



วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE FOR LOCAL
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2566
Vol.7 No.4 October - December 2023
ISSN 2586-9493
ISSN 2697-4967 (Online)



การำนา ชีรีย 4 : นวด (ตี) ข้าว

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2566

Vol.7, No.4 October-December 2023

ISSN: 2586-9493 (ISSN: 2697-4967 Online)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ด้านองค์ความรู้ ความคิด แนวคิด ทฤษฎี ตลอดจน เทคนิคการวิจัยใหม่ ๆ ต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
3. เพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้เชิงวิชาการระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิ คณาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ และผู้ที่สนใจ

กำหนดการของวารสาร

วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยลักษณะของผลงานที่รับการตีพิมพ์มีอยู่ 3 ประเภท คือ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์ โดยมีกำหนดการออกเล่มวารสารเป็นรายไตรมาสปีละ 4 ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม

ฉบับที่ 2 ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน

ฉบับที่ 3 ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน

ฉบับที่ 4 ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม

ขอบข่ายของวารสาร

1. เป็นบทความมีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ,

การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และจะต้องเขียนบทความตามแบบฟอร์มของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่กำหนดให้เท่านั้น เช่น มีชื่อและที่อยู่ผู้พิมพ์ฉบับ, มีบทคัดย่อภาษาไทย และภาษาอังกฤษ, มีเอกสารอ้างอิงเป็นรูปแบบเดียวกัน เป็นต้น

2. เป็นบทความที่ไม่เคยได้รับการตีพิมพ์ในหนังสือ วารสาร หรือที่อื่นใดมาก่อน

3. เป็นบทความที่จะต้องผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ไม่น้อยกว่า 2 คน ตามที่กองบรรณาธิการคัดสรรตรงตามสาขาวิชา หรือมีความเชี่ยวชาญ หรือมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้อง และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับเจ้าของผลงานหรือผู้พิมพ์ ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นแบบ **Double blinded** คือ มีการปกปิดชื่อเจ้าของบทความแก่ผู้ทรงคุณวุฒิและเจ้าของบทความไม่ทราบชื่อของผู้ทรงคุณวุฒิ

4. หากบทความใดผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) เจ้าของผลงานหรือผู้พิมพ์จะต้องแก้ไขต้นฉบับให้แล้วเสร็จ หลังจากได้รับทราบผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) แล้วส่งบทความแก้ไขที่สมบูรณ์เข้าระบบออนไลน์เว็บไซต์ของระบบไทโจ (thaijo) ชื่อวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเท่านั้น <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions> หากผู้พิมพ์แก้ไขล่าช้า (วารสารฯ จะแจ้งเตือนอย่างน้อย 2 ครั้ง) แล้วไม่มีความเคลื่อนไหวหรือไม่ส่งบทความแก้ไขเข้าระบบ ทางวารสารฯ จะถือว่าท่านผู้พิมพ์สละสิทธิ์การตีพิมพ์ และทางวารสารฯ จะนำบทความออกจากระบบ

5. ผู้ส่งผลงานหรือผู้พิมพ์จะต้องส่งผ่านระบบออนไลน์เว็บไซต์ของระบบไทโจ (thaijo) ชื่อวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเท่านั้น <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions>

6. และเมื่อผู้พิมพ์ส่งบทความแก้ไขสมบูรณ์เข้าระบบฯ แล้ว ทางกองบรรณาธิการจะทำการกลั่นกรองตรวจสอบบทความของผู้พิมพ์เพื่อความครบถ้วนอีกครั้ง ถ้าครบถ้วนสมบูรณ์แล้วทางวารสารฯ ก็จะตอบรับการตีพิมพ์บทความ แต่ถ้าไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ทางวารสารฯ จะตอบกลับ/ตีกลับบทความในระบบฯ ให้ผู้พิมพ์แก้ไขปรับปรุงจนบทความมีความครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

คำแนะนำสำหรับผู้ส่งบทความ (ผู้พิมพ์)

1. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ จะต้องศึกษากระบวนการระเบียบ ขั้นตอน ข้อกำหนดของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามที่วารสารได้กำหนดไว้ โดยกระบวนการจะเป็นแบบการจัดการแบบออนไลน์ในเว็บไซต์ของระบบไทโจ (thaijo) ชื่อวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเท่านั้น <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/submissions>

2. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องทำตามฟอร์มรูปแบบ (Format) ของวารสารที่กำหนดให้ไว้เท่านั้น

3. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องตรวจสอบดูว่าบทความที่ส่งมาต้องมีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์

ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

4. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องตรวจสอบดูว่าบทความที่ส่งมาต้องจัดอยู่ใน 3 ประเภทนี้ ได้แก่ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์

5. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ จะต้องชำระค่าธรรมเนียมส่งบทความ จำนวน 3,500 บาท หลังจากบทความของผู้พิมพ์ผ่านการตรวจสอบค่าความซ้ำซ้อนโดยระบบไทโจ (copycatch) ซึ่งจะต้องไม่เกิน 10% แล้วเท่านั้น

6. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนดและคำแนะนำของวารสารอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะ ถ้าบทความใดยังไม่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) และแก้ไขบทความตามข้อเสนอแนะอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ วารสารขอสงวนสิทธิ์ไม่ออกหนังสือตอบรับในทุกกรณี

จริยธรรมในการตีพิมพ์ (Publication Ethics)

1. บทบาทและหน้าที่ของบรรณาธิการ (Duties of Editors)

1.1 บรรณาธิการมีหน้าที่ตรวจสอบบทความทุกฉบับที่ส่งมาเพื่อขอตีพิมพ์ ว่ามีการส่งบทความเป็นไปตามกระบวนการตามขั้นตอนที่วารสารได้กำหนดไว้

