



วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE FOR LOCAL
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2566
Vol.7 No.4 October - December 2023
ISSN 2586-9493
ISSN 2697-4967 (Online)



การำนา ชีรีย 4 : นวด (ตี) ข้าว

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2566

Vol.7, No.4 October-December 2023

ISSN: 2586-9493 (ISSN: 2697-4967 Online)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ด้านองค์ความรู้ ความคิด แนวคิด ทฤษฎี ตลอดจน เทคนิคการวิจัยใหม่ ๆ ต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
3. เพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้เชิงวิชาการระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิ คณาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ และผู้ที่สนใจ

กำหนดการของวารสาร

วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยลักษณะของผลงานที่รับการตีพิมพ์มีอยู่ 3 ประเภท คือ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์ โดยมีกำหนดการออกเล่มวารสารเป็นรายไตรมาสปีละ 4 ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม

ฉบับที่ 2 ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน

ฉบับที่ 3 ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน

ฉบับที่ 4 ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม

ขอบข่ายของวารสาร

1. เป็นบทความมีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ,

การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และจะต้องเขียนบทความตามแบบฟอร์มของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่กำหนดให้เท่านั้น เช่น มีชื่อและที่อยู่ผู้พิมพ์ครบถ้วน, มีบทคัดย่อภาษาไทย และภาษาอังกฤษ, มีเอกสารอ้างอิงเป็นรูปแบบเดียวกัน เป็นต้น

2. เป็นบทความที่ไม่เคยได้รับการตีพิมพ์ในหนังสือ วารสาร หรือที่อื่นใดมาก่อน

3. เป็นบทความที่จะต้องผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ไม่น้อยกว่า 2 คน ตามที่กองบรรณาธิการคัดสรรตรงตามสาขาวิชา หรือมีความเชี่ยวชาญ หรือมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้อง และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับเจ้าของผลงานหรือผู้พิมพ์ ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นแบบ **Double blinded** คือ มีการปกปิดชื่อเจ้าของบทความแก่ผู้ทรงคุณวุฒิและเจ้าของบทความไม่ทราบชื่อของผู้ทรงคุณวุฒิ

4. หากบทความใดผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) เจ้าของผลงานหรือผู้พิมพ์จะต้องแก้ไขต้นฉบับให้แล้วเสร็จ หลังจากได้รับทราบผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) แล้วส่งบทความแก้ไขที่สมบูรณ์เข้าระบบออนไลน์เว็บไซต์ของระบบไทโจ (thaijo) ชื่อวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเท่านั้น <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions> หากผู้พิมพ์แก้ไขล่าช้า (วารสารฯ จะแจ้งเตือนอย่างน้อย 2 ครั้ง) แล้วไม่มีความเคลื่อนไหวหรือไม่ส่งบทความแก้ไขเข้าระบบ ทางวารสารฯ จะถือว่าท่านผู้พิมพ์สละสิทธิ์การตีพิมพ์ และทางวารสารฯ จะนำบทความออกจากระบบ

5. ผู้ส่งผลงานหรือผู้พิมพ์จะต้องส่งผ่านระบบออนไลน์เว็บไซต์ของระบบไทโจ (thaijo) ชื่อวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเท่านั้น <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions>

6. และเมื่อผู้พิมพ์ส่งบทความแก้ไขสมบูรณ์เข้าระบบฯ แล้ว ทางกองบรรณาธิการจะทำการกลั่นกรองตรวจสอบบทความของผู้พิมพ์เพื่อความครบถ้วนอีกครั้ง ถ้าครบถ้วนสมบูรณ์แล้วทางวารสารฯ ก็จะตอบรับการตีพิมพ์บทความ แต่ถ้าไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ทางวารสารฯ จะตอบกลับ/ตีกลับบทความในระบบฯ ให้ผู้พิมพ์แก้ไขปรับปรุงจนบทความมีความครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

คำแนะนำสำหรับผู้ส่งบทความ (ผู้พิมพ์)

1. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ จะต้องศึกษากระบวนการระเบียบ ขั้นตอน ข้อกำหนดของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามที่วารสารได้กำหนดไว้ โดยกระบวนการจะเป็นแบบการจัดการแบบออนไลน์ในเว็บไซต์ของระบบไทโจ (thaijo) ชื่อวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเท่านั้น <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions>

2. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องทำตามฟอร์มรูปแบบ (Format) ของวารสารที่กำหนดให้ไว้เท่านั้น

3. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องตรวจสอบดูว่าบทความที่ส่งมาต้องมีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์

ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

4. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องตรวจสอบดูว่าบทความที่ส่งมาต้องจัดอยู่ใน 3 ประเภทนี้ ได้แก่ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์

5. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ จะต้องชำระค่าธรรมเนียมส่งบทความ จำนวน 3,500 บาท หลังจากบทความของผู้พิมพ์ผ่านการตรวจสอบค่าความซ้ำซ้อนโดยระบบไทโจ (copycatch) ซึ่งจะต้องไม่เกิน 10% แล้วเท่านั้น

6. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนดและคำแนะนำของวารสารอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะ ถ้าบทความใดยังไม่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) และแก้ไขบทความตามข้อเสนอแนะอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ วารสารขอสงวนสิทธิ์ไม่ออกหนังสือตอบรับในทุกกรณี

จริยธรรมในการตีพิมพ์ (Publication Ethics)

1. บทบาทและหน้าที่ของบรรณาธิการ (Duties of Editors)

1.1 บรรณาธิการมีหน้าที่ตรวจสอบบทความทุกฉบับที่ส่งมาเพื่อขอตีพิมพ์ ว่ามีการส่งบทความเป็นไปตามกระบวนการตามขั้นตอนที่วารสารได้กำหนดไว้

1.2 บรรณาธิการมีหน้าที่กลั่นกรองบทความทุกฉบับให้เรียบร้อยเหมาะสมตามรูปแบบองค์ประกอบหรือเป็นไปตามระเบียบสาขาวิชาของวารสารที่กำหนดไว้

1.3 บรรณาธิการมีหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองทุกบทความที่ส่งมาเพื่อขอตีพิมพ์ ว่าต้องไม่เคยหรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ใด ๆ มาก่อน

1.4 หากบรรณาธิการตรวจและกลั่นกรองพบว่าบทความนั้น ๆ เคยหรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ใด ๆ มาก่อนแล้ว บรรณาธิการจะติดต่อผู้พิมพ์เพื่อขอคำชี้แจงว่าใช่หรือไม่อย่างไร ถ้าพบว่าใช่บรรณาธิการจะขอยุติกระบวนการแล้วแจ้งผลการปฏิเสธนำส่งกลับไปยังผู้พิมพ์ทันที

1.5 บรรณาธิการมีหน้าที่กลั่นกรองคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความนั้น ๆ ให้ตรงตามคุณสมบัติหรือตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์สาขาวิชานั้น

1.6 บรรณาธิการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้พิมพ์ ผู้ประเมินบทความ และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในบทความนั้น ๆ

1.7 บรรณาธิการต้องไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้พิมพ์และผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความนั้น ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้พิมพ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความ

1.8 เมื่อได้รับผลประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความนั้น ๆ แล้ว บรรณาธิการจะทำการตรวจสอบผลและส่งกลับไปยังผู้พิมพ์เพื่อทำการแก้ไข (หากได้แก้ไข) แล้วส่งกลับมาตามระบบเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารต่อไป

2. บทบาทและหน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ (Duties of Reviewers)

2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องพิจารณาบทความที่ปราศจากอคติส่วนตัว โดยจะต้องมีทัศนคติ แนวความคิด มุมมองที่เป็นกลางหรือต้องพิจารณาตามหลักทางวิชาการที่เป็นเหตุและผล

2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและมีความรู้ ความเข้าใจ หรือความเชี่ยวชาญในการพิจารณาบทความ เรื่องนั้น ๆ เป็นอย่างดี

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องคำนึงถึงความสำคัญเกี่ยวกับเวลาหรือกรอบระยะเวลาในการประเมินบทความโดยใช้ เวลาอย่างเหมาะสมไม่ควรใช้เวลานานจนเกินไป

2.4 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้องหรือในกรณีใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของ วารสารที่กำหนดไว้

2.5 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับการพิจารณาบทความให้บุคคลอื่น ได้รับรู้

2.6 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยจะต้องไม่คัดลอกผลงานหรือนำเอาผลงานไป ดัดแปลงเป็นผลงานของตนเอง

2.7 หากผู้ทรงคุณวุฒิไม่สามารถพิจารณาหรือประเมินบทความนั้น ๆ ได้ ให้รีบติดต่อบรรณาธิการเพื่อขอ ส่งบทความกลับคืน โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นนั้น ๆ

3. บทบาทและหน้าที่ของผู้นิพนธ์ (Duties of Authors)

3.1 ผู้นิพนธ์ต้องศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการ และอื่น ๆ ของ วารสารให้เข้าใจอย่างถูกต้องและท่องแท้

3.2 ผู้นิพนธ์ต้องตรวจสอบความเรียบร้อยของบทความตนเองให้ดีก่อน ว่าได้เขียนบทความเป็นไปตาม รูปแบบและองค์ประกอบที่วารสารกำหนดไว้หรือไม่

3.3 ผู้นิพนธ์ต้องส่งบทความผ่านหรือเข้าระบบแบบออนไลน์เท่านั้น

3.4 ผู้นิพนธ์ต้องมีจริยธรรม ในตนเอง โดยจะต้องไม่แอบอ้างนำเอาบทความหรือผลงานของบุคคลอื่นที่ ไม่ได้รับการอนุญาต มาส่งเพื่อขอตีพิมพ์เผยแพร่

3.5 ผู้นิพนธ์ต้องมีจรรยาบรรณในตนเอง โดยจะต้องไม่นำบทความหรือผลงานของตนที่เคยตีพิมพ์มาแล้ว จากแหล่งอื่น มาส่งเพื่อขอตีพิมพ์เผยแพร่ซ้ำซ้อนอีก

