร Accounting Potential and Work Motivation That Affect Efficiency in The Work of Accountants in Bangkok นภัทร ปันแวงงาม^{1*} และฐิตาภรณ์ สินจรรย์ศักดิ์² Naphat Panwaewngam^{1*} and Titaporn Sincharoonsak²	65-75
ปัญหาการคุ้มครองสิทธิผู้เสียหายในคดีแพ่งที่เกี่ยวข้องกับคดีอาญาชั้นหลังพิจารณา The Problems of Protection of Victims' Rights in Civil Cases Related to Criminal Cases After Trial พัชรินทร์ ไสเวช^{1*} และวรรณวิภา เมืองถ้ำ² Patcharin Saiwech^{1*} and Wanwipa Muangtham²	76-89
รูปแบบนฏยอลังการโดยชุมชนสู่การยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์: กรณีศึกษา กลุ่มชาติพันธุ์กะเหรี่ยง บ้านพุน้ำร้อน อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี Community-Based Spectacular Dance for Elevating Creative Tourism: Case study Karen Ethnic Group Ban Phu Nam Ron Ban Kha District Ratchaburi Province ธนสิทธิ์ ชมชิต^{1*} และวงศ์ระวิทย์ น้อมนารักษ์² Tanasit Chomchit^{1*} and Wongrawit Nomnumsab²	90-101
การส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์มันเทศ ตำบลเบญจขร อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว Promoting the Processing of Sweet Potato Products Benjakhon Subdistrict Khlong Hat District Sa Kao Province ปรีชญา รุ่งวิกรัยกานต์ Preechaya Rungwikrikarn	102-110



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทความวิจัย	
การสร้างสรรค์การแสดงนาฏยอลังการบนฐานวัฒนธรรมชาติพันธุ์ภูมิภาคตะวันตก: กรณีศึกษา การแสดงชุดวิถีศิลป์ถิ่นไทยดำ จังหวัดเพชรบุรี The Creative Performance of Magnificent Spectacular Dance Based on Cultural Base of Western Ethnicity: A case study of Thai-Dam Art Style in Phetchaburi Province กรวิภา เลาศรีรัตนชัย^{1*} และบงกช ทิพย์สุมณฑา² Kornwipa Laosrirattanachai^{1*} and Bongkoch Thipsumonta²	111-122
จารึกบ้านโกม: ความสัมพันธ์ของผู้นรอบอุทยานประวัติศาสตร์ภูพระบาท ช่วงต้นพุทธศตวรรษที่ 22 Ban Kom Inscription Relationships of People Around Phu Phrabat Historical Park the Beginning of the 22nd Century ฉัตรวัชร เสนะบุตร^{1*} และชวลิต อธิปัตยกุล² Chatwatchara Senaputra^{1*} and Chawaiit Atipatayakul²	123-134
แม่บ่ท้อसान: นาฏยลักษณ์และการสื่อความหมายในการฟ้อนอีสาน Mae Bot Isaan: Dance Characteristics and Interpretation in Isaan Dance ศุภกร ฉลองภาค Supakorn Chalongpak	135-145
มาตรการกำกับดูแลการฌาปนกิจสงเคราะห์ระดับชุมชนของภาครัฐ The Government Measure to Manage Funeral Assistance in Community วุฒิกกร เดชกวินเลิศ^{1*}, สหส ไพภักดิ์², กริช สินธุศิริ³, ปากิน เจริญนนทสิทธิ์⁴ และธงชัย ผลรุ่ง⁵ Wuttikorn Detkawinlerd¹, Sahus Paipuk², Krit Sintusiri³, Pakin Jaroennonthasit⁴ and Thongchai Phonrung⁵	146-155
การพัฒนาชุมชนต้นแบบจริยสนทนาสำหรับเยาวชนตามหลักพุทธธรรมเพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืนทางจริยธรรมในโรงเรียนพื้นที่เปราะบางในจังหวัดมหาสารคาม A Developing a Model Community of Ethical Dialogue for youth According to Buddhist Principles for Sustainable Ethical Security in Fragile Areas School at MahaSarakham Province ปัญญา เสนาเวียง Panya Senawiang	156-163



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทความวิจัย	
ปัญหาการกำหนดอายุความตามกฎหมายอาญา The Problem of Determining the Statute of Limitations under Criminal Law ศศินัดดา พงษ์ภักดี ^{1*} และวรรณวิภา เมืองถ้ำ ² Sasinadda Pongpakdee ^{1*} and Wanwipa Muangtham ²	164-175
ปัญหาการคุ้มครองพยานเด็กในคดีค้ามนุษย์ Problems of Protecting Children Witnesses in Human Trafficking Cases เมทินี เอี่ยมสกุล ^{1*} และวรรณวิภา เมืองถ้ำ ² Maetinee Aiumsakul ^{1*} and Wanwipa Muangtham ²	176-188
การมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการป่าโคกเก่าคือ บ้านเขื่อน ตำบลเขื่อน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม The Participation in Khok Kao Kho Community Forest Management Ban Khuean Khuean Subdistrict KosumPhisai District MahaSarakhm Province ณัฐดนัย ภูพันธ์นา ^{1*} , นุจรี ใจประนบ ² , นภธร ศิวารัตน์ ³ , กุลริศา คำสิงห์ ⁴ , อนุชา ลาววงศ์ ⁵ และธนชัย ใจเชื้อ ⁶ Natdanai Phoopanna ^{1*} , Nujaree Chaipranop ² , Napathon Sivarat ³ , Kulrisa Khumsing ⁴ , Anucha Lawong ⁵ and Thanachai Jaisue ⁶	189-198
ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับการอนุญาตให้มีและใช้อาวุธปืนส่วนบุคคล Legal Issue on Possession and License of Personal Firearms โสภิตา ละจา ^{1*} และวรรณวิภา เมืองถ้ำ ² Sopida Laja ^{1*} and Wanwipa Muangtham ²	199-212
ผลของโปรแกรมการออกกำลังกายโดยการเต้นบาสโลปในชมรมผู้สูงอายุ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี Effects of the Baslop Dance Exercise Program on the Elderly Club in Chong Mek Subdistrict Sirindhorn District Ubon Ratchathani Province ปิยะณัฐ จันทวารีย์ ^{1*} , อรุณ วงศ์วัฒนาเสถียร ² , มณฑิรา จันทวารีย์ ³ , กิจปพน ศรีธานี ⁴ , ภคิน ไชยช่วย ⁵ และแก้วใจ มาลีลัย ⁶ Peyanut Juntavaree ^{1*} Oranuch Wongwattanasathien ² Montira Juntavaree ³ Kitpapon Srithane ⁴ Pakin Chaichuay ⁵ and Kaewjai Maleelai ⁶	213-222