1.2 บรรณาธิการมีหน้าที่กลั่นกรองบทความทุกฉบับให้เรียบร้อยเหมาะสมตามรูปแบบองค์ประกอบหรือเป็นไปตามระเบียบสาขาวิชาของวารสารที่กำหนดไว้

1.3 บรรณาธิการมีหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองทุกบทความที่ส่งมาเพื่อขอตีพิมพ์ ว่าต้องไม่เคยหรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ใด ๆ มาก่อน

1.4 หากบรรณาธิการตรวจและกลั่นกรองพบว่าบทความนั้น ๆ เคยหรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ใด ๆ มาก่อนแล้ว บรรณาธิการจะติดต่อผู้พิมพ์เพื่อขอคำชี้แจงว่าใช่หรือไม่อย่างไร ถ้าพบว่าใช่บรรณาธิการจะขอยุติกระบวนการแล้วแจ้งผลการปฏิเสธนำส่งกลับไปยังผู้พิมพ์ทันที

1.5 บรรณาธิการมีหน้าที่กลั่นกรองคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความนั้น ๆ ให้ตรงตามคุณสมบัติหรือตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์สาขาวิชานั้น

1.6 บรรณาธิการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้พิมพ์ ผู้ประเมินบทความ และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในบทความนั้น ๆ

1.7 บรรณาธิการต้องไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้พิมพ์และผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความนั้น ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้พิมพ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความ

1.8 เมื่อได้รับผลประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความนั้น ๆ แล้ว บรรณาธิการจะทำการตรวจสอบผลและส่งกลับไปยังผู้พิมพ์เพื่อทำการแก้ไข (หากได้แก้ไข) แล้วส่งกลับมาตามระบบเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารต่อไป

2. บทบาทและหน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ (Duties of Reviewers)

2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องพิจารณาบทความที่ปราศจากอคติส่วนตัว โดยจะต้องมีทัศนคติ แนวความคิด มุมมองที่เป็นกลางหรือต้องพิจารณาตามหลักทางวิชาการที่เป็นเหตุและผล

2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและมีความรู้ ความเข้าใจ หรือความเชี่ยวชาญในการพิจารณาบทความ เรื่องนั้น ๆ เป็นอย่างดี

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องคำนึงถึงความสำคัญเกี่ยวกับเวลาหรือกรอบระยะเวลาในการประเมินบทความโดยใช้ เวลาอย่างเหมาะสมไม่ควรใช้เวลานานจนเกินไป

2.4 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้องหรือในกรณีใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของ วารสารที่กำหนดไว้

2.5 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับการพิจารณาบทความให้บุคคลอื่น ได้รับรู้

2.6 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยจะต้องไม่คัดลอกผลงานหรือนำเอาผลงานไป ดัดแปลงเป็นผลงานของตนเอง

2.7 หากผู้ทรงคุณวุฒิไม่สามารถพิจารณาหรือประเมินบทความนั้น ๆ ได้ ให้รีบติดต่อบรรณาธิการเพื่อขอ ส่งบทความกลับคืน โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นนั้น ๆ

3. บทบาทและหน้าที่ของผู้นิพนธ์ (Duties of Authors)

3.1 ผู้นิพนธ์ต้องศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการ และอื่น ๆ ของ วารสารให้เข้าใจอย่างถูกต้องและท่องแท้

3.2 ผู้นิพนธ์ต้องตรวจสอบความเรียบร้อยของบทความตนเองให้ดีก่อน ว่าได้เขียนบทความเป็นไปตาม รูปแบบและองค์ประกอบที่วารสารกำหนดไว้หรือไม่

3.3 ผู้นิพนธ์ต้องส่งบทความผ่านหรือเข้าระบบแบบออนไลน์เท่านั้น

3.4 ผู้นิพนธ์ต้องมีจริยธรรม ในตนเอง โดยจะต้องไม่แอบอ้างนำเอาบทความหรือผลงานของบุคคลอื่นที่ ไม่ได้รับการอนุญาต มาส่งเพื่อขอตีพิมพ์เผยแพร่

3.5 ผู้นิพนธ์ต้องมีจรรยาบรรณในตนเอง โดยจะต้องไม่นำบทความหรือผลงานของตนที่เคยตีพิมพ์มาแล้ว จากแหล่งอื่น มาส่งเพื่อขอตีพิมพ์เผยแพร่ซ้ำซ้อนอีก

3.6 ผู้นิพนธ์ต้องปฏิบัติตามขั้นตอน ระเบียบ ข้อบังคับที่วารสารกำหนดอย่างเคร่งครัด

3.7 หากผู้นิพนธ์ได้รับทราบผลหรือรับรู้ถึงผลการประเมินแล้ว ถ้าผ่านการพิจารณาโดยมีเงื่อนไขให้แก้ไข บทความ ผู้นิพนธ์ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร็วและต้องแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิอย่างครบถ้วน

บรรณาธิการ

รองศาสตราจารย์ ดร.วาริช ราศรี

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทงศักดิ์ ปัดสินธุ์ (เลขาธิการบรรณาธิการ)

กองบรรณาธิการ

กองบรรณาธิการของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกอบด้วย กองบรรณาธิการจากภายนอก 13 ท่าน และภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2 ท่าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 15 คน ดังนี้