3.6 ผู้นิพนธ์ต้องปฏิบัติตามขั้นตอน ระเบียบ ข้อบังคับที่วารสารกำหนดอย่างเคร่งครัด

3.7 หากผู้นิพนธ์ได้รับทราบผลหรือรับรู้ถึงผลการประเมินแล้ว ถ้าผ่านการพิจารณาโดยมีเงื่อนไขให้แก้ไข บทความ ผู้นิพนธ์ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร็วและต้องแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิอย่างครบถ้วน

บรรณาธิการ

รองศาสตราจารย์ ดร.วาริช ราศรี

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทงศักดิ์ ปัดสินธุ์ (เลขาธิการบรรณาธิการ)

กองบรรณาธิการ

กองบรรณาธิการของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกอบด้วย กองบรรณาธิการจากภายนอก 13 ท่าน และภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2 ท่าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 15 คน ดังนี้

กองบรรณาธิการ

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.ธเนศวร์ เจริญเมือง | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ศิริสรธริทธิ | มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.พจน์ ไชยเสนา | มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา เอ็มอัมธรรม | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เคนาภูมิ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.วาริช ราศรี | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชมพูนุท เมฆเมืองทอง | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ บุญเหลือ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริเพ็ญ อุตไพบูลย์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุษกร ยี่หะ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิฑูรย์ จำรัสพันธุ์ | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาส ชมผา | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริราชย์ นันขันตี | มหาวิทยาลัยนครพนม |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพัชร์ วรพงศ์พัชร | มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี |
| 15. ดร.สุธีศักดิ์ ฝอยสูงเนิน | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ |

คณะกรรมการตรวจพิสูจน์อักษร ตรวจรูปแบบ และตรวจการอ้างอิง

อาจารย์พิษณุทิพา สุวรรณศรี

บทบรรณาธิการ

วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE FOR LOCAL RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY) ฉบับนี้ เป็นฉบับประจำปีปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2566 เนื้อหาของบทความฉบับนี้อยู่ในขอบข่ายตามระเบียบข้อกำหนดของวารสารที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยลักษณะของบทความแบ่งเป็น 3 ประเภท คือ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือ หรือบทความปริทัศน์ ซึ่งวารสารในฉบับดังกล่าวนี้ มีผู้สนับสนุนให้ความสนใจส่งบทความเข้าสู่ระบบเพื่อขอรับการตีพิมพ์เผยแพร่เป็นจำนวนมาก แต่บทความที่ผ่านการคัดเลือกจากการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) กลับกรองพิจารณาอย่างเข้มข้นและเคร่งครัด จนได้บทความที่ดีมีคุณภาพ มีเพียงจำนวน 35 บทความ เท่านั้น ได้แก่ บทความจากผู้สนับสนุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 30 บทความ และบทความภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 5 บทความ โดยลักษณะของบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในฉบับนี้ แบ่งเป็นบทความวิจัย จำนวน 33 บทความ และบทความวิชาการ จำนวน 2 บทความ

สุดท้ายนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2566 จะเป็นประโยชน์ที่มีคุณค่าทางวิชาการต่อชุมชน ท้องถิ่น สังคม ประเทศชาติ ตลอดจน ขอขอบท่านพระคุณท่านผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) กองบรรณาธิการทั้งภายใน-ภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการท่านผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน และผู้สนับสนุนทุกท่าน มาด้วย โอกาสนี้ ไว้พบกันใหม่ในวารสารฯ ฉบับหน้าต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.วริธ ราชศรี

บรรณาธิการวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทความวิจัย	
ปัจจัยด้านทักษะและแรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปรับตัวของนักบัญชียุคดิจิทัลในภาคตะวันออก Skill and Motivation Factors Affecting the Digital Accountant's Adaptation in the Eastern Region จิรัชญา สุขเย็น ^{1*} และพรรณทิพย์ อย่างกลั่น ² Jiratchaya Sukyuen ^{1*} and Phanthip Yangklan ²	160-169
สมรรถนะและทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงาน การเงินของกองทัพบก The Competency and Skills of Accountants in the Digital Era Affect the Operational Efficiency in the Finance Department of The Royal Thai Army ยุทธพงษ์ ขาวสำอางค์ ^{1*} และพรรณทิพย์ อย่างกลั่น ² Yutthapong Kaosamang ^{1*} and Phanthip Yangklan ²	170-179
การวางระบบการบริหารการเงินและบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมการเงินกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม Implementation of Financial and Accounting Management Systems Affecting Operational Efficiency of Personnel of the Department of Defense Finance Office of the Permanent Secretary for Defense หทัยชนก หนูกลับ ^{1*} และมัตติมา กรงเต็น ² Hathaichanok Hnuklub ^{1*} and Mattima Krongten ²	180-187
การควบคุมภายในตามกรอบแนวคิดของโคโซ (COSO) และการจัดการความเสี่ยงที่ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยงานของรัฐในภาคเหนือตอนล่าง Internal Control in Accordance with the COSO Framework and Risk Management Affecting the Performance of Government Personnel in the Lower North เบญญาภา วงศ์กองแก้ว ^{1*} และพรรณทิพย์ อย่างกลั่น ² Benyapha Wongkongkaew ^{1*} and Phanthip Yangklan ²	188-197

สมรรถนะและทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ในสำนักงานการเงินของกองทัพบก

The Competency and Skills of Accountants in the Digital Era Affect the Operational
Efficiency in the Finance Department of The Royal Thai Army

ยุทธพงษ์ ขาวสำอางค์^{1*} และพรณทิพย์ อย่างกลิ่น²
Yutthapong Kaosamang^{1*} and Phanthip Yangklan²
¹นักศึกษา ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม
²อาจารย์ คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

¹Master Student of Accountancy Sripatum University

²Lecturer from the Faculty of Accountancy Sripatum University

*Corresponding Author Email: yutthapong_toom@hotmail.com

Received: 14 June 2023

Revised: 4 July 2023

Accepted: 6 July 2023

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก และ 2. เพื่อศึกษาทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก เป็นการวิจัยแบบเชิงปริมาณ มีเครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม โดยมีประชากรกลุ่มตัวอย่างคือ นายทหารสัญญาบัตรเหล่าทหารการเงินสังกัดกองทัพบก จำนวน 292 คน ที่มาจากการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรทาโร่ ยามาเน่ (1973) ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05 ที่มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบโควต้า แล้วนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาแบบสอบถามมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า 1) สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความครบถ้วนและเชื่อถือได้ ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 และ 2) ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความครบถ้วนและเชื่อถือได้ ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: สมรรถนะ, ทักษะ, นักบัญชีในยุคดิจิทัล

Abstract

This research consists purposes were 1. to study the competency of Accountants in the Digital Era affects the operational efficiency in the Finance Department of The Royal Thai Army and 2. to study the skills of Accountants in the Digital Era affect the operational efficiency in the Finance Department of The Royal Thai Army. This research was quantitative research. The samples were 292 Commissioned Officers and the questionnaires were used to collect the data. Taro Yamane (1973) Formula was used to determine the sample size with an error level of 0.05. The sample was collected by quota sampling. The descriptive statistics used to analyze data were percentage, mean and standard deviation (S.D.) and Multiple Linear Regression Analysis. The result showed that 1) The competency of Accountants in the Digital Era affects in a positive way to

operational efficiency in the completeness and reliability aspects, the fast response and on-time aspects, the compliance with the rules and regulations of the government aspects and the competency development of Accountants aspects with the statistical significance of 0.05 level and 2) The skills of Accountants in the Digital Era in a positive way to operational efficiency in the completeness and reliability aspects, the fast response and on-time aspects, the compliance with the rules and regulations of the government aspects and the competency development of Accountants aspects with a statistical significance of 0.05 level

Keywords: Competency, Skills, Accountants in Digital Era

บทนำ

การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจดังกล่าวทำให้บทบาทของนักบัญชีและผู้ประกอบการ เปลี่ยนไป ผู้บริหารในยุคปัจจุบันจึงคาดหวังให้นักบัญชีขององค์กรขยายบทบาทออกไปจากความรับผิดชอบ การจัดทำบัญชีและการจัดทำรายงานต่าง ๆ ไปสู่บทบาทที่ช่วยเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กรมากขึ้น รวมถึง ปรับเปลี่ยนรูปแบบงานบัญชีแบบดั้งเดิมให้กลายเป็นงานบัญชีดิจิทัล ซึ่งเป็นการทำบัญชีโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) ในการรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลอย่างมีระบบและรวดเร็วในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการใช้ประโยชน์ จึงทำให้นักบัญชียุคใหม่มีบทบาทเพิ่มขึ้น ทั้งในด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผนกลยุทธ์ และ Business Model ขององค์กร การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้กับงานบัญชีรวมถึงการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลที่มีส่วนต่อการตัดสินใจของผู้บริหารได้ (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2560) ในกระแสของการเปลี่ยนผ่านไปสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตย่อมส่งผลโดยตรงต่อวิถีชีวิตและการทำงานของนักบัญชีดิจิทัลอย่างก้าวกระโดด ซึ่ง ความสามารถด้านดิจิทัลเทคโนโลยีของนักบัญชีในฐานะที่เป็นผู้ผลิต ประมวลผล และควบคุมข้อมูล สารสนเทศทางการบัญชีที่ต้องรู้จักนำเอาความสามารถด้านดิจิทัลเทคโนโลยีมาปรับปรุงสร้างสรรค์ผลงาน เพื่อให้ AI เข้ามามีบทบาทในส่วนของงานสำคัญ นักบัญชียุคใหม่จะต้องปรับตัวไม่ยึดติดการทำงาน แบบเดิม และเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะของตัวเองอย่างต่อเนื่องจะช่วยให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง (สภานิติบัญญัติในพระบรมราชูปถัมภ์, 2563)