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทความวิจัย	
ปัญหาทางกฎหมายเกี่ยวกับการนำเสนอข่าวอาชญากรรมของสื่อมวลชนที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการยุติธรรม The Legal Problem on the Presentation of Crime in the mass Media Concerning Human Rights Violation in the Justice Process ปานวัน साแก้ว ^{1*} และศิวพร เสาวคนธ์ ² Panwan Sakaew ^{1*} and Siwaporn Saowakon ²	223-233
บทบาทการอนุรักษ์ดนตรีพื้นอีสานของครูทองใส ทับถนน The Role of Preserving Pin Esan Music Culture of Kru Thongsai Thapthanon กฤษณะ ทิพย์อักษร ^{1*} , ศรัณย์ ศรีพุทธรินทร์ ² , ชวฤทธิ์ ใจงาม ³ และธนิษฐ์ คำมาธีรวิทย์ ⁴ Kritsana Thip-akson ^{1*} , Saran Sriputtharin ² , Chawarit Jaingam ³ and Thaninrat Khammathirawit ⁴	234-244
การเรียบเรียงบทเพลง “แม่ฮ้างกล่อมลูก” สำหรับวงออร์เคสตรา The Arrangement “Mea Hang Lullaby” for Orchestra ปภาตพงศ์ วันภักดี Papartpong Wanpakdee	245-255
การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรายวิชานาฏศิลป์ของนักเรียนประถมศึกษาปีที่ 6 ที่เรียนโดยใช้รูปแบบการสอนซินเนคติกส์ A Study on Primary 6 (Grade 6) Students’ Learning Achievement in Dramatic Dance Course Using the Synectics Instructional Model ชมพิจาน์ ศรีภักดี ^{1*} , คำนธ สุนทรานนท์ ² , รจนา สุนทรานนท์ ³ และสุทธิพร บุญส่ง ⁴ Chompicha Sripukdee ^{1*} , kamron Suntharanont ² , Rojana Suntharanont ³ and Sutthiporn Boonsong ⁴	256-264
อัตวิสัยของผู้ขับขี่มอเตอร์ไซด์เที่ยวคนเดียว Subjectivity of Solo Motorcyclists พลิชฐ์ ปานแร่ Pasit Panrae	265-276



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทความวิจัย	
ทัศนคติของนักศึกษาสาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่มีต่อการชุมนุมทางการเมือง Attitude of Political Science Student in Phetchabun Rajabhat University Toward Political Rally พัชยา เลือดชัยพฤกษ์ ¹ , อัญลินต์ กมลนันท์กิจ ² , ณัฏฐ์ เขียวงาม ³ , ธาณี สุขเกษม ⁴ , สุวนิตย์ เทศนวน ⁵ และอุไรวรรณ ศรีนารงค์ ^{6*} Patchaya Leudchaiyapuk ¹ , Annalin Kamolnanthakit ² , Nut Keawngam ³ , Thanee Sukkasem ⁴ , Suwanit Tednuan ⁵ and Uraiwun srinarang ^{6*}	277-286
ผลกระทบการบริหารต้นทุนของเกษตรกรรายย่อยที่มีต่อความได้เปรียบทางการแข่งขันจากเกษตรปลอดการ เผา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก The Impact of Cost Management of Smallholder Farmers on Competitive Advantage from Zero-burn Agriculture Mae Sot District Tak Province นงลักษณ์ จีวจุ ^{1*} , อติเรก พันเขียว ² และทิพย์วรรณ ศิบุญนันท์ ³ Nonglak Jiwju ^{1*} , Adirek Funkhiaw ² and Tippawan Siboonnun ³	287-298
การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้สถานการณ์เป็นฐานเพื่อส่งเสริมความสามารถในการพูดภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสารของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 The Development of Communicative English-Speaking Competency by using Situation-Based Learning for Grade 5 Students วราภรณ์ อาษาภักดี ^{1*} และชนดล ภูสีฤทธิ์ ² Waraporn Arsapakdee ^{1*} and Thanadol Phuseerit ²	299-309
Community Empowerment for Community-Based Tourism Development in the Border Region of Timor-Leste: A Case Study of Atabae Sub-District Afonso Goncalves ¹ , Thanikun Chanttra ^{2*} and Pradit Chinudomsab ³	310-321
Road to Recovery: An Analysis of Chinese's Nationalism Through the Performance Lyu Weiwei ^{1*} and Sirimongkol Natayakulwong ²	322-334
"Uyghur Dance Style" Develops Dance art with Wuzhou Vocational College as the Background Wenhao Mo ^{1*} and Pattamawadee Chansuwan ²	335-345