กองบรรณาธิการ

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.ธเนศวร์ เจริญเมือง | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ศิริสรธริรัญ | มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.พจน์ ไชยเสนา | มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา เอ็มอัมธรรม | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.สัณญา เคนาภูมิ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.วาริช ราศรี | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชมพูนุท เมฆเมืองทอง | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ บุญเหลือ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริเพ็ญ อุตไพบูลย์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุษอริ ยีหะมะ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิฑูรย์ จำรัสพันธุ์ | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาส ชมผา | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อธิราชย์ นันขันตี | มหาวิทยาลัยนครพนม |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพัชร์ วรพงศ์พัชร | มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี |
| 15. ดร.สุธีศักดิ์ ฝอดสูงเนิน | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ |

คณะกรรมการตรวจพิสูจน์อักษร ตรวจรูปแบบ และตรวจการอ้างอิง

อาจารย์พิษณุทิพา สุวรรณศรี

บทบรรณาธิการ

วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE FOR LOCAL RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY) ฉบับนี้ เป็นฉบับประจำปีปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2566 เนื้อหาของบทความฉบับนี้อยู่ในขอบข่ายตามระเบียบข้อกำหนดของวารสารที่มีขอบข่ายเกี่ยวกับสังคมศาสตร์ ได้แก่ สังคมศาสตร์ทั่วไป, นิติศาสตร์, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, มนุษยศาสตร์ (ดนตรี, นาฏศิลป์, ศิลปะ), ภาษาศาสตร์, การศึกษา, การบริหารธุรกิจ, การพัฒนา, ศาสนา ปรัชญา และรวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยลักษณะของบทความแบ่งเป็น 3 ประเภท คือ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือ หรือบทความปริทัศน์ ซึ่งวารสารในฉบับดังกล่าวนี้ มีผู้สนับสนุนให้ความสนใจส่งบทความเข้าสู่ระบบเพื่อขอรับการตีพิมพ์เผยแพร่เป็นจำนวนมาก แต่บทความที่ผ่านการคัดเลือกจากการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) กลับกรองพิจารณาอย่างเข้มข้นและเคร่งครัด จนได้บทความที่ดีมีคุณภาพ มีเพียงจำนวน 35 บทความ เท่านั้น ได้แก่ บทความจากผู้สนับสนุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 30 บทความ และบทความภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 5 บทความ โดยลักษณะของบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในฉบับนี้ แบ่งเป็นบทความวิจัย จำนวน 33 บทความ และบทความวิชาการ จำนวน 2 บทความ

สุดท้ายนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีที่ 7 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2566 จะเป็นประโยชน์ที่มีคุณค่าทางวิชาการต่อชุมชน ท้องถิ่น สังคม ประเทศชาติ ตลอดจน ขอขอบท่านพระคุณท่านผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) กองบรรณาธิการทั้งภายใน-ภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการท่านผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน และผู้สนับสนุนทุกท่าน มาด้วย โอกาสนี้ ไว้พบกันใหม่ในวารสารฯ ฉบับหน้าต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.วริธ ราชศรี

บรรณาธิการวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทความวิจัย

การวิเคราะห์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ: กรณีศึกษาโครงการส่งน้ำ และบำรุงรักษาเสียวใหญ่ สำนักงานชลประทานที่ 6 80-87

Analysis of Causal Factors Affecting Water Resource Management: A Case Study of Siao Yai Water Transmission and Maintenance Project Regional Irrigation Office 6

ธีรพงษ์ เจริญผ่อง¹, แดนวิชัย สายรักษา² และรังสรรค์ สิงห์เลิศ³

Theerapong Jalernphong¹, Danwichai Sayrugsa² and Rungson Singhalert³

การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้บทบาทสมมติร่วมกับเทคนิคเกมมิฟิเคชันที่ส่งเสริมทักษะทางสังคมและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้วิชาหน้าที่พลเมืองของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 88-97

The Learning Activity Development via the Role Play and Gamification Techniques Learning to Improve Social Skills and the Learning Achievement on Citizenship Learning of the Primary Grade 5 Students.

พิชิตชัย เทียงท่า¹ และมนตรี วงษ์สะพาน²

Pichitchai Thiangtham¹ and Montree Wongsaphan²

การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้แบบห้องเรียนกลับด้านร่วมกับสื่อสังคมออนไลน์ เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 98-108

The Development of Learning Activities in Flipped Classroom Social Media in the Topic of Sufficiency Economy and Economic Development in Thailand

ขวัญฤดี คำภาบุตร^{1*} และอรัญญา ชูกระเดื่อง²

Khuanrudee Khampabud^{1*} and Arun Suikraduang²

ทักษะทางวิชาชีพบัญชีและบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก 109-120

The Duties of Accountant and Role Affecting the Performance of Accountant in Eastern Economic Corridor

เบญจพร โมกขเวส^{1*} และวิรัตน์ กฤษฎาวัฒน์²

Benjaporn Mokkhavesa^{1*} and Wirat Kitsadapiwat²

ทักษะทางวิชาชีพบัญชีและบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน
ของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

The Duties of Accountant and Role Affecting the Performance of Accountant
in Eastern Economic Corridor

