



วารสารการบริหารนิติบุคคล

JOURNAL

และนวัตกรรมท้องถิ่น

OF LEGAL ENTITY MANAGEMENT AND LOCAL INNOVATION

VOLUME 8 ISSUE 9 SEPTEMBER 2022

ปีที่ 8 ฉบับที่ 9 ประจำเดือนกันยายน 2565

ISSN 2697-6161



วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น จัดอยู่ในวารสารกลุ่มที่ 2

วารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพของศูนย์วิจัยการอ้างอิงวารสารไทย Thai Citation Index [TCI]

และอยู่ในฐานข้อมูล TCI เป็นระยะเวลา 5 ปี คือในวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น

Journal of Legal Entity Management and Local Innovation

กำหนดการเผยแพร่

วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น กำหนดการเผยแพร่ ปีละ 12 ฉบับ

วัตถุประสงค์

วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น เดิมชื่อ "วารสารเสถภูมิวิชาการ" เป็นวารสารสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิชาการและผลงานวิจัยทางสังคมศาสตร์ของคณาจารย์ นักวิชาการ นิสิต นักศึกษา ผู้สนใจทั่วไปและแขนงวิชาที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นผลงานในเชิงบูรณาการหลักการบริหารจัดการนิติบุคคล รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ การจัดการ สังคมวิทยา พัฒนาสังคม การศึกษา และสหวิทยาการทางสังคมศาสตร์ที่เชื่อมโยงหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนบทวิเคราะห์ที่เสนอทางออกให้กับปัญหาที่อยู่ในความสนใจของสังคม โดยมีรูปแบบการตีพิมพ์ฉบับพิมพ์ ISSN (Print): 2630-0842 ตั้งแต่ปีที่ 1 ฉบับที่ 1: 2558 และได้เริ่มจัดทำในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ISSN (Online): 2673-0928 ตั้งแต่ปีที่ 5 ฉบับที่ 1: 2562 เป็นต้นไป วารสารเสถภูมิวิชาการ แจ้งเปลี่ยนชื่อใหม่เป็น "วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น" ISSN: 2697-6161 มีกำหนดเผยแพร่วารสารฉบับปกติ (Regular Issues) ปีละ 12 ฉบับ ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นไป

บรรณาธิการ

ผศ.ดร.อนุวัต กระสังข์

กองบรรณาธิการ

รศ.ดร.สมาน งามสนิท	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
รศ.ดร.สัญญา เคนาภูมิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ผศ.ดร.สมปอง สุวรรณานูมา	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
ผศ.ดร.สุพงษ์ แสงเรณู	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ผศ.ดร.วันชัย สุขตาม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ผศ.ดร.อุทัย สติมัน	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ผศ.ดร.สุวัฒน์ อินทรประไพ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เลขานุการ: นายสมยศ พันโคคา ศิลปกรรม: นายสุรัช บัญพิทักษ์, นายคมสัน จันทระแจ้ง
พิสูจน์อักษร: นายวิชัย ชัยบำรุง, นายไพศาล วิเศษชาติ, นางสาวณิชาภัทร เกิดฤทธิ์

วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น

เครือข่ายส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางสังคมศาสตร์

99/173 ม. 1 ตำบลลำไทร อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170

โทรศัพท์ : 08-4147-6164 e-mail: selaphum.academic@gmail.com

จัดพิมพ์โดย: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เลขที่ 79 หมู่ 1 ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170 โทร. 035-248-000 ต่อ 8555. แฟกซ์. 035-248-000 ต่อ 8545

ผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองบทความ (Peer Review)