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทความวิจัย	
Constructing Neo-Lusheng in Miao Society as a Means of Local Cultural Preservation Hu Rong ^{1*} and Ourarom Chantamala ²	346-354
Application of Contemporary Piano Melody in Local Chinese Opera Chen Weng ^{1*} and Ourarom Chantamala ²	355-363
บทความวิชาการ	
แนวทางการสร้างพลเมืองไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข The Guidance for Fostering Good Citizens in Thailand's Democratic Regime of Government with the King as Head of State อภิรักษ์ ทะสุนทร ^{1*} , พงศ์สวัสดิ์ ราชจันทร์ ² , กมลวิช ลอยมา ³ และณัฐวุฒิ สุทธิประภา ⁴ Apinan Thasunthorn ^{1*} , Pongsawut Rachjun ² , Kamonvit Loyma ³ and Nattawut Suthiprapa ⁴	364-373
การท่องเที่ยวเชิงศรัทธาโดยชุมชนในยุคดิจิทัล: ฉากทัศน์ในการปรับตัวสำหรับนักท่องเที่ยวสายบุญเตลู่ Community-Based Faith Tourism in the Digital Age: A Perspective on Adaptation for Spiritual Tourists ปวีณา งามประภาสม Paweena Ngamprapasom	374-383

ศักยภาพทางการบัญชีและแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ในเขตกรุงเทพมหานคร

Accounting Potential and Work Motivation That Affect Efficiency in The Work of Accountants in Bangkok

นภัทร ปันแวงงาม^{1*} และฐิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์²
Naphat Panwaewngam^{1*} and Titaporn Sincharoonsak²

¹นักศึกษา ปริญญาโท สาขาวิชาบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

²อาจารย์ คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

¹*Master Student of Accountancy Sripatum University

²Lecturer from the Faculty of Accountancy Sripatum University

*Corresponding Author Email: Naphat.01458@gmail.com

Received: 22 June 2024

Revised: 10 July 2024

Accepted: 13 July 2024

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพด้านการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร และ 2. เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการดำเนินงานที่มีผลต่อนักบัญชีในประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นการวิจัยแบบเชิงปริมาณ มีเครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม โดยมีกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือนักบัญชีและการเงินในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจ ขนาดกลาง และขนาดย่อมในเขตของจังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 385 คน ที่มาจากการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างเชิงปริมาณ โดยใช้สูตร ทาโร่ ยามาเน่ (1973) ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05 และใช้การวิเคราะห์สถิติการถดถอยเชิงพหุคูณทดสอบสมมติฐาน ผลการวิจัยพบว่า 1) ศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพด้านการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการวิเคราะห์พบว่า ศักยภาพด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.794) อีกทั้งศักยภาพทางด้านบัญชี ด้านความรู้ทางบัญชี ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ และด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความถูกต้องของงบการเงิน ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชีด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล และ ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 2) แรงจูงใจในการดำเนินงานที่มีผลต่อนักบัญชีในประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า แรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.857) อีกทั้ง แรงจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน และด้านการยอมรับนับถือของคนในองค์กร มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความถูกต้องของงบการเงิน ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชีด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล และ ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: ศักยภาพทางการบัญชี, แรงจูงใจในการทำงาน, ประสิทธิภาพในการทำงาน

Abstract

This research consists purposes were to 1. study the accounting potential that affects the work efficiency of accountants in Bangkok and 2. to study the motivation for work that affects the work efficiency of accountants in Bangkok. Bangkok area The sample group used in the study is Accountants among small and medium-sized

business operators in 2 districts of Bangkok, totaling 385 The sample group used in the study is Accountants in the group of small and medium-sized business operators in the area of Bangkok Province, totaling 385 people, were obtained from the quantitative sample size calculation using the formula Taro Yamane (1973) with an error level of 0.05 And multiple regression statistical analysis was used to test the hypotheses. The results of the research found that 1) Accounting potential that affects the work efficiency of accountants in Bangkok the analysis results found that the accounting potential that affects the work efficiency of accountants is overall at a high level ($\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.794) and the accounting potential accounting knowledge Professional ethics and professional values There is a relationship with the work efficiency of accountants in Bangkok. Accuracy of financial statements in terms of timeliness, accounting, and standardization and reliability of information and auditability in accounting Statistically significant at the 0.05 level. 2) Work motivation that affects accountants' work efficiency in Bangkok. It was found that work motivation has an effect on accountants' work efficiency. Overall, it is at a high level ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.857). Moreover, work motivation Aspects of success in work and the acceptance and respect of people in the organization There is a relationship with the work efficiency of accountants in Bangkok. Accuracy of financial statements In terms of timeliness, accounting, and standardization and reliability of information and auditability in accounting Statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Accounting Potential, Work Motivation, Work Efficiency

บทนำ

กลุ่มธุรกิจขนาดเล็กและกลางมีบทบาทสำคัญในเศรษฐกิจของประเทศ ธุรกิจ SMEs เป็นตัวเลขมากในการสร้างงานทำให้ประชากรมีงานทำและมีรายได้ นอกจากนี้ การสร้างธุรกิจ SMEs ยังช่วยกระจายรายได้และช่วยเพิ่มอัตราการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจอีกด้วย ดังนั้น การสนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจ SMEs เป็นสิ่งสำคัญที่ไม่ควรละเลยในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เพราะธุรกิจ SMEs เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความเจริญรุ่งเรืองและความยั่งยืนในอนาคต การส่งเสริมธุรกิจ SMEs สามารถทำได้ผ่านการให้ความรู้และทักษะทางธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs การสนับสนุนทางการเงิน เช่น การให้สินเชื่อหรือการสนับสนุนทุนในการลงทุน การสร้างพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับธุรกิจขนาดเล็ก และการสร้างนโยบายที่เอื้อต่อการเจริญของธุรกิจ SMEs นอกจากนี้ยังสำคัญที่จะสร้างชุมชนธุรกิจ SMEs ที่สามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเข้าร่วมโครงการร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับธุรกิจ SMEs ในประเทศของเรา (พัชฌัน พลายมี, 2564)