จากการที่โลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ทุกสาขาอาชีพล้วนต้องปรับตัวให้ทันต่อกระแสโลกธุรกิจจะต้องแข่งขันกันด้วยความรู้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ผู้ประกอบการจึงมีการต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และข้อมูลสารสนเทศทางบัญชีถือเป็นส่วนประกอบอันสำคัญต่อการนำไปใช้ในการตัดสินใจและกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ ผู้บริหารในยุคปัจจุบันจึงคาดหวัง เรื่องของการบัญชีและการจัดทำรายงานต่าง ๆ ไปสู่บทบาทที่ช่วยเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กรมากขึ้น ดังนั้น นักบัญชีต้องมีการวางแผนที่ดีและมองการณ์ไกล ต้องมีการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ นอกจากความรู้ทางด้านบัญชีแล้ว นักบัญชียังต้องพัฒนาความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพบัญชีมากขึ้นต้องมีความเข้าใจในธุรกิจ มีความเข้าใจด้านเทคโนโลยีและสามารถนำสิ่งเหล่านั้นมาเป็นเครื่องมือในการประยุกต์ใช้กับงานบัญชีได้ (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2559)

บทบาทหน้าที่ของนักบัญชีคือการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์จำแนกแยกแยะจัดประเภทสรุปและรายงานข้อมูลทางการเงินบัญชีแก่ผู้ประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ทำบัญชีจะต้องจัดทำบัญชีเพื่อแสดงผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงินหรือการเปลี่ยนแปลงฐานะทางการเงินของผู้มีหน้าที่จัดทำบัญชีที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริง และตามมาตรฐานการบัญชีโดยมีเอกสารที่ใช้ประกอบการลงบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วน (สภานิติบัญญัติในพระบรมราชูปถัมภ์, 2563) ทำให้นักบัญชีจะต้องพัฒนาความรู้ความสามารถในทุกๆ ของตนให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้นไม่ว่าจะเป็นความรู้ทักษะทางวิชาชีพบัญชี ทักษะด้านภาษา ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบัญชี ทักษะด้านการวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

ดังนั้น การที่นักบัญชีมีสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงานที่ดีจะส่งผลให้หน่วยงานสามารถบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินการบัญชีได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การบริหารหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทางด้านการบัญชีของหน่วยงานราชการสามารถปรับตัวพัฒนาศักยภาพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงานในภาพรวมของกองทัพบก

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก
2. เพื่อศึกษาทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ ประกอบด้วย

1.1 ประชากร ได้แก่ นายทหารการเงินที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก สังกัดกองทัพบกปีงบประมาณ 2566 ตามข้อมูลบนระบบกรมการเงินทหารบก จำนวน 1,084 ราย

1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ นายทหารการเงินที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก สังกัดกองทัพบก จำนวน 292 คน โดยใช้สูตร ทาโร่ ยามาเน่ (Yamane, 1973) ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05

2. เครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) แบ่งออกเป็น 5 ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ส่วนที่ 5 ข้อคำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่น ๆ ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิด (Open Ended) ตลอดจน ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามมาหาคุณภาพภาพของเครื่องมือ ได้แก่ 1) นำแบบสอบถามพบที่ปรึกษาและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามแนะนำ 2) นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วเสนอนำเสนอผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของเนื้อหา

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) คือ เป็นข้อมูลที่ได้จากการใช้แบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างการวิจัย จำนวน 292 คน โดยใช้สูตร ทาโร่ ยามาเน่ (Yamane, 1973) ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ โดยการนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาแล้วนำไปประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่ออธิบายลักษณะทั่วไป และการวิเคราะห์ค่าความสอดคล้องของข้อมูลหลายตัวแปรด้วยการตรวจสอบภาวะร่วมเส้นตรงพหุ (Multicollinearity) เพื่อวัดค่าตัวแปรอิสระแต่ละคู่มีภาวะร่วมเส้นตรงพหุ ค่าความแปรปรวน (Tolerance) และค่า VIF ว่าตัวแปรอิสระไม่มีความสัมพันธ์กัน และการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร และทดสอบสมมติฐาน

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องสมรรถนะและทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. การศึกษาสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลตามตารางที่ 1 และ 2 ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล โดยภาพรวม

สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับ
1. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบัญชี	4.43	0.45	มากที่สุด	2
2. ด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบัญชี	4.37	0.53	มากที่สุด	4
3. ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	4.38	0.48	มากที่สุด	1
4. ด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	4.59	0.50	มากที่สุด	
รวม	4.43	0.47	มากที่สุด	

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นต่อสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการเงิน ของกองทัพบกภาพรวม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}$ = 4.43, S.D. = 0.47) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x}$ = 4.59, S.D. = 0.50) รองลงมา คือ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบัญชี ($\bar{x}$ = 4.43, S.D. = 0.45) ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ($\bar{x}$ = 4.38, S.D. = 0.48) และการวิเคราะห์ผลการถดถอยเชิงพหุคูณ วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบัญชี ($\bar{x}$ = 4.37, S.D. = 0.53) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงผลการวิเคราะห์สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก

ตัวแปร	ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน								
	ด้านความครบถ้วนถูกต้องและเชื่อถือได้		ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา		ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ		ด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี		VIF
	β	Sig.	β	Sig.	β	Sig.	β	Sig.	
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบัญชี	.163	.008**	.247	.001**	.293	.005**	.291	.000**	2.669
ด้านการวิเคราะห์และแก้ไข ปัญหาทางการบัญชี	.261	.000**	.216	.004**	.293	.000**	.250	.000**	2.889
ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	.157	.009**	.145	.039**	.270	.010**	.132	.040**	2.619
ด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	.289	.000**	.154	.040**	.435	.000**	.158	.022**	3.044

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 **

จากตารางที่ 2 พบว่า ค่า Variance Inflation Factor (VIF) ของตัวแปรอิสระทุกตัวมีค่า ($VIF < 10$) อยู่ระหว่าง 2.619-3.044 คือ ตัวแปรอิสระทุกตัวไม่มีความสัมพันธ์กันเองในระดับสูงมากและไม่เกิดปัญหา Multicollinearity ดังนี้

1) สมรรถนะของบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความครบถ้วนถูกต้องและเชื่อถือได้ พบว่า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .008 ($Sig = .008 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .163$) ด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($Sig = .000 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .261$) ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชีที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .009 ($Sig = .009 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .157$) และด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($Sig = .000 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .289$)

2) สมรรถนะของบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา พบว่า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .001 ($Sig = .001 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .247$) ด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .004 ($Sig = .004 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .216$) ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชีที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .039 ($Sig = .039 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .145$) และด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .040 ($Sig = .040 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .154$)

3) สมรรถนะของบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ พบว่า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .005 ($Sig = .005 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .293$) ด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($Sig = .000 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .293$) ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชีที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .010 ($Sig = .010 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .270$) และด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($Sig = .000 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .435$)

4) สมรรถนะของบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านขีดความสามารถของนักบัญชี พบว่า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($Sig = .000 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .291$) ด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($Sig = .000 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .250$) ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชีที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .010 ($Sig = .010 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .132$) และด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .022 ($Sig = .022 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .158$)

2. การศึกษาทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก

ผลการวิจัยพบว่า ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลตามตารางที่ 3 และ 4 ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลโดยภาพรวม

ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับ
1. ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ	4.41	0.53	มากที่สุด	1
2. ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	4.34	0.56	มากที่สุด	3
3. ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและสื่อสาร	4.38	0.56	มากที่สุด	2
รวม	4.38	0.51	มากที่สุด	

จากตารางที่ 2 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการเงิน ของกองทัพบก โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.38$, S.D.= 0.51) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ ($\bar{x} = 4.41$, S.D.= 0.53) รองลงมา คือ ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและสื่อสาร ($\bar{x} = 4.38$, S.D.= 0.51) และ ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ($\bar{x} = 4.34$, S.D.= 0.56) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงผลการวิเคราะห์ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก

ตัวแปร	ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน								
	ด้านความครบถ้วนถูกต้องและเชื่อถือได้		ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา		ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ		ด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี		VIF
	β	Sig.	β	Sig.	β	Sig.	β	Sig.	
ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ	.255	.000**	.202	.008**	.240	.002**	.145	.005**	3.448
ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	.360	.000**	.450	.000**	.376	.000**	.463	.000**	3.071
ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและสื่อสาร	.208	.002**	.207	.005*	.159	.006**	.214	.002**	3.123

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 **

จากตารางที่ 4 พบว่า ค่า Variance Inflation Factor (VIF) ของตัวแปรอิสระทุกตัวมีค่า ($VIF < 10$) อยู่ระหว่าง 3.071-3.448 คือ ตัวแปรอิสระทุกตัวไม่มีความสัมพันธ์กันเองในระดับสูงมากและไม่เกิดปัญหา Multicollinearity ดังนี้

1) ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความครบถ้วนถูกต้องและเชื่อถือได้พบว่า ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($Sig = .000 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .255$) ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($Sig = .000 > .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .360$) และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

และสื่อสารที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .002 ($\text{Sig} = .002 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .208$)

2) ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา พบว่า ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .008 ($\text{Sig} = .008 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .202$) ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($\text{Sig} = .000 > .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .450$) และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และสื่อสารที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .005 ($\text{Sig} = .005 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .207$)

3) ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ พบว่า ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .002 ($\text{Sig} = .002 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .240$) ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($\text{Sig} = .000 > .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .376$) และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและสื่อสาร ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .006 ($\text{Sig} = .006 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .159$)

4) ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี พบว่า ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .005 ($\text{Sig} = .005 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .145$) ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .000 ($\text{Sig} = .000 > .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .463$) และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และสื่อสาร ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ Sig เท่ากับ .002 ($\text{Sig} = .002 < .05$) มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยคะแนนมาตรฐาน ($\beta = .214$)

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องสมรรถนะและทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ผู้วิจัยสามารถสรุปผลการศึกษาวิจัยตามวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

1. เพื่อศึกษาสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก พบว่า สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ได้แก่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบัญชี ด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี และด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความครบถ้วนและเชื่อถือได้ ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. เพื่อศึกษาทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก พบว่า สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ได้แก่ ทักษะนักบัญชีในยุคดิจิทัล ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและสื่อสาร ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความครบถ้วนและเชื่อถือได้ ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การอภิปรายผล