ศ.ดร.บุญทัน ดอกไธสง

ศ.ดร.จำนงค์ อติวัฒน์สิทธิ์

รศ.ดร.ธงชัย สิงอุดม

รศ.ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช

รศ.ดร.รัตนะ ปัญญาภา

รศ.ดร.สมชัย ศรีนोक

รศ.ดร.สุรินทร์ นิยมางกูร

รศ.ดร.กัญญาณทน กาญจนาทวีกุล

รศ.ดร.ธงชัย สิงอุดม

รศ.ดร.สิริวัฒน์ ศรีเครือดง

รศ.ดร.อัจฉรา หล่อตระกูล

รศ.ดร.อภิรักษ์ จันทะนี

รศ.ดร.ภัทรพล ใจเย็น

รศ.ดร.จิรายุ ทรัพย์สิน

รศ.ดร.ศิวะ ศรีโกคางกุล

รศ.ดร.เต็มศักดิ์ ทองอินทร์

รศ.ดร.พิเชฐ ทังโต

รศ.ดร.ศักรินทร์ วรวิวัฒนะปริญญา

ผศ.ดร.วาสิตา เกิดผล ประสบศักดิ์

ผศ.ดร.วิษุกร นาคน

ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง

ผศ.ดร.นงคัลลักษณ์ ใจฉลาด

ผศ.ดร.อานนท์ เมธีวรรณ

ผศ.ดร.วรรณิตร์ วรวิรรณ

ผศ.ดร.สุภาพ ผู้รุ่งเรือง

ผศ.ดร.สามารถ บุญรัตน์

ผศ.ดร.นพดล ดีไทยสงค์

ผศ.ดร.ธิดา ภูมิหมั่น

ผศ.ดร.เสกสรร สนวา

ผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด

ผศ.ดร.สุวัฒน์ อินทรประไพ

ผศ.ดร.อุทัย สติมัน

ผศ.ดร.ประทีป พิษทองกลาง

ผศ.ดร.ธีรภัทร กิจจารักษ์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองบทความ (Peer Review) (ต่อ)

ผศ.ดร.จิตติวรดา พลเยี่ยม

ผศ.ดร.ญาณัญญา ศิริภักธธาดา

ผศ.ดร.อัจฉรา ศรีพันธ์

ผศ.ดร.จิตติพร อุ๋นใจ

ผศ.ดร.กมลวิช ลอยมา

ผศ.ดร.สยาม ราชวัตร

ผศ.ดร.นฤมล อนุสนธิ์พัฒน์

ผศ.ดร.เอกอนงค์ ศรีสำอากค์

ผศ.ดร.สุภชัย ตรีเทศ

ผศ.ดร.บงกช นิมิตรระกุล

ผศ.ดร.อาจารย์ ประจวบเหมาะ

ผศ.ดร.สุรสิทธิ์ อุดมธนาวงศ์

ผศ.ดร.ปรัธมาศ พลสิทธิ์กุล

ผศ.ดร.นพพร บัวอินทร์

ผศ.ดร.ดุจฤดี คงสุวรรณ

ผศ.ว่าที่ร้อยตรี ดร.ไชยะ เทพา

ผศ.ว่าที่ร้อยตรีพงศ์สวัสดิ์ ราชจันทร์

ผศ.มานิตย์ อรรถชาติ

ผศ.ดร.จักรวาล สุขไมตรี

อ.ดร.ณฐาพัชร วรพงศ์พัชร

อ.ดร.ทศพร มะหะหมัด

อ.ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ

อ.ดร.มาลัย วงศ์ฤทัยวัฒนา

อ.ดร.กรกต ชาบันจิต

อ.ดร.ฉัตรณรงค์ศักดิ์ สุธรรมดี

อ.ดร.อาภรณ์รัตน์ เลิศไผ่รอด

อ.ดร.สาลินี ชัยวัฒนพร

อ.ดร.ณัฐพัชร มณีโรจน์

อ.ดร.พกามาศ ชัยรัตน์

Dr.Kajornatthapol Pongwiritthon

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

วิทยาลัยนครราชสีมา

มหาวิทยาลัยแสตมฟอร์ด

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยพะเยา

IQRA Business School

University of Geomatika, Malaysia

สารบัญ (Content)