ความเป็นมาของปัญหา ศักยภาพทางการบัญชีและแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร เกิดขึ้นจากการที่ผู้วิจัยทำงานร่วมกับนักบัญชีในธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม SMEs ทำให้เล็งเห็นว่ายังมีนักบัญชีที่มีปัญหา ในความเข้าใจและความผิดพลาดในเนื้องาน เนื่องจากธุรกิจขนาดเล็กมักจะมีลำดับขั้นในตำแหน่งงานค่อนข้างสั้น และความไม่เข้าใจของผู้ประกอบการที่ต้องพึ่งพานักบัญชีเป็นหลักทำให้ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษาในหัวข้องานวิจัยดังกล่าว โดยผู้วิจัยเล็งเห็นว่า นักบัญชีเป็นผู้ช่วยสำคัญในการจัดการเรื่องการเงินและบัญชีให้กับธุรกิจ ซึ่งจะช่วยให้ธุรกิจมีการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพและมีความถูกต้อง นอกจากนี้ นักบัญชียังช่วยในการตรวจสอบการเงิน การวางแผนการเงิน และช่วยในการควบคุมค่าใช้จ่ายของธุรกิจ SMEs ทำให้ธุรกิจมีโอกาสในการเจริญเติบโตอย่างมีสำเร้ง ดังนั้น การมีนักบัญชีที่เชี่ยวชาญ และมีความรู้ความสามารถจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างมากสำหรับธุรกิจ SMEs ในยุคปัจจุบันการเลือกใช้นักบัญชีที่มีความเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญจะช่วยให้ธุรกิจ SMEs เติบโตและประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การมีนักบัญชีที่

เชี่ยวชาญยังช่วยลดความเสี่ยงในการเงิน และช่วยในการตัดสินใจทางธุรกิจให้ถูกต้องมากขึ้นด้วย นักบัญชีมีบทบาทสำคัญในการช่วยให้ธุรกิจมีความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อสถานการณ์ทางการเงิน เพื่อให้ธุรกิจสามารถให้ผลกำไร และเติบโตได้อย่างยั่งยืน และมั่นคงแน่นอน ตัดสินใจทางธุรกิจให้ถูกต้องมากขึ้นด้วย นักบัญชีมีบทบาทสำคัญในการช่วยให้ธุรกิจมีความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อสถานการณ์ทางการเงินเพื่อให้ธุรกิจสามารถให้ผลกำไรและเติบโตได้อย่างยั่งยืนและมั่นคงแน่นอน (กฤษฎา คำดี, 2566)

เนื่องจากการทำงานทุกระดับของกระบวนการทางการเงิน และเอกสารที่ต้องการความสำคัญในระยะเวลาสั้น ธุรกิจ SMEs มักมีความต้องการผลงานที่ได้ผลลัพธ์ที่รวดเร็ว ทำให้นักบัญชีต้องมีความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในระยะเวลาสั้น การเปลี่ยนแปลงในกฎหมาย และข้อบังคับกฎหมายทางบัญชีและภาษีมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้นักบัญชีต้องทำการปรับตัว และอัปเดตข้อมูลอยู่เสมอ ซึ่งอาจสร้างความซับซ้อนและต้องใช้ทรัพยากรเพิ่มขึ้น ในส่วนของเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีทางการเงินเข้ามาในกระบวนการทางบัญชี สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ แต่ก็สร้างความท้าทายในการปรับตัวกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบัน ความสำคัญของปัญหาล่าสุดที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานและการตัดสินใจทางการเงิน โดยปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการทางบัญชีสามารถมีผลต่อการตัดสินใจทางการเงินของธุรกิจ SME ซึ่งจะให้ความสำคัญในการทำงานอย่างถูกต้อง และทันเวลาการปรับทรัพยากร การติดตาม และบันทึกข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้องช่วยในการปรับทรัพยากรทางการเงินของธุรกิจ ในทำนองเดียวกันการทำงานที่ไม่เป็นระบบสามารถทำให้เกิดปัญหาในการปรับทรัพยากร ความน่าเชื่อถือของข้อมูล ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือของธุรกิจต่อลูกค้า พาร์ทเนอร์ และผู้ลงทุน การประสานงานการทำงานที่มีประสิทธิภาพในทางบัญชีช่วยในการประสานงานกับฝ่ายอื่น ๆ ในธุรกิจ ทำให้ข้อมูลทางการเงินสามารถนำไปสู่การตัดสินใจทางธุรกิจได้ดียิ่งขึ้น การประหยัดทรัพยากร การทำงานที่มีประสิทธิภาพช่วยลดการใช้ทรัพยากรทางการเงิน และทรัพยากรคนงาน ทำให้อธุรกิจมีโอกาสทางการเงินที่ดีมากขึ้น (กัญฐิพัศ แสงวาสุวรรณ, 2564)

ดังนั้น จากเนื้อหาที่กล่าวมาข้างต้น จึงทำให้ผู้วิจัยสนใจในการศึกษาในเรื่องศักยภาพทางบัญชีและแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อศึกษาศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพด้านการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร และ เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการดำเนินงานที่มีผลต่อนักบัญชีในประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพด้านการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการดำเนินงานที่มีผลต่อนักบัญชีในประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร

การบทวนวรรณกรรม

1. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับศักยภาพทางด้านบัญชี

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สามารถสรุปได้ว่า ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถหรือคุณสมบัติที่แฝงอยู่ในตัวบุคคลใดบุคคลหนึ่ง สามารถทำให้ปรากฏหากได้รับการพัฒนา หรือกระตุ้นจากภายนอกอันจะส่งผลต่อความสำเร็จและความพึงพอใจอย่างสูงสุด โดย Procter (1991, p.223-230) ได้ให้ความหมายไว้ว่า ศักยภาพ หมายถึง สิ่งที่จะเกิดขึ้นหรืออาจจะไม่เกิดขึ้นจริงในปัจจุบันหรือความเป็นไปได้ในการพัฒนาหรือมีทางทำให้เจริญได้ อีกทั้งศักยภาพเกี่ยวข้องกับคำที่สำคัญ 3 คำคือ อำนาจความสามารถและพลัง จึงสรุปได้ว่า ศักยภาพ หมายถึง พลังอำนาจหรือความสามารถที่ซ่อนเร้นอยู่ในตัวบุคคล และสามารถดึงออกมาใช้ได้ หากได้รับการกระตุ้นจากภายนอก (พิมพ์มล พลเวียง 2543, น.10)

2. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยจิตใจ

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สามารถสรุปได้ว่า แรงจูงใจในการทำงาน หมายถึง ความรู้สึกที่ดี หรือทัศนคติที่ดีของบุคคล ซึ่งมักเกิดจากการได้รับการตอบสนองตามที่ตนต้องการจะเกิดความรู้สึกที่ดีต่อสิ่งนั้น ตรงกันข้ามหากความต้องการของตนไม่ได้รับการตอบสนองความไม่พึงพอใจก็จะเกิดขึ้น Morse (1958, น.69) กล่าวว่า แรงจูงใจ หมายถึง สภาวะจิตที่ปราศจากความเครียด ทั้งนี้เพราะธรรมชาติของมนุษย์มีความต้องการ ถ้าความต้องการได้รับการตอบสนองทั้งหมดหรือบางส่วน ความเครียดก็จะน้อยลง แรงจูงใจก็จะเกิดขึ้น และในทางกลับกัน ถ้าความต้องการนั้นไม่ได้รับการตอบสนองความเครียดและความไม่พึงพอใจก็จะเกิดขึ้น ธีรานุ นรินทร์ (2557, น.130) ได้กล่าวว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน หมายถึง ความรู้สึกพอใจ ชอบใจ สนใจ มีเจตคติที่ดี และมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน โดยมีองค์ประกอบและ สิ่งจูงใจในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานนั้นได้รับการตอบสนองความต้องการของเขา พิเชษฐ์ ชัมเจริญ (2564, น.22) ได้กล่าวถึง แรงจูงใจในการทำงานไว้ว่าหมายถึง สิ่งที่อยู่ภายในของบุคคล มีอิทธิพลทำให้กำหนดทิศทางและการใช้ความพยายามในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ การจูงใจจึงเป็นสิ่งเร้าซึ่งทำให้บุคคลเกิดความคิดริเริ่มควบคุม รักษาพฤติกรรม และการกระทำ หรือเป็นสภาพภายใน ซึ่งเป็นสาเหตุให้บุคคลที่มีพฤติกรรมที่ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าสามารถบรรลุเป้าหมายบางประการได้

3. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สามารถสรุปได้ว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี หมายถึง ความสามารถของนักบัญชีในการดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่ของตนในลักษณะที่มีประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรหรือองค์การที่ตนทำงานอยู่ ประกอบด้วยความถูกต้องของงบการเงิน ความทันเวลาด้านบัญชี ความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล และความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อีกนัยหนึ่งคือ ความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งที่รับเข้า (Input) และผลลัพธ์ที่ได้รับ (Output) ความสัมพันธ์ระหว่าง ทรัพยากรอินพุตและเอาต์พุต โดยการออกไปข้างนอกไม่เพียงแต่เป็นการแนะนำทรัพยากร (รวมถึงคน เงิน วัสดุ และอุปกรณ์ต่าง ๆ) และวิธีการผลิต แต่ยังหมายความว่าองค์กรจะปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานอีกด้วย ตูลา มหาปสุยานนท์ (2545, หน้า 42-43) ประสิทธิภาพในการทำงานยังสามารถ นิยามได้ว่าเป็นวิธีการ (Mean) จัดสรรทรัพยากรเพื่อให้เกิดความสิ้นเปลืองน้อยสุด โดยสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายโดยใช้ทรัพยากรสูงสุด กล่าวคือ เป็นการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ (Goal) คือ ประสิทธิภาพหรือให้บรรลุจุดหมายที่กำหนดไว้สูงสุด อาจเรียกว่า ทำสิ่งต่าง ๆ ให้ถูกต้อง (Doing thing right) (ศักดิ์ชัย ธนวัฒน์วาทิน, 2553, น.22)

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ ประกอบด้วย

1.1 ประชากร (Population) ได้แก่ พนักงานบัญชีที่ขึ้นทะเบียนในประเทศไทยเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย 1. พนักงานบัญชี 2. พนักงานการเงิน จำนวน 366 คน

1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้จัดทำบัญชีและการเงินในกรุงเทพมหานคร โดยคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างเชิงปริมาณ โดยใช้สูตร ทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane, 1973) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และยอมรับยอมรับความคลาดเคลื่อนในการเลือกตัวอย่าง 5% ในการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง จากการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น 385 คน

2. เครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ สำหรับการทำวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) แบ่งแบบสอบถามออกเป็น 4 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ จำนวน 6 ข้อ ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับ

ศักยภาพทางด้านบัญชี เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 15 ข้อ ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 9 ข้อ และส่วนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (บุญชม ศรีสะอาด และคณะ, 2558) จำนวน 12 ข้อ อีกทั้งผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามมาหาคุณภาพภาพของเครื่องมือ โดยการนำแบบสอบถามพบที่ปรึกษาและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำ จากนั้นจึงนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วเสนอนำเสนอผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของเนื้อหา โดยหาค่าความสอดคล้องของวัตถุประสงก์กับข้อคำถาม (Index of Item-Objective Congruence: IOC) ซึ่งใช้วิธีของโรวินลลี และแฮมเบิลตัน (Rovinelli & Hambleton) โดยนำแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญด้านการสอบบัญชี จำนวน 3 ท่าน อ่านเพื่อตรวจสอบว่าแบบสอบถามที่สร้างขึ้นตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยหรือไม่ ซึ่งค่า IOC จากผู้เชี่ยวชาญมีค่ามากกว่า 0.5 ทุกข้อ จึงนำไปทดสอบความเชื่อมั่นต่อไป และทำการทดสอบความน่าเชื่อถือ (Reliability) ของเครื่องมือที่สร้างขึ้นเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า คำถามในเครื่องมือมีความน่าเชื่อถือเชิงสถิติ โดยวิธีการนำแบบสอบถาม จำนวน 30 ชุด ที่ได้จากการกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ใช่เป้าหมายมาประมวลผลและทำการทดสอบความน่าเชื่อถือด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ โดยใช้วิธีค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha – Analysis Method) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) (ลิตรา ไชยเดช, 2564) ซึ่งผลที่ได้มีค่าเท่ากับ 0.863 ซึ่งเป็นค่าความน่าเชื่อถือที่เพียงพอที่จะใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลในการทำวิจัยในครั้งนี้ เพื่อให้ได้คำตอบของสมมติฐาน ตามความสำคัญ of ปัญหาที่ต้องการศึกษาด้วยวิธีการทางสถิติโดยการประมวลผลข้อมูล เพื่อหาค่าทางสถิติจากโปรแกรมสำเร็จรูปทางการวิจัย

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้จัดทำบัญชีและการเงินในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย 1.พนักงานบัญชี 2.พนักงานการเงิน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงและใช้สูตร Taro Yamane (1973) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และยอมรับความคลาดเคลื่อนในการเลือกตัวอย่าง 5% ในการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง จากการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ นักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น 385 คน

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป แบ่งเป็นการวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) โดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามการวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistic) ใช้สถิติ Multiple Regression Analysis (ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ, 2543)

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเชิงปริมาณ ประกอบด้วย ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และใช้สถิติ Multiple Regression Analysis

ผลการวิจัย

การวิจัยเพื่อศึกษาศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพด้านการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครผู้วิจัยสามารถจำแนกผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. การศึกษาการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร

ผลการวิจัยพบว่า ศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีผู้วิจัยสามารถจำแนกผลตามตารางที่ 1 ดังนี้

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพทางด้านบัญชี

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพทางด้านบัญชี	ระดับความคิดเห็น		แปลความ	อันดับ
	$\bar{x}$	S.D.		
1. ด้านทักษะทางวิชาชีพ	4.09	.708	มาก	1
2. ด้านความรู้ทางบัญชี	4.02	.828	มาก	4
3. ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ	3.97	.802	มาก	5
4. ด้านเจตคติ	4.07	.631	มาก	3
5. ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ	3.98	.842	มาก	7
6. ด้านความถูกต้องของงบการเงิน	4.07	.850	มาก	2
7. ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี	3.95	.820	มาก	6
8. ด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล	3.90	.838	มาก	9
9. ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี	3.93	.832	มาก	8
รวม	4.00	.794	มาก	

จากตารางที่ 1 พบว่า ศักยภาพด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.794) เมื่อพิจารณารายด้านซึ่งเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ 1) ด้านทักษะทางวิชาชีพ อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.09$, S.D. = 0.708) 2) ด้านเจตคติ อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.07$, S.D. = 0.631) 3) ด้านความถูกต้องของงบการเงิน อยู่ในระดับมาก 4) ด้านความรู้ทางบัญชี ($\bar{x} = 4.02$, S.D. = 0.828) อยู่ในระดับมาก 5) ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ($\bar{x} = 3.97$, S.D. = 0.802) อยู่ในระดับมาก 6) ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี ($\bar{x} = 3.95$, S.D. = 0.820) อยู่ในระดับมาก 7) ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ($\bar{x} = 3.98$, S.D. = 0.842) อยู่ในระดับมาก 8) ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.832) อยู่ในระดับมาก 9) ด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.90$, S.D. = 0.838) ตามลำดับ

2. การศึกษาแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร

ผลการวิจัยพบว่า แรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลตามตารางที่ 2 ดังนี้

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงานของนักบัญชี

แรงจูงใจในการทำงานโดยภาพรวม	ระดับความคิดเห็น		แปลความ	อันดับ
	$\bar{x}$	S.D.		
1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน	3.93	.827	มาก	4
2. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.77	.963	มาก	7
3. ด้านการยอมรับนับถือของคนในองค์กร	4.00	.871	มาก	2
4. ด้านความถูกต้องของงบการเงิน	4.07	.850	มาก	1
5. ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี	3.95	.820	มาก	3
6. ด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล	3.90	.838	มาก	6
7. ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี	3.93	.832	มาก	5
รวม	3.93	.857	มาก	

จากตารางที่ 2 พบว่า แรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.857) เมื่อพิจารณารายด้านซึ่งเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ 1) ด้านความถูกต้องของงบการเงิน ($\bar{x} = 4.07$, S.D. = 0.850) อยู่ในระดับมาก 2) ด้านการยอมรับนับถือของคนในองค์กร อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.871) 3) ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.95$, S.D. = 0.820) 4) ด้านความสำเร็จในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.827) 5) ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.832) 6) ด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.90$, S.D. = 0.838) 7) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.77$, S.D. = 0.963) ตามลำดับ