เบญจพร โมกขเวส^{1*} และวิรัตน์ กฤษฏาภิวัฒน์²

Benjaporn Mokkhavesa^{1*} and Wirat Kitsadapiwat²

¹อาจารย์ คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

²นักศึกษา หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

¹Lecturer from the Faculty of Accountancy Sripratum University

²Master Student of Accountancy Sripratum University

*Corresponding Author Email: a-aod-9@hotmail.com

Received: 28 May 2023

Revised: 23 June 2023

Accepted: 26 June 2023

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และ 2. เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เป็นการวิจัยแบบเชิงปริมาณ มีเครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาร์โร ยามาเน่ (1973) จำนวน 373 คน คือ นักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก แล้วนำข้อมูลที่รวบรวมได้จากแบบสอบถามมาทำการวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม การวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณเพื่อทดสอบสมมติฐานการวิจัยที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และ 0.05 ผลการวิจัยพบว่า 1) การศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ได้แก่ ทักษะด้านสติปัญญา ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ ทักษะส่วนบุคคล ทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น ทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กร พบว่า ทักษะด้านสติปัญญา ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ ทักษะส่วนบุคคล ทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กร ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก ด้านความถูกต้องด้านบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี และด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 2) การศึกษาบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ได้แก่ การวางแผนการทำงานด้านบัญชี การควบคุมและประเมินผลการดำเนินงาน การตัดสินใจในการทำงาน พบว่า การตัดสินใจในการทำงานส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ด้านความถูกต้องด้านบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี และด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนการวางแผนการทำงานด้านบัญชี และการควบคุมและประเมินผลการดำเนินงาน ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ด้านความถูกต้องด้านบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี และด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: ทักษะทางวิชาชีพบัญชี, บทบาทหน้าที่ของนักบัญชี, ประสิทธิภาพในการทำงาน

Abstract

The research consists of purposes were 1. to study professional accounting skills that affect the work efficiency of accountants in the Eastern Economic Corridor and 2. to study the roles and duties of accountants that affect work efficiency of accountants in the Eastern Economic Corridor. This is quantitative research. There were research tools such as a questionnaire. The sample size was determined by using the formula of Taro Yamane (1973). There were 373 accountants in the Eastern Economic Corridor. Then the data collected from the questionnaire was analyzed using descriptive statistics consisting of percentage, mean, standard deviation. correlation coefficient analysis to test the relationship between independent and dependent variables. multiple regression analysis to test the research hypothesis. at the statistical significance levels of 0.01 and 0.05. The results of the research were found that 1) The study of professional accounting skills that affect the work efficiency of accountants in the Eastern Economic Corridor, including intellectual skills General Skills and Professionally Specific Techniques individual skills Skills in communicating and working with others Business management skills and organizations found that intelligence skills General Skills and Professionally Specific Techniques individual skills Skills in communicating and working with others and management skills in business and organization. It positively affects the work efficiency of accountants in the Eastern Economic Corridor in terms of accounting accuracy. Completeness, accountability, and timeliness in accounting statistically significant at the 0.01 level and 2) The study of the roles and duties of accountants that affect the work efficiency of accountants in the Eastern Economic Corridor, namely accounting work planning. Performance Control and Evaluation decision-making at work found that decision-making at work positively affecting the work efficiency of accountants in the Eastern Economic Corridor accounting accuracy Completeness, accountability, and timeliness in accounting Statistically significant at the level of 0.01. For accounting planning and control and evaluation of performance. positively affecting the work efficiency of accountants in the Eastern Economic Corridor accounting accuracy Completeness, accountability, and timeliness in accounting Statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: The Duties of an Accountant, The Role of an Accountant, Work Efficiency

บทนำ

นักบัญชี ถือเป็นผู้ปฏิบัติงานอาชีพหนึ่งที่มีความสำคัญมาก เพราะการที่องค์กรทุก ๆ องค์กร จะทราบว่าได้องค์กรของตนเกิดผลกำไรหรือขาดทุน ผลการดำเนินงานดีหรือไม่ดีก็จะต้องมีการ จัดทำบัญชีถึงจะทราบและจะต้องจัดทำให้เป็นไปตามที่มาตรฐานการบัญชีที่กำหนดไว้ด้วย นอกจากนี้ ยังต้องจัดทำรายงานเสียภาษีให้หน่วยงานภาครัฐกรณีที่มีรายรับมากกว่ารายจ่าย แต่ถ้ารายจ่าย มากกว่ารายรับก็ต้องหาข้อบกพร่องและทำการแก้ไขเพื่อให้องค์กรอยู่รอดนั่นเอง งานของนักบัญชี, มีประสิทธิภาพมากน้อยแค่ไหนก็ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลาย ๆ ด้านที่เอื้ออำนวยถึงจะส่งผลให้งานด้าน บัญชีนั้นประสบผลสำเร็จองค์กรก็ประสบผลสำเร็จด้วย (แคทรียา วันวงศ์, 2563)

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นสิ่งที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรบรรลุ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ และนอกจากกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนด ขึ้นเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินการบัญชีส่วนราชการ

แล้วนั้น ปัจจัยที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานยังประกอบไปด้วยปัจจัยอื่น ๆ หลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นปัจจัยด้านคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านค่าตอบแทน ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในองค์กรก็เป็นส่วนหนึ่งที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน หากเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็ จะส่งผลให้การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ศิริขวัญ ผลวิจิตร, 2562)

โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) เป็นการลงทุนขนาดใหญ่ เพื่อยกระดับการพัฒนาประเทศไปสู่ยุค “ไทยแลนด์ 4.0” ได้มีการกำหนดพื้นที่เป้าหมาย นาร่อง 3 จังหวัดในพื้นที่ภาคตะวันออก ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง อีกทั้ง ยังได้กำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมเพื่อให้เกิด การลงทุนอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เพื่อเพิ่มศักยภาพรองรับการลงทุน และการพัฒนากิจการทางเศรษฐกิจและการอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในพื้นที่ รวมทั้งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการจัดระบบการสะสมเทคโนโลยี เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของประเทศไทย (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก, 2564)