	หน้า
กองบรรณาธิการ (Editorial Board)	(1)
คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ (Peer Reviewers)	(2)
บทบรรณาธิการ (Editorial)	(4)
การจัดการเรียนรู้ตามหลักอิทธิบาท 4 เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน รายวิชาพระพุทธศาสนา ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1.....	1
พระจิรวัดน์ สกยบุตโต (ผาใต้), ขวาล ศิริวัฒน์, นิเวศน์ วงศ์สุวรรณ	
แนวทางการพัฒนาทักษะความเป็นครูสังคมวิชาชีพในศตวรรษที่ 21.....	12
พระครูใบฎีกาอภิชาติ ธมฺมสุทฺโธ, พระวิเทศพรหมคุณ, นิเวศน์ วงศ์สุวรรณ	
การจัดการเรียนรู้แบบกระบวนการกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียน รายวิชาพระพุทธศาสนา ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนวัดสุทธ จินดา นครราชสีมา.....	27
พระณรงค์ชัย จิตบุณโญ (บุญมั่น), ขวาล ศิริวัฒน์, นิเวศน์ วงศ์สุวรรณ	
พฤติกรรมด้านจริยธรรมที่พึงปฏิบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของมัคคุเทศก์ไทย.....	37
โสภณ มงคลศิริเกียรติ, ชมพูนุช จิตติถาวร, ศศิธร ผลแก้ว, พจนีย์ กมลรัตน์	
การบริหารงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนในศตวรรษที่ 21 ของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3.....	53
ทิพย์วิมล เสือไฉ, บุศรา เชื้อดี, ขจรอรุณพนธ์ พงศ์วิริทธิ์ธร, มาลัย วงศ์ฤทัยวัฒนา	
อิทธิพลของทักษะทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑล.....	66
สุวรรณา คิงคำ, พรรณทิพย์ อย่างกลั่น	
ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความตั้งใจลาออกของบุคลากรสำนักงานปรมานู เพื่อสันติ.....	79
กุลณรงค์ เตชะสุริยวารกุล, เกวลิน ศीलพิพัฒน์, ญัฐวีณ์ บุณนาค	
การสร้างรูปแบบกลยุทธ์การสื่อสารอัตลักษณ์ทางการตลาดออนไลน์ของ บ้านวังหาด อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัยสู่แหล่งท่องเที่ยว แบบผสมผสาน.....	91
พัลลภ ลีวิศิษฐ์พัฒนา, สนทยา สาลี, ยรรยงวรกร ทองแย้ม, ลิขรินทร์ คงสง ศศิณิภา ศรีกัลยานิวัต, ณัฏชา สยมภูวนาถ	

อิทธิพลของทักษะทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จ
ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชี
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
Influence from Professional Skills and Ethics that Affect
the Success of Effective and Efficient Operations of Accountants
in Bangkok and Vicinity

สุวรรณ คิงคำ¹ พรรณทิพย์ อย่างกลั่น²
Suwanna Kingkam, Phanthip Yangklan

บทคัดย่อ (Abstract)

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของทักษะทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นผู้ทำบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล สุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน 395 ชุด ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนาโดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานการวิจัยใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า 1) ทักษะทางวิชาชีพของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.30) 2) จรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.28) 3) ความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.33) ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ทักษะวิชาชีพด้านปัญญา ด้านวิชาการ เชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร ด้านองค์กรและการจัดการ ธุรกิจมีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคลมีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จรรยาบรรณวิชาชีพด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ ความโปร่งใส การรักษาความลับ ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความซื่อสัตย์ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการ

Received: 2022-06-17 Revised: 2022-07-21 Accepted: 2022-08-01

¹ นักศึกษาปริญญาโท คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม Master Degree Student of Accountancy, Sripatum University. Corresponding Author e-mail: kingkamsu@gmail.com

² คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม School of Accountancy, Sripatum University. e-mail: phanthip.ya@spu.ac.th

รักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานมีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

คำสำคัญ (Keywords): ทักษะทางวิชาชีพ; จรรยาบรรณ; ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