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพด้านการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยสามารถสรุปผลการศึกษาวิจัยตามวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาศักยภาพทางด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพด้านการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ศักยภาพด้านบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.794) เมื่อพิจารณารายด้านซึ่งเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ 1) ด้านทักษะทางวิชาชีพ อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.09$, S.D. = 0.708) 2) ด้านเจตคติ อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.07$, S.D. = 0.631) 3) ด้านความถูกต้องของงบการเงิน อยู่ในระดับมาก 4) ด้านความรู้ทางบัญชี ($\bar{x} = 4.02$, S.D. = 0.828) อยู่ในระดับมาก 5) ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ($\bar{x} = 3.97$, S.D. = 0.802) อยู่ในระดับมาก 6) ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี ($\bar{x} = 3.95$, S.D. = 0.820) อยู่ในระดับมาก 7) ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ($\bar{x} = 3.98$, S.D. = 0.842) อยู่ในระดับมาก 8) ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.832) อยู่ในระดับมาก 9) ด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.90$, S.D. = 0.838) ตามลำดับ อีกทั้งศักยภาพทางด้านบัญชี ด้านความรู้ทางบัญชี ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ และด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความถูกต้องของงบการเงิน ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชีด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล และ ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการดำเนินงานที่มีผลต่อนักบัญชีในประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า แรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.857) เมื่อพิจารณารายด้านซึ่งเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ 1) ด้านความถูกต้องของงบการเงิน ($\bar{x} = 4.07$, S.D. = 0.850) อยู่ในระดับมาก 2) ด้านการยอมรับนับถือของคนในองค์กร อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.871) 3) ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.95$, S.D. = 0.820) 4) ด้านความสำเร็จในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.827) 5) ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$, S.D. = 0.832) 6) ด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.90$, S.D. = 0.838) 7) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.77$, S.D. = 0.963) ตามลำดับ อีกทั้ง แรงจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน และด้านการยอมรับนับถือของคนในองค์กร มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความถูกต้องของงบการเงิน ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชีด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล และ ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

การอภิปรายผล

การวิจัยเรื่องศักยภาพทางการบัญชีและแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยสามารถอภิปรายผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. ศักยภาพทางด้านบัญชี มีผลต่อประสิทธิภาพด้านการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการวิเคราะห์พบว่า ศักยภาพทางด้านบัญชี ด้านความรู้ทางบัญชี ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ และด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความถูกต้องของงบการเงิน ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี ด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล และ ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางบวก ซึ่งเกษมพร ยังสัมปอ (2561) ได้ทำการศึกษาศักยภาพที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ด้านความรู้ทางด้านบัญชีของผู้ทำบัญชี มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบริษัทวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในเขตกรุงเทพมหานครที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 และสอดคล้องกับวารุณี ฤทธิขจร (2564) ได้ทำการศึกษาศมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กรมการเงินทหารอากาศ พบว่า ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กรมการเงินทหารอากาศ ด้านความรู้ความสามารถ ส่งผลต่อประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กรมการเงินทหารอากาศ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 รวมถึงสอดคล้องกับงานวิจัยของ ผกามาศ บุตรสาลี (2565) ได้ทำการศึกษาผลกระทบของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพรายงานทางการเงินของนักบัญชีในสำนักงานบัญชีเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลการศึกษาพบว่า ด้านความรู้ความสามารถของนักบัญชีในสำนักงานบัญชีเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความสัมพันธ์และผลที่ได้ตามมาในเชิงบวกกับรายงานทางการเงินที่มีคุณภาพอย่างมีนัยยะสำคัญ ที่ระดับ 0.05 นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับกัญญธวัช สว่างสุวรรณ (2564) ได้ทำการศึกษาประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานบัญชีระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ศักยภาพทางการบัญชี ด้านคุณค่าทางวิชาชีพ มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานบัญชีระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

2. แรงจูงใจในการดำเนินงาน มีผลต่อนักบัญชีในประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการวิเคราะห์พบว่า แรงจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน และด้านการยอมรับนับถือของคนในองค์กร มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความถูกต้องของงบการเงิน ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี ด้านความมีมาตรฐาน และความน่าเชื่อถือของข้อมูล และ ด้านความสามารถตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางบวก สอดคล้องกับศิริประภา ภาค็อรค (2562) ได้กล่าวว่า แรงจูงใจในการทำงานเป็นทัศนคติของบุคคลที่มีต่อการทำงานในทางบวกต่องานที่ทำอยู่และปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ โดยเกิดจากองค์ประกอบหลายประการไม่ว่าจะเป็นสภาพแวดล้อม การทำงาน กระบวนการทำงาน ความสัมพันธ์กับบุคคลในหน่วยงาน และค่าตอบแทน ซึ่งมีผลต่อบุคคลทำให้เกิดแรงกระตุ้นหรือริ้นต่อการทำงาน มีขวัญและกำลังใจที่ดี มุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้กับองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับพิมพ์ฉัตรเงิน (2563) ได้ทำการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพและแรงจูงใจกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบัญชีรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานซึ่งประกอบไปด้วยด้านความสำเร็จของงานด้านการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ และด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบัญชีรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ สอดคล้องกับ วารุณี ฤทธิขจร (2564) ได้ทำการศึกษาศมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กรมการเงินทหารอากาศ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จในงาน และด้านการยอมรับนับถือ ส่งผลต่อประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กรมการเงินทหารอากาศ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับพิเชษฐ์ ชัมเจริญ

(2564) ได้กล่าวถึงแรงจูงใจในการทำงานเป็นสิ่งที่อยู่ภายในของบุคคล มีอิทธิพลทำให้กำหนดทิศทางและการใช้ความพยายามในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์การงาน จึงเป็นสิ่งเร้า ซึ่งทำให้บุคคลเกิดความคิดริเริ่มควบคุมรักษาพฤติกรรมและการกระทำหรือเป็นสภาพภายในซึ่งเป็นสาเหตุให้บุคคลที่มีพฤติกรรมที่ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่า สามารถบรรลุเป้าหมายบางประการได้มนุษย์มีความต้องการทางด้านร่างกาย และมีความต้องการทางด้านอื่น ๆ เช่น รางวัล โบนัส ตำแหน่ง ความรู้สึกที่ดี การให้ การประสบความสำเร็จ โดยทั่วไปจะมีการเปลี่ยนแปลงเมื่อเวลาผ่านไป และความต้องการจะมีความแตกต่างกันในแต่ละบุคคลด้วย