จากสาเหตุดังกล่าวข้างต้นผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาเรื่องทักษะทางวิชาชีพบัญชีและบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC: Eastern Economic Corridor) เพื่อที่จะได้ทราบถึงประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ว่ามีการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับการทำงานหรือไม่ และสนใจที่จะศึกษานักบัญชีที่ทำงานบัญชียังขาดด้านใดในการทำงาน และมีการจัดทางการเงินตามที่มาตรฐานการบัญชีกำหนดได้อย่างถูกต้อง นอกจากนั้น เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลที่ใช้จัดทางการเงินว่ามีความเชื่อถือได้ ความถูกต้อง และความมีจรรยาบรรณวิชาชีพ ของนักบัญชีได้โดยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากนักบัญชีที่ปฏิบัติงานทางบัญชีในโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

ดังนั้น ผู้วิจัยหวังว่าผลที่ได้จากการศึกษาวิจัยสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการ พัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรทางบัญชี และพัฒนาในการจัดทางการเงิน เพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามที่กำหนดและตรงตามมาตรฐานบัญชี

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
2. เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ ประกอบด้วย

1.1 ประชากร ได้แก่ นักบัญชีที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทำบัญชีในภาคตะวันออกจำนวน 5,424 คน (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2565)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ นักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ Taro Yamane (1973) ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05 ทำให้ได้กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 373 คน

2. เครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) จะแบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และตำแหน่งงานในปัจจุบัน โดยเป็น

แบบสอบถามแบบปลายปิดชนิดเลือกตอบ (Check List) ซึ่งเป็นการวัดข้อมูลประเภทนามบัญญัติ (Normal Scale) และเรียงลำดับ (Ordinal Scale) ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพ ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของนักบัญชี ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี โดยใช้วิธีการวัดแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ และส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยเป็นคำถามปลายเปิด

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลจาก 1) ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) โดยแจกแบบสอบถามจำนวน 373 ชุด ผ่าน Google Form แล้วส่ง Link ผ่านแอปพลิเคชัน ให้กับนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และ 2) ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) คือ เป็นข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมเอกสารต่าง ๆ (Document Research) อาทิ หนังสือ ตำรา เอกสารวิชาการ งานวิจัย และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณโดยการนำข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูล มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมทางสถิติ

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่ออธิบายลักษณะทั่วไปของข้อมูล และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณเพื่อทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องทักษะทางวิชาชีพบัญชีและบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. ทักษะทางวิชาชีพบัญชีและบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

ผลการวิจัยพบว่า การวิเคราะห์ทักษะทางวิชาชีพบัญชีและบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลตามตารางที่ 1 ถึง 4 ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกจำแนกรายด้าน

เกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพบัญชี	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความคิดเห็น
	$\bar{x}$		
1. ทักษะด้านสติปัญญา	4.16	0.544	ระดับมาก
2. ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ	4.05	0.618	ระดับมาก
3. ทักษะส่วนบุคคล	4.18	0.505	ระดับมาก
4. ทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น	4.43	0.683	ระดับมาก
5. ทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กร	4.07	0.568	ระดับมาก

จากตารางที่ 1 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.43$) รองลงมา คือ ทักษะส่วนบุคคล ($\bar{x} = 4.18$) และทักษะด้านสติปัญญา

($\bar{x} = 4.16$) และทักษะด้านการจัดการธุรกิจและองค์กร ($\bar{x} = 4.07$) และทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ ($\bar{x} = 4.05$) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จำแนกรายด้าน

เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของนักบัญชี	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความคิดเห็น
	$\bar{x}$	S.D.	
1. การวางแผนการทำงานด้านบัญชี	4.03	0.592	ระดับมาก
2. การควบคุมและประเมินผลการดำเนินงาน	4.12	0.670	ระดับมาก
3. การตัดสินใจในการทำงาน	4.16	0.607	ระดับมาก

จากตารางที่ 2 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก ได้แก่ การตัดสินใจในการทำงาน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.16$) รองลงมา คือ การควบคุมและประเมินผลการดำเนินงาน ($\bar{x} = 4.12$) และการวางแผนการทำงานด้านบัญชี ($\bar{x} = 4.03$) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จำแนกรายด้าน

เกี่ยวกับประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี	ค่าเฉลี่ย (Mean)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความคิดเห็น
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ด้านความถูกต้องด้านบัญชี	4.13	0.543	ระดับมาก
2. ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี	4.26	0.542	ระดับมาก
3. ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี	4.20	0.581	ระดับมาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 4.26$) รองลงมา คือ ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี ($\bar{x} = 4.20$) และด้านความถูกต้องด้านบัญชี ($\bar{x} = 4.13$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Correlation)

ตัวแปร	S1	S2	S3	S4	S5	R1	R2	R3	E1	E2	E3
S1	1										
S2	0.752**	1									
S3	0.691**	0.677**	1								
S4	0.777**	0.761**	0.764**	1							
S5	0.567**	0.597**	0.763**	0.663**	1						
R1	0.424**	0.409**	0.632**	0.428**	0.804**	1					
R2	0.515**	0.601**	0.765**	0.638**	0.889**	0.836**	1				
R3	0.463**	0.522**	0.701**	0.557**	0.829**	0.869**	0.899**	1			
E1	0.571**	0.541**	0.708**	0.593**	0.797**	0.818**	0.872**	0.890**	1		

E2	0.429**	0.282**	0.588**	0.452**	0.655**	0.805**	0.725**	0.794**	0.826**	1	
E3	0.550**	0.425**	0.693**	0.476**	0.715**	0.779**	0.766**	0.796**	0.825**	0.822**	1

** Correlation is significant at the 0.01 Level Z2 tailed)

จากตารางที่ 4 พบว่า ทักษะทางสติปัญญา มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลางกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้าน ความถูกต้องด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี และมีความสัมพันธ์ในระดับต่ำกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

1) ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลางกับประสิทธิภาพในการทำงานของ นักบัญชีด้านความถูกต้องด้าน และมีความสัมพันธ์ในระดับต่ำกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความครบถ้วน ตรวจสอบได้ด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