Abstract

The purpose of this research was to study the influence from professional skills and ethics that affect the success of effective and efficient operations of accountants in Bangkok and vicinity. The sampling was used simple random sampling and collected data by 395 questionnaires. The data were analyzed descriptive statistic as percentage mean and standard deviation. The multiple regression analysis was used for research hypotheses test. The results showed that 1) The professional skills of accountants in Bangkok and vicinity were at a high level (mean = 4.30) 2) The professional ethics of accountants in Bangkok and vicinity were at a high level (mean = 4.28) 3) The Success of effective and effective performance of accountants in Bangkok and vicinity were at a high level (mean = 4.33). The hypothesis testing results showed that Intellectual skills, technical skills, communication skills, organization and business management have a positive influence on operational success statistically significant at 0.01 level of personal skills have a positive influence on the success of effective and efficient operations Professional ethics of professional behavior, transparency, confidentiality, objectivity and independence, Professional Competence and Due Care have a positive influence on the success of effective and efficient operations statistically significant at 0.01 level

Keywords: Professional skills; Ethics; Operational success

บทนำ (Introduction)

ปัจจุบันองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจ สังคมการเมือง เทคโนโลยีและสภาพแวดล้อม ทำให้องค์กรมีการปรับเปลี่ยนระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นักบัญชีเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ผู้บริหารทราบถึงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินขององค์กรเพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปวางแผนและจัดทำงบประมาณต่าง ๆ ในอนาคต ซึ่งข้อมูลทางบัญชีที่นำเสนอจะต้องมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจได้ทันเวลา หากการปฏิบัติงานของนักบัญชีไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างที่ต้องการคาดหวัง อาจก่อให้เกิดปัญหาและแก้ไขไม่ทันเวลา นักบัญชีเป็นอีกหนึ่งอาชีพที่ต้องอาศัยทักษะ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพ และยังคงอาศัยจรรยาบรรณที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารเชื่อมั่น แล้วถ้ายังมีประสบการณ์ในการทำงานมากความรู้ ความเชี่ยวชาญจะช่วยให้

วิเคราะห์พิจารณาแยกรายการและการบันทึกบัญชี ได้ถูกต้องครบถ้วน น่าเชื่อถือ ส่งผลให้งานที่ได้รับมอบหมายบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ส่งผลสู่ความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (จุฬารัตน์ ฉัตรไทย, 2563) การที่จะประสบผลสำเร็จเป็นนักบัญชีมืออาชีพ ต้องเป็นคนที่มีความรู้หลักการพื้นฐานเกี่ยวกับบัญชี ภาษี กฎหมายต่างๆ เพื่อการนำข้อมูลในงบการเงินมาใช้ในการพัฒนาธุรกิจและการวางแผนภาษีของกิจการ การมีบัญชีชุดเดียวต้องการเสียภาษีอย่างถูกต้องและประหยัด (ศิริรัตน์ โชติเวชการ, 2565) นักบัญชีไม่ใช่เพียงแค่ต้องเป็นคนยึดมั่นในหลักการ และทำตามขั้นตอนที่ถูกต้องมีแบบแผนอยู่ตลอดเวลา นักบัญชีจำเป็นต้องมีจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่ว่าจะเป็นความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต้องให้ข้อมูลอย่างถูกต้องโปร่งใสตรงไปตรงมา ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของให้กับบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องรับรู้เป็นอันตราย ในการทำงานนั้นจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถประกอบกับความรอบคอบจะทำงานอย่างลวก ๆ ให้เสร็จโดยเร็วโดยไม่ได้ไตร่ตรองหรือพิจารณาอย่างถี่ถ้วนหากไม่แน่ใจนักบัญชีไม่ควรนำเสนอข้อมูลที่มีโอกาสผิดพลาด เพราะอาจจะส่งผลถึงการทำงานในระยะยาวทั้งต่ออาชีพนักบัญชีรวมทั้งบุคคลที่ทำงานร่วมด้วย นักบัญชีจะต้องรอบคอบด้วยการเก็บหลักฐานเอกสารอยู่เสมอ รวมทั้งจะต้องมีความรับผิดชอบในการทำงานในหน้าที่ของตนเป็นอย่างดี นักบัญชีจำเป็นต้องมีทักษะของนักบัญชี เพื่อปิดบัญชีให้ทันเวลาและได้ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ การมีทักษะไม่ว่าจะเป็นด้านปัญญา ด้านวิชาการ ด้านลักษณะส่วนบุคคล การสื่อสาร แม้กระทั่งด้านการจัดการองค์กรนั้นจะทำให้มีความละเอียด รอบคอบ หากนักบัญชีมีความรู้ความสามารถมากพอ จะสามารถนำทักษะ ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่นั้นมาเพื่อช่วยในการทำระบบบัญชีและรวมทั้งเพื่อปิดบัญชีให้ทันกำหนดได้ ทั้งนี้หากนักบัญชีมีจรรยาบรรณและมีทักษะที่นักบัญชีต้องมี สิ่งเหล่านี้ผลทำให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ (สำนักงานบัญชีปิงปอน, 2565)