ข้อค้นพบ หรือองค์ความรู้ใหม่

จากข้อค้นพบใหม่สามารถเสนอการทำบัญชีให้มีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ เพื่อให้ศักยภาพในการทำบัญชีของนักบัญชีมีมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ักบัญชี ไม่ว่าจะเป็นด้านสวัสดิการณ ด้านเทคโนโลยี รวมถึงด้านสภาพแวดล้อม เพื่อให้การปฏิบัติงานของนักบัญชีมีประสิทธิภาพสูงมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 ด้านทักษะทางวิชาชีพ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะพัฒนานักบัญชีให้สามารถคิดวิเคราะห์ และแก้ปัญหา เพื่อให้สามารถทำการนำเสนอข้อมูลทางด้านบัญชีให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

1.2 ด้านความรู้ทางบัญชี ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะให้นักบัญชีเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่อง รวมถึงควรสร้างความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีเกี่ยวกับธุรกิจขององค์กร

1.3 ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะให้นักบัญชีทำการตรวจสอบ และแนะนำจรรยาบรรณในวิชาชีพให้แก่ผู้ร่วมงาน และทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของท่านมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ

1.4 ด้านเจตคติ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะให้เสริมสร้างความศรัทธาในองค์กรให้นักบัญชี สนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

1.5 ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะให้นักบัญชีมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระ

1.6 ด้านความสำเร็จในการทำงาน ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะให้ผู้ประกอบการเปิดโอกาสให้นักบัญชีแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน เพื่อให้เกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในงาน

1.7 ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะให้ผู้ประกอบการมอบหมายเป็นงานที่ตรงกับความถนัดของนักบัญชีแต่ละคน ซึ่งควรจะตรงกับความรู้ที่นักบัญชีได้ศึกษามา และตรงกับความต้องการของนักบัญชีมากที่สุด

1.8 ด้านการยอมรับนับถือของคนในองค์กร ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะให้ผู้ประกอบการให้ความไว้วางใจและมอบหมายให้นักบัญชีปฏิบัติงานที่สำคัญตามศักยภาพของนักบัญชีอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ให้นักบัญชีได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมในองค์กร

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 การศึกษาในครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ ดังนั้น ในการศึกษาครั้งต่อไป ควรมีการเพิ่มการศึกษาเชิงคุณภาพเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

2.2 ควรศึกษาปัจจัยอื่น ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี เช่น ความรู้ความเข้าใจในงานบัญชี เป็นต้น

เอกสารอ้างอิง

- กัญธวัช สว่างสุวรรณ. (2564). *ประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานบัญชีระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร*. สืบค้นเมื่อ 31 ตุลาคม 2566, จาก <https://mmm.ru.ac.th/MMM/IS/twin92/6214155576.pdf>
- กษมาพร ยิ่งสัมพันธ์. (2561). *ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในเขตกรุงเทพมหานคร*. (การค้นคว้าอิสระปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- กฤษณา คำดี. (2566). *ทักษะนักบัญชีในยุค Digital Disruption ที่จำเป็นต้องมี*. สืบค้นเมื่อ 31 ตุลาคม 2566, จาก <https://www.forwardacc.com/บัญชี/18023/>.
- ณิรุษ นรินทร์. (2557). *ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูโรงเรียนศรีเมือง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต 1*. (งานนิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต). ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ตุลา มหาพสุธานนท์. (2545). *หลักการจัดการ หลักการบริหาร*. กรุงเทพฯ: นศ. พัฒนา.
- บุญชม ศรีสะอาด และคณะ. (2558). *พื้นฐานการวิจัยการศึกษา*. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กาฬสินธุ์: ตักสิลาการพิมพ์.
- ผกามาศ บุตรสาลี. (2565). ผลกระทบของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อคุณภาพรายงานทางการเงินของนักบัญชีในสำนักงานบัญชีเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. *วารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*, 12(3), 170-184.
- พัทธมน พลาลัย. (2564). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการนำนวัตกรรมไปใช้ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)*. (สารนิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต), นครปฐม: มหาวิทยาลัยมหิตล.
- พิเชษฐ์ ชื่นเจริญ. (2564). *แรงจูงใจและความจงรักภักดีที่ส่งผลต่อพนักงานในองค์กรขนาดเล็ก กรณีศึกษา: บริษัท จงฟู (กรุงเทพ) จำกัด*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พิมพ์ นิตเรจิน. (2563). *ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพและแรงจูงใจกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบัญชีรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง*. (การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- พิมพ์มล พลเวียง. (2543). *ศักยภาพและผลในการดำเนินงานพัฒนาระบบการบริหารงานของสถาน สงเคราะห์เด็กในสังกัดกรมประชาสงเคราะห์*. คณะพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ลลิตรา ไชยเดช. (2564). *มาตรฐานการตรวจสอบภายในด้านการเงินที่มีผลต่อความน่าเชื่อถือรายงานทางการเงินของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร*. (การค้นคว้าอิสระบัญชีมหาบัณฑิต). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. (2543). *การวัดด้านจิตพิสัย*. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาสน์.
- วารุณี ฤทธิจักร. (2564). *สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กรมการเงินทหารอากาศ*. (การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ศักดิ์ชัย ธนวัฒน์วาทิน (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชากับประสิทธิภาพในการทงานของผู้ใต้บังคับบัญชา:กรณีศึกษาบริษัทผลิตชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์เอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี*. (งานนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศิริประภา ภาคิธรค. (2562). *ความพึงพอใจในงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร*. (การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

- Morse, N. C. (1958). *Satisfaction in the White Collar Job*. Michigan: University of Michigan Press.
- Proctor, R. A. (1991). The importance of creativity in the management field. *British Journal of Management*, 2(1). 223-230.
- Taro Yamane. (1973). *Statistics: an introductory analysis*. New York: Harper & Row.