การวิจัยเรื่องสมรรถนะและทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ผู้วิจัยสามารถอภิปรายผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ด้านความครบถ้วนถูกต้องและเชื่อถือได้ ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนี้

1.1 สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ด้านความครบถ้วนถูกต้องและเชื่อถือได้ ซึ่งสอดคล้องกับวรียา ปานปรุง (2561) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่มีความสัมพันธ์กับคุณลักษณะของนักบัญชีในยุคไทยแลนด์ 4.0 พบว่า สมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์กับคุณลักษณะของนักบัญชีในยุคไทยแลนด์ 4.0 ในด้วยการวิเคราะห์และด้วยการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้วยการคิดวิเคราะห์และด้วยการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศ จะช่วยให้การเงินที่จัดทำนั้นมีความถูกต้องและครบถ้วนชัดเจน

1.2 สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงิน ของกองทัพบก ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา ซึ่งสอดคล้องกับฉัตรรัชดา วิโรจน์รัตน์ (2561) ได้วิจัยศึกษาเรื่องโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีปฏิบัติงานบัญชีสมัยใหม่ ด้านความรวดเร็ว ด้านการบรรลุเป้าหมาย พบว่า ความเชี่ยวชาญทางการบัญชีอย่างมืออาชีพมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพรายงานทางการเงินของนักบัญชีในประเทศไทย ในด้านความเชี่ยวชาญทางการบัญชี ซึ่งนักบัญชีที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาชีพทางการบัญชีจะช่วยให้การปฏิบัติงาน การตัดสินใจในเรื่องการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพบัญชีง่ายขึ้น และสามารถทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็วทันเวลาที่กำหนด

1.3 สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงิน ของกองทัพบก ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ ซึ่งสอดคล้องกับอาทิตย์ อธิคม (2562) กล่าวว่านักบัญชีต้องมีการศึกษาระเบียบและปฏิบัติตามระเบียบให้เป็นไปตามมาตรฐานและสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ สอดคล้องกับทฤษฎีเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กร

1.4 สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงิน ของกองทัพบก ด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี ซึ่งสอดคล้องกับ Eraut (2004) ได้กล่าวว่าการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีมีอิทธิพลเชิงบวกต่อความเชี่ยวชาญทางการบัญชีอย่างมืออาชีพเนื่องจากการพัฒนาความรู้ทักษะทางวิชาชีพอาทิเช่นการอบรมสัมมนา การเป็นวิทยากรการฟังบรรยายหรือร่วมกิจกรรมจะช่วยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เกิดทักษะเกิดความชำนาญ นอกจากนั้นแล้ว การฝึกอบรมสัมมนาส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมาถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ที่เป็นมืออาชีพ

2. ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ด้านความครบถ้วนถูกต้องและเชื่อถือได้ ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนี้

2.1 ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ด้านความครบถ้วนถูกต้องและเชื่อถือได้ ซึ่งสอดคล้องกับณัฐภัทร หงส์พงษ์ และจิรพงษ์ จันทรงาม (2560) พบว่า ทักษะทางวิชาชีพด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารมีอิทธิพลทางบวกต่อคุณภาพรายงานทางการเงิน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหากผู้ทำบัญชีมีทักษะวิชาชีพในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารเพิ่มมากขึ้นย่อมส่งผลให้เกิดคุณภาพรายงานทางการเงินที่

เพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย เพราะสามารถจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินได้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้นำไปสู่ความสำเร็จในการทำงาน

2.2 ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา ซึ่งสอดคล้องกับกนกพร บุญธรรม (2563) พบว่า ทักษะวิชาชีพ ด้านการจัดการองค์การมีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการทำงานโดยรวมและด้านกระบวนการปฏิบัติงาน เนื่องจากหัวหน้าสำนักงานบัญชีคุณภาพมีส่วนสำคัญในการวางแผนและกำหนดกลยุทธ์ต่าง ๆ ของสำนักงาน โดยการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและทันเวลา

2.3 ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ด้านความถูกต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ ซึ่งสอดคล้องกับอาทิตย์ อธิคม (2562) กล่าวว่านักบัญชีต้องมีการศึกษาระเบียบและปฏิบัติตามระเบียบให้เป็นไปตามมาตรฐานและสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ สอดคล้องกับทฤษฎีเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กร

2.4 ทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก ด้านพัฒนาขีดความสามารถของนักบัญชี ซึ่งสอดคล้องกับ Fouche และ Kgapola (2016) พบว่า นักบัญชีที่ต้องการพัฒนาตนเองเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งผู้บริหารจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาการใช้ทักษะการจัดการธุรกิจ การใช้ความเป็นผู้นำตัดสินใจอย่างมีอาชีพ และจัดลำดับความสำคัญของงาน รวมทั้งการบริหารจัดการเวลาให้มีประสิทธิภาพนำไปสู่ความสำเร็จ