ในมุมมองของนักบัญชี จะทำให้เห็นว่าสิ่งที่สำคัญและจำเป็นต่อผลการปฏิบัติงานคือ การมีทักษะวิชาชีพและจรรยาบรรณของนักบัญชีสำหรับความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นทักษะทางวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อคุณภาพของงานหากพิจารณาตามมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพฉบับที่ 3 เรื่องทักษะวิชาชีพ (IES3 Professional Skills) ประกอบด้วย 5 ด้าน ดังต่อไปนี้ ด้านปัญญา ด้านวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร และด้านองค์กรและการจัดการธุรกิจ หากนักบัญชีมีทักษะทางวิชาชีพครบทั้ง 5 ด้านแล้ว จะทำให้นักบัญชีเกิดความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ (สภาวิชาชีพบัญชี, 2557) และอีกหนึ่งความสำคัญที่ขาดไม่ได้คือการมีจรรยาบรรณ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน โดยสภาวิชาชีพได้กำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไว้ดังนี้ คือ ความซื่อสัตย์ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานการรักษาความลับพฤติกรรมทางวิชาชีพ และความโปร่งใส (สภาวิชาชีพบัญชี, 2561)

จากข้อมูลข้างต้น ทำให้ผู้วิจัยมีความสนใจในการศึกษาอิทธิพลของทักษะทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชี

ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลลัพธ์ที่ได้จากการวิจัยในครั้งนี้สามารถนำไปเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงทักษะทางวิชาชีพ จรรยาบรรณ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีและผู้ปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้ได้รับประโยชน์เพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research objectives)

1. เพื่อศึกษาอิทธิพลของทักษะทางวิชาชีพที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
2. เพื่อศึกษาอิทธิพลของจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

สมมติฐานการวิจัย (Research Hypothesis)

สมมติฐานที่ 1 ทักษะทางวิชาชีพมีอิทธิพลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

สมมติฐานที่ 2 จรรยาบรรณมีอิทธิพลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

การวิจัยอิทธิพลของทักษะทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล มีดังนี้

1.ขอบเขตการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณมีการกำหนดขอบเขตของการวิจัยโดยเลือกประชากรเป็นผู้นำบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีคำนวณจากสูตรของทาโรยามาเน (Yamane, 1973)

2.เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามเกี่ยวกับอิทธิพลของทักษะทางวิชาชีพที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล แบ่งออกเป็น 5 ตอน ซึ่งเป็นข้อมูลส่วนบุคคลผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษาประสบการณ์ทำงาน และรายได้ต่อเดือน สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพ สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านคุณภาพงานด้านความทันเวลา และด้านความถูกต้อง ด้านการบรรลุเป้าหมาย และด้านมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ เครื่องมือที่ใช้ในแบบสำรวจความคิดเห็น ตอนที่ 2 ถึง ตอนที่ 4 ใช้หลักการแบ่งช่วงแบบอันตรภาคชั้น (Class Interval) โดยคะแนนสูงสุดคือ 5 และคะแนนต่ำที่สุดคือ 1 การจัดอันดับ 5 ระดับตามแบบ Likert Scale (นริชา ทองมณี, 2556)