2) ทักษะส่วนบุคคล มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลางกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความถูกต้องด้าน บัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3) ทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลางกับประสิทธิภาพในการทำงานของนัก บัญชีด้านความถูกต้องด้านบัญชี และมีความสัมพันธ์ในระดับต่ำกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความครบถ้วน ตรวจสอบได้ด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4) ทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กร มีความสัมพันธ์ในระดับมากกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความถูกต้องด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี และมีความสัมพันธ์ในระดับปานกลางกับประสิทธิภาพในการทำงาน ของ นักบัญชีด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

5) การวางแผนการทำงานด้านบัญชี มีความสัมพันธ์ในระดับมากกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความ ถูกต้องด้านบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

6) การควบคุมและประเมินผลการดำเนินงาน มีความสัมพันธ์ในระดับมากกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความถูกต้องด้านบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01

7) การตัดสินใจในการทำงาน มีความสัมพันธ์ในระดับมากกับประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความถูกต้อง ด้านบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

2. ทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

ผลการวิจัยพบว่า การวิเคราะห์ทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานในการทำงานของนักบัญชี ในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลตามตารางที่ 5 ดังนี้

ตารางที่ 5 ผลการทดสอบทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี

ตัวแปร	ประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี						
	ด้านความถูกต้อง ด้านบัญชี		ด้านความครบถ้วน ตรวจสอบได้ด้านบัญชี		ด้านความทันต่อเวลา ด้านบัญชี		VIF
	B	P-Value	B	P-Value	B	P-Value	
ทักษะด้านสติปัญญา	0.159	**0.003	0.223	**0.001	0.364	**0.000	3.085
ทักษะทั่วไปและเทคนิค เฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ	-0.029	0.566	-0.417	**0.000	-0.203	**0.000	2.901

ทักษะส่วนบุคคล	0.201	**0.000	0.290	**0.000	0.436	**0.000	3.525
ทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น	-0.073	0.218	0.010	0.890	-0.326	**0.000	3.812
ทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กร	0.619	**0.000	0.549	**0.000	0.513	**0.000	2.505

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ** ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 5 พบว่า ค่า Variance Inflation Factor (VIF) ของทุกตัวแปรอิสระทุกตัวมีค่า ($VIF < 10$) คืออยู่ระหว่าง 2.505 – 3.812 จึงสรุปได้ว่า ตัวแปรอิสระทุกตัวไม่มีความสัมพันธ์กันเองในระดับสูงมากและไม่เกิดปัญหา Multicollinearity และเมื่อทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ดังนี้

1) ทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความถูกต้องด้านบัญชี ได้แก่ ทักษะด้านสติปัญญา ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.003 ($Sig. = 0.003 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.159$) ทักษะส่วนบุคคล ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.201$) ทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กร ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.619$) ส่วนทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.566 ($Sig. = 0.566 > 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = -0.029$) และทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น (P-Value) เท่ากับ 0.218 ($Sig. = 0.218 > 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = -0.073$) ไม่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความถูกต้องด้านบัญชี

2) ทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ ได้แก่ ทักษะด้านสติปัญญา ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.001 ($Sig. = 0.001 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.223$) ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = -0.417$) ทักษะส่วนบุคคลที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.290$) ทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กร ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.549$) ส่วนทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.890 ($Sig. = 0.890 > 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.010$) ไม่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี

3) ทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี ได้แก่ ทักษะด้านสติปัญญา ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.364$) ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = -0.203$) ทักษะส่วนบุคคลที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.436$) ทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = -0.326$) ทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กรที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.513$)

3. บทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

ผลการวิจัยพบว่า การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานในการดำเนินงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลตามตารางที่ 6 ดังนี้

ตารางที่ 6 ผลการทดสอบบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี

ตัวแปร	ประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี						
	ด้านความถูกต้อง ด้านบัญชี		ด้านความครบถ้วน ตรวจสอบได้ด้านบัญชี		ด้านความทันต่อเวลา ด้านบัญชี		VIF
	B	P-Value	B	P-Value	B	P-Value	
การวางแผนการทำงาน ด้านบัญชี	0.103	*0.025	0.491	*0.000	0.320	**0.000	4.375
การควบคุมและประเมิน ผลการดำเนินงาน	0.345	**0.000	-0.084	0.224	0.175	*0.013	5.564
การตัดสินใจในการทำงาน	0.491	**0.000	0.443	*0.000	0.360	**0.000	6.835

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ** ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 6 พบว่า ค่า Variance Inflation Factor (VIF) ของทุกตัวแปรอิสระทุกตัวมีค่า (VIF<10) คืออยู่ระหว่าง 4.375 – 6.835 จึงสรุปได้ว่า ตัวแปรอิสระทุกตัวไม่มีความสัมพันธ์กันเองในระดับสูงมากและไม่เกิดปัญหา Multicollinearity และเมื่อทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) พบว่า

1) บทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความถูกต้องด้านบัญชี ได้แก่ การวางแผนการทำงานด้านบัญชีที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.025 (Sig.= 0.025<0.05) มีค่าเบต้า (Beta = 0.103) การควบคุมและประเมินผลการดำเนินงานที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 (Sig.= 0.000<0.01) มีค่าเบต้า (Beta = 0.345) การตัดสินใจในการทำงานที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 (Sig.= 0.000<0.01) มีค่าเบต้า (Beta = 0.491)

2) บทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี ได้แก่ การวางแผนการทำงานด้านบัญชีที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 (Sig.= 0.000<0.01) มีค่าเบต้า (Beta = 0.491) การตัดสินใจในการทำงานที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 (Sig.= 0.000<0.01) มีค่าเบต้า (Beta = 0.443) ส่วนการควบคุมและประเมินผลการดำเนินงานที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.224 (Sig.=0.224>0.05) มีค่าเบต้า (Beta=-0.084) ไม่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความครบถ้วนและตรวจสอบได้ด้านบัญชี

3) บทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี ได้แก่ การวางแผนการทำงานด้านบัญชีที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 (Sig.= 0.000<0.05) มีค่าเบต้า (Beta = 0.320) การควบคุมและประเมินผลการดำเนินงานที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.013 (Sig.= 0.000<0.05) มีค่าเบต้า (Beta = 0.175) การตัดสินใจในการทำงานที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 (Sig.= 0.000<0.01) มีค่าเบต้า (Beta = 0.360)

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องทักษะทางวิชาชีพบัญชีและบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ผู้วิจัยสามารถสรุปผลได้ดังนี้

1. เพื่อศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) พบว่า ทักษะทางวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ทักษะด้านสติปัญญา ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ ทักษะส่วนบุคคลทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นส่งผลทางบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีทางด้านความถูกต้องด้านบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

2. เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) พบว่า บทบาทหน้าที่ของนักบัญชี ได้แก่ การวางแผนการทำงานด้านบัญชี การควบคุมและประเมินผลการดำเนินงาน การตัดสินใจในการทำงานส่งผลทางบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีทางด้านความถูกต้องด้านบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

การอภิปรายผล

การวิจัยเรื่องทักษะทางวิชาชีพบัญชีและบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ผู้วิจัยสามารถอภิปรายผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. การศึกษาทักษะของนักบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก พบว่า ทักษะทางวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ทักษะด้านสติปัญญา ทักษะส่วนบุคคล และทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กรส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความถูกต้องด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 อีกทั้ง ทักษะด้านสติปัญญา ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ ทักษะส่วนบุคคล และทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กรส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 อีกทั้ง ทักษะด้านสติปัญญา ทักษะทั่วไปและเทคนิคเฉพาะเกี่ยวกับวิชาชีพ ทักษะส่วนบุคคล ทักษะในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านการจัดการทางธุรกิจและองค์กรส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ซึ่งสอดคล้องกับปาริยากร ปรีโยทัย และสุภัทรธร ทวีจันทร์ (2559) ได้ศึกษาเกี่ยวกับเรื่องความสัมพันธ์ ระหว่างทักษะวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในประเทศไทย พบว่า ทักษะทางวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีในสถานศึกษา โดยรวมได้แก่ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ด้านทักษะเฉพาะบุคคล ด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร และทางองค์การและการ จัดการธุรกิจอยู่ในระดับมาก นักบัญชีมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยรวม ได้แก่ ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการได้รับการยอมรับและด้านความรับผิดชอบอยู่ในระดับมาก ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะทางวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในประเทศไทย พบว่า ทักษะทางวิชาชีพบัญชี มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และสอดคล้องกับกานดา แซ่หลี่ (2560) ได้ศึกษาศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชี ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ คุณค่าแห่งวิชาชีพ และเจตคติ มีผลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของนักบัญชีในจังหวัด สมุทรปราการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้งนี้ เป็นไปได้ว่า การปฏิบัติงานและบริหารจัดการได้อย่าง

ถูกต้องตามหลักการ กฎระเบียบ จัดทำงบประมาณและแผนงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายการให้บริการผลงานและผลผลิตได้ให้เกิดประโยชน์ และสนับสนุน การบริหารงานของหน่วยงาน จนทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทันต่อเวลาเพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจบริหารงาน ภายในหน่วยงานเสร็จทันเวลา สอดคล้องกับยุพา สระภูมิ (2560) ได้ศึกษาเกี่ยวกับเรื่องทักษะทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีที่ส่งผลต่อ คุณภาพงานบัญชีกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดราชบุรี โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ทำบัญชีกลุ่มวิสาหกิจชุมชน พบว่า ทักษะทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดราชบุรี โดยรวมมีทักษะทางวิชาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้แก่ ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น ทักษะ ทาง การ แก้ ปัญหา ทักษะทางปัญญา ทักษะทางองค์การและการจัดการธุรกิจ ทักษะการสื่อสารโดยใช้เทคโนโลยีและทักษะการแสวงหาความรู้ ส่วนการทดสอบสมมติฐานการวิจัยค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์อย่างง่าย พบว่า ทักษะทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพงานบัญชีที่มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 ได้แก่ ทักษะทางองค์การและการจัดการธุรกิจ ทักษะทาง การ แก้ ปัญหา ทักษะทางปัญญา และทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น ส่วนค่าสหสัมพันธ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ ทักษะการสื่อสารโดยใช้เทคโนโลยี และผลการทดสอบค่า น้ำหนักของตัวแปร พบว่า ทักษะทางปัญญา ทักษะการแก้ปัญหาทักษะองค์การ และการจัดการธุรกิจส่งผลต่อคุณภาพงานบัญชี