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 สมรรถนะและทักษะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบก นักบัญชีต้องไม่หยุดการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เสริมสร้างความรู้ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ทั้งนี้ ต้องมีทักษะของนักบัญชีที่เกี่ยวข้องคือ ด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร และด้านทักษะทางองค์การและการจัดการธุรกิจ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้จะส่งผลให้นักบัญชีมีประสิทธิภาพในการจัดทำบัญชีมีคุณภาพและมีความน่าเชื่อถือ อีกทั้งงบการเงินที่ได้ยังมีความถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

1.2 ผลของการวิจัยสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสำนักงานการเงินของกองทัพบกนักบัญชีจึงต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพ นำเสนอข้อมูลด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริต น่าเชื่อถือ และเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งาน ซึ่งจะก่อให้เกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในความเชี่ยวชาญอย่างมีอาชีพของนักบัญชี ความมีวินัย เคารพกฎระเบียบ ข้อบังคับ ความมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพขององค์กรนักบัญชีต้องครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของนักบัญชี

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาแนวทางการพัฒนาสมรรถนะและทักษะของพนักงานบัญชีและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานบัญชีของสถานประกอบการธุรกิจที่เป็นหน่วยงานภาคธุรกิจ เช่น ธุรกิจขนาดกลางธุรกิจ ขนาดย่อม (SME) สถานประกอบการ ห้างร้าน บริษัทฯ เป็นต้น

2.2 การวิจัยครั้งนี้ได้ทำการศึกษาสมรรถนะและทักษะทางวิชาชีพของนักบัญชี เท่านั้น ควรจะศึกษาด้านอื่นๆ ที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีเพื่อที่จะนำผลการศึกษาไปพัฒนาปรับปรุงในการทำงาน เช่น ด้านบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีและ เจตคติทางวิชาชีพบัญชี

2.3 ควรศึกษาปัจจัยอื่น ๆ เพิ่มเติม ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของการดำเนินงานในงานราชการเช่น ความคาดหวังของพนักงาน ความพึงพอใจในงาน ความภาคภูมิใจต่อองค์กรเป็นต้นเพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุขและทำงานร่วมกัน เป็นทีมเพื่อผลประโยชน์สูงสุดขององค์กรและประเทศชาติ

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยความสะดวกอย่างสูงจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สีนจรรย์ศักดิ์ คณบดีคณะบัญชี และ ดร.พรณทิพย์ อย่างกลั่น อาจารย์ที่ปรึกษา ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตรวจสอบ แก้ไข ตลอดจนชี้แนะแนวทางเพื่อให้การศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้มีความครบถ้วนสมบูรณ์

เอกสารอ้างอิง

- กนกพร บุญธรรม. (2563). ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะทางวิชาชีพกับความสำเร็จในการทำงานของหัวหน้าสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทย. (วิทยานิพนธ์ปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต). สาขาวิชาการบัญชีคณะการบัญชีและการจัดการ มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. (2559). ความสำคัญของนักบัญชีต่อธุรกิจในยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล. สืบค้นเมื่อ 18 สิงหาคม 2565, จาก http://magazine.dbd.go.th/img_ebooks/book/issue146/index.php?id=146
- กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. (2560). สำนักงานบัญชีคุณภาพที่ผ่านการรับรองคุณภาพสำนักงานบัญชี ตามข้อกำหนดการรับรองการคุณภาพสำนักงานบัญชี. สืบค้นเมื่อ 16 กันยายน 2560, จาก www.dbd.go.th.
- ฉัตรรัชดา วิโรจน์รัตน์. (2561). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของการประยุกต์ใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีปฏิบัติงานบัญชีสมัยใหม่, การพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี, ความเชี่ยวชาญทางการบัญชีอย่างมืออาชีพที่มีต่อประสิทธิภาพรายงานทางการเงินของนักบัญชีในประเทศไทย. *วารสารวิทยาการจัดการสมัยใหม่*, 11(1), 17-34.
- ณัฐภัทร หงษ์พงษ์ และจิรพงษ์ จันทรัมย์. (2560). ผลกระทบของทักษะทางวิชาชีพที่มีต่อคุณภาพรายงานทางการเงินของผู้ทำบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและนนทบุรี. เอกสารการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7, 6-7 นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- วริยา ปานปรุง, ทวีวัฒน์ มณีโชติ, ชัชสรณ์ รอดยิ้ม และนัฐพงศ์ ส่งเนียม. (2561). ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีในยุคไทยแลนด์ 4.0. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร. ในการประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 2 “GRADUATE SCHOOL CONFERENCE 2018” (น.694-703). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- อาทิตย์ อธิคม. (2562). สมรรถนะของนักบัญชีที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารระบบการเงินและบัญชีของกองทัพบก. (วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต). คณะบัญชี กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- Eraut, M. (2004). Informal Learning in the Workplace. *Studies in Continuing Education*, 26(2), 247–273.
- Fouche, J. P. and Kgapola, M. P. (2016). Professional accountants’ perspective of skills required to progress to management positions. *International Journal of Business and Management Studies*, 8(1), 20-36.