ความคิดเห็นระดับ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด ตามลำดับ และข้อความถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่น ๆ ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิด

แบบสอบถามที่สร้างขึ้นนั้นจะนำไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา โดยใช้เทคนิคการหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อความถามกับเนื้อหาหรือวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Index of Item-Objective Congruence: IOC) เพื่อปรับปรุงแบบสอบถามตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง 3 ท่าน เพื่อความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้ศึกษาได้เลือกการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ผ่านรูปแบบเอกสาร Google Form ประชากร คือ ผู้ทำบัญชี (คงอยู่) ในเขตกรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล จำนวน 33,471 คน (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2562)

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีคำนวณจากสูตรของทาโรยามาเน่ (Yamane, 1973) หลังจากการคำนวณหากกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของทาโรยามาเน่ (Taro Yamane) โดยกำหนดเลือกกลุ่มตัวอย่างเป็นจำนวน 395 ราย

4.การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา (Description Statistics) เป็นการบรรยายลักษณะข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วยค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) เพื่อพิจารณาการกระจายของข้อมูล

4.2. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) การวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation Coefficient Analysis) เพื่อหาทิศทางและความสัมพันธ์ระหว่างระหว่างตัวแปรอิสระ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple regression analysis) เพื่อหาความสัมพันธ์และทดสอบสมมติฐาน ระหว่างตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อตัวแปรตาม

ผลการวิจัย (Research Result)

จากการศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 84.80 อายุระหว่าง 31 - 39 ปี คิดเป็นร้อยละ 82.30 การศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 99.70 มีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 7 - 9 ปี คิดเป็นร้อยละ 69.40 และมีรายได้ต่อเดือนอยู่ที่ 15,000 - 30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 60

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับทักษะวิชาชีพของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ทักษะวิชาชีพ	$\bar{x}$	SD	การแปลผล
1. ด้านปัญญา	4.43	0.39	มาก
2. ด้านวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน	4.25	0.33	มาก

ทักษะวิชาชีพ	$\bar{x}$	SD	การแปลผล
3. ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	4.28	0.31	มาก
4. ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร	4.26	0.35	มาก
5. ด้านองค์กรและการจัดการธุรกิจ	4.30	0.29	มาก
รวม	4.30	0.21	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะวิชาชีพ ผลอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.21

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

จรรยาบรรณวิชาชีพ	$\bar{x}$	SD	การแปลผล
1. ความซื่อสัตย์	4.36	0.28	มาก
2. ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	4.25	0.33	มาก
3. ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติงาน	4.29	0.31	มาก
4. การรักษาความลับ	4.28	0.33	มาก
5. พฤติกรรมทางวิชาชีพ	4.27	0.32	มาก
6. ความโปร่งใส	4.25	0.37	มาก
รวม	4.28	0.21	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ ผลอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.21

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	$\bar{x}$	SD	การแปลผล
1. ด้านคุณภาพงาน	4.38	0.34	มาก
2. ด้านความทันเวลา	4.29	0.31	มาก
3. ด้านความถูกต้อง	4.31	0.30	มาก
4. ด้านการบรรลุเป้าหมาย	4.33	0.30	มาก
5. ด้านมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ	4.33	0.29	มาก
รวม	4.33	0.19	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผลอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.19

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน เพื่อหาทิศทางและความสัมพันธ์ระหว่างระหว่างตัวแปรอิสระ

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนตัวแปรอิสระ

IS = ด้านปัญญา

TS = ด้านวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน

PS = ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

CS = ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร

	IS	TS	PS	CS	OB	IN	OI	PD	CO	PB	TR
IS	1										
TS	.158**	1									
PS	.306**	.222**	1								
CS	.228**	.287**	.260**	1							
OB	.290**	.307**	.222**	.162**	1						
IN	.341**	.340**	.190**	.263**	.245**	1					
OI	.347**	.321**	.291**	.309**	.293**	.128*	1				
PD	.365**	.330**	.250**	.318**	.295**	.340**	.253**	1			
CO	.373**	.360**	.165**	.324**	.354**	.293**	.279**	.268**	1		
PB	.358**	.318**	.162**	.334**	.343**	.289**	.267**	.445**	.379**	1	
TR	.352**	.400**	.262**	.263**	.333**	.285**	.312**	.373**	.474**	.405**	1