2. การศึกษาบทบาทหน้าที่ของนักบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก พบว่า บทบาทหน้าที่ของนักบัญชี ได้แก่ การควบคุมและประเมินผลการดำเนินงาน และการตัดสินใจในการทำงาน ส่งผลกระทบบางข้อต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความถูกต้องด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนการวางแผนการทำงานด้านบัญชีส่งผลกระทบบางข้อต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความถูกต้องด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 อีกทั้ง การวางแผนการทำงานด้านบัญชี และการตัดสินใจในการทำงานส่งผลกระทบบางข้อต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความ ครบถ้วนตรวจสอบได้ด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 อีกทั้ง การวางแผนการทำงานด้านบัญชี และการตัดสินใจในการทำงาน ส่งผลกระทบบางข้อต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนการควบคุมและประเมินผลการดำเนินงาน ส่งผลกระทบบางข้อต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชี ด้านความทันต่อเวลาด้านบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับโสดดา พลหัทธ, อัครเดช ฉวีรักษ์, และสลักจิต นิลผาย (2561) ได้ศึกษาเกี่ยวกับเรื่องความสัมพันธ์ระหว่าง การจัดการความรู้ทางการบัญชีสมัยใหม่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานทางการบัญชีของนักวิชาการเงินบัญชีและพัสดุมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พบว่า การจัดการความรู้ทางการบัญชีสมัยใหม่ด้านการวางแผนความรู้ ทาง การบัญชี ด้านการรวบรวมข้อมูลทางการบัญชี ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ทางการบัญชี และด้านการนำความรู้ทางการบัญชีไปปรับใช้มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านสำเร็จทันเวลา และด้านผลงานถูกต้องได้มาตรฐาน สอดคล้องกับธรรณก ศรีทิพย์รัตน์ (2558) ได้ศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำ กระบวนการในการวางแผนการประสานงานและการดำเนินงานที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานในองค์กร พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 21 – 30 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 40,001 บาท ขึ้นไป ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ภาวะผู้นำด้านลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำด้านการเป็นผู้นำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม และด้านการจัดระบบกลไกการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการในการวางแผนด้านการจัดโครงสร้างองค์กร และด้านการนำการประสานงานและการดำเนินงานมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 การศึกษาครั้งนี้ สามารถเป็นข้อมูลสำหรับองค์กรในการเพิ่มทักษะและบทบาทในด้านอื่น ๆ ให้กับนักบัญชี เพื่อเป็น การพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน

1.2 นักบัญชี ควรนำข้อมูลที่ได้จากงานวิจัยไปพัฒนาปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งในด้านทักษะทาง วิชาชีพบัญชี และบทบาทหน้าที่ของนักบัญชี เพื่อให้ให้นักบัญชีเพิ่มศักยภาพให้ตนเอง และช่วยพัฒนาองค์กรดำเนินงาน ได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 การวิจัยครั้งนี้ได้ทำการศึกษาทักษะทางวิชาชีพของนักบัญชี และบทบาทหน้าที่ของนักบัญชี เท่านั้น ควรจะศึกษา ด้านอื่น ๆ ที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีเพื่อที่จะนำผลการศึกษาไปพัฒนาปรับปรุงในการทำงาน เช่น ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชี และ เจตคติทางวิชาชีพบัญชี

2.2 การวิจัยครั้งต่อไปควรศึกษาเกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานของนักบัญชี และควรเปลี่ยนกลุ่มประชากรเพื่อให้ผล การศึกษาวิจัยครอบคลุมทุกกลุ่ม

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จไปได้ด้วยดีด้วยความกรุณาอย่างสูงจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตาภรณ์ สันจรรณศักดิ์ คณบดีคณะบัญชี และ ดร.เบญจพร โมกขะเวส อาจารย์ที่ปรึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้ที่ได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษา รวมถึง ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การศึกษาค้นคว้าฉบับนี้สมบูรณ์ และขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี ขอกราบ ขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ครอบครัว ญาติพี่น้อง ที่ให้กำลังใจแก่ผู้วิจัยตลอดมาประโยชน์จากงานวิจัยนี้ ผู้วิจัยขอมอบให้แก่ บิดา – มารดา ตลอดจน บุรพจารย์ทุกท่านที่ได้ประศาสน์การศึกษาแก่ผู้วิจัย

เอกสารอ้างอิง

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. (2565). สถิติผู้ทำบัญชี. สืบค้นเมื่อ 4 เมษายน 2565, จาก

http://www.dbd.go.th/more_new.Phd?=549

กานดา แซ่หลิว. (2560). ศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ.

(การค้นคว้าอิสระฉบับมหาบัณฑิต). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

แคทรียา วันวงศ์. (2563). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของนักบัญชีในกรุงเทพมหานคร.

(การค้นคว้าอิสระฉบับมหาบัณฑิต). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

ธรรชนก ศรีทิพย์รัตน์. (2558). ภาวะผู้นำ กระบวนการวางแผน การประสานงานและการดำเนินงานที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการ ทำงานในองค์กร. (การค้นคว้าอิสระบัณฑิตวิทยาลัย). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.

ปรียากร ปรีโยทัย และสุภัทธร ทวีจันทร์. (2559). ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะทางวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของนักบัญชีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา ในประเทศไทย, *Journal of Ratchathani Innovative Social Sciences*, 1(2), 13-18.

ยุพา สระโอน. (2560). ทักษะทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีที่ส่งผลต่อคุณภาพงานบัญชีกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดราชบุรี. คณะ วิทยาการจัดการ ราชบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง.

ศิริขวัญ ผลวิจิตร. (2562). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินการบัญชี หน่วยงานราชการ

เขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร. (วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต). สาขาบัญชีมหาบัณฑิต กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.). (2565). *เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ*.

สืบค้นเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2565, จาก <https://eeco.or.th/th>

ไอลดา พหลทัพบ, อัครเดช ฉวีรักษ์ และสลักจิต นิลผาย. (2561). ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความรู้ทางการบัญชีสมัยใหม่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานทางการบัญชีของนักวิชาการการเงินบัญชีและพัสดุมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล.

วารสารวิชาการแพรวากาฬสินธุ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์, 5(2), 315-327.

Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. 3rded. New York: Harper and Row Publications.