OB = ด้านองค์กรและการจัดการธุรกิจ

IN = ความซื่อสัตย์

OI = ความเที่ยงธรรม และความเป็นอิสระ

PD = ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ และการรักษา
มาตรฐานในการปฏิบัติงาน

CO = การรักษาความลับ

PB = พฤติกรรมทางวิชาชีพ

TR = ความโปร่งใส

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4 ผลทดสอบการวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระพบว่าไม่มีความสัมพันธ์กัน โดยพิจารณาจากค่าสหสัมพันธ์อยู่ในช่วงระหว่าง -0.8 หรือ 0.8 ซึ่งเป็น

ค่าที่ยอมรับได้ ดังนั้น จึงสามารถนำตัวแปรอิสระทดสอบสมมติฐานโดยการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple regression analysis) เป็นขั้นตอนต่อไป
ผลการทดสอบสมมติฐานเป็นดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ทักษะทางวิชาชีพมีอิทธิพลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ตารางที่ 5 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เกี่ยวกับทักษะวิชาชีพของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ทักษะทางวิชาชีพ	Beta	B	t	sig
1. ด้านปัญญา	0.316	0.156	8.396	0.000**
2. ด้านวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน	0.292	0.171	7.754	0.000**
3. ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	0.075	0.046	2.005	0.046*
4. ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร	0.225	0.123	6.042	0.000**
5. ด้านองค์กรและการจัดการธุรกิจ	0.234	0.155	6.209	0.000**

$R = 0.734$, $R^2 = 0.532$, $SEE = 0.131$, $F = 90.627$, $sig = 0.000$

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 5 ผลการทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (R^2) มีค่าเท่ากับ 0.532 คิดเป็นร้อยละ 53 สรุปได้ว่า ทักษะทางวิชาชีพด้านปัญญา ด้านวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ด้านองค์กรและการจัดการธุรกิจ ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสารมีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคล มีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สมมติฐานที่ 2 จรรยาบรรณมีอิทธิพลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ตารางที่ 6 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

จรรยาบรรณวิชาชีพ	Beta	B	t	sig
1. ความซื่อสัตย์	0.108	0.161	4.275	0.000**
2. ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ	0.111	0.191	5.174	0.000**
3. ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	0.065	0.105	2.606	0.010**
4. การรักษาความลับ	0.113	0.194	4.769	0.000**
5. พฤติกรรมทางวิชาชีพ	0.145	0.240	5.844	0.000**

จรรยาบรรณวิชาชีพ	Beta	B	t	sig
6. ความโปร่งใส	0.116	0.222	5.295	0.000**
R = 0.740 , R ² = 0.541 , SEE = 0.130 , F = 78.489 , sig = 0.000				

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 6 ผลการทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (R^2) มีค่าเท่ากับ 0.541 คิดเป็นร้อยละ 54 สรุปได้ว่า จรรยาบรรณวิชาชีพด้านพฤติกรรมทางวิชาชีพ ความโปร่งใส การรักษาความลับ ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความซื่อสัตย์ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีอิทธิพลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

จากการวิจัยครั้งนี้ เป็นไปตามสมมติฐานและวัตถุประสงค์ในการศึกษา โดยผลที่ได้จากการศึกษามีประเด็นสำคัญที่นำมาอภิปรายผล ดังนี้

ทักษะทางวิชาชีพของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านปัญญา ด้านวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร และด้านองค์กรและการจัดการธุรกิจมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลของนักบัญชี ด้านคุณภาพงาน ด้านความทันเวลา ด้านความถูกต้อง ด้านการบรรลุเป้าหมาย และด้านมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ สอดคล้องกับงานวิจัยของสุลิตา สุปิณะและคณะ (2563) ผลการวิจัยพบว่า นักบัญชีในเขตกรุงเทพและปริมณฑลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพบัญชีและความสำเร็จในการปฏิบัติงานโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยพบว่า ทักษะทางวิชาชีพบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานโดยรวม สอดคล้องกับงานวิจัยของรวิวรรณ อรรถกรวิกรัย (2560) ได้ศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี ในเขตกรุงเทพและปริมณฑล ผลการวิจัยพบว่า ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศและความสำเร็จในสายงานบัญชี นอกจากนี้ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศ ด้านความรู้ความสามารถเชิงเทคนิค ด้านทักษะทางวิชาชีพ และด้านค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในสายงานบัญชี โดยได้รับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านทักษะวิชาชีพอยู่ในระดับมาก และด้านค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของปรียากร ปรีโยทัยและสุภัทธร จันทร (2560 พบว่าทักษะทางวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีในสถานศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับมาก นักบัญชีมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยรวม ได้แก่ ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการได้รับการยอมรับ และด้านความรับผิดชอบอยู่ในระดับมาก ทักษะทางวิชาชีพบัญชี มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของเพ็ญ

นภา เกื้อเกตุและคณะ (2561) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพบัญชีกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผลการวิจัยพบว่า สหสัมพันธ์และความสัมพันธ์ระหว่างทักษะทางวิชาชีพบัญชีกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกทุกตัวแปร

จรรยาบรรณวิชาชีพของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน การรักษาความลับ พฤติกรรมทางวิชาชีพ และความโปร่งใสมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลของนักบัญชีด้านคุณภาพงานด้านความทันเวลา ด้านความถูกต้อง ด้านการบรรลุเป้าหมาย และด้านมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ สอดคล้องกับงานวิจัยของลลิตา พิมพ์และบุญช่วง ศรีธรรมาภรณ์ (2562) ซึ่งได้ศึกษาผลกระทบของจริยธรรมที่มีต่อความสำเร็จในการทำงานของนักบัญชีบริษัทในจังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยพบว่า จริยธรรมด้านความซื่อสัตย์มีความสัมพันธ์และมีผลกระทบเชิงบวกต่อความสำเร็จในการทำงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของสิริพร กรรณศรและประเวศ เพ็ญภูมิกุล (2564) ได้ศึกษาคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง ผลการวิจัยพบว่า คุณค่าทางวิชาชีพโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งส่วนจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีอยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้านคือ การรักษาความลับ และความโปร่งใส อยู่ในระดับมาก 4 ด้านคือ พฤติกรรมทางวิชาชีพ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรมและอิสระ ด้านความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่และการรักษามาตรฐานตามลำดับ ซึ่งคุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลางในด้านการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จ ด้านกระบวนการ ด้านมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ และด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย สอดคล้องกับงานวิจัยของสุพัตรา รักการศิลป์และคณะ (2562) ได้ศึกษาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณวิชาชีพกับประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลการวิจัยพบว่านักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีความคิดเห็นเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการทำงานโดยรวมและรายด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาความลับ ด้านความโปร่งใส ด้านความซื่อสัตย์ และด้านความเที่ยงธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด และด้านความรู้ ความสามารถ และด้านความเป็นอิสระอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก และประสิทธิภาพการทำงานโดยรวมและรายด้าน ได้แก่ ด้านความถูกต้องของงบการเงิน และด้านคุณภาพงานอยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด ด้านความทันเวลา และด้านปริมาณงานอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานด้านความซื่อสัตย์สุจริตและด้านความรู้ความสามารถมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการทำงานโดยรวมด้านคุณภาพงาน ด้านความทันเวลา และด้านปริมาณงาน สอดคล้องกับการวิจัยของปัทมา ฝิวอ่อนและดิษยาภา เนียมถนอม (2562) ได้ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในจังหวัดระยอง ผลการวิจัยพบว่า นักบัญชีส่วนใหญ่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการมีแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในจังหวัดระยองโดยรวมและเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาความลับ และด้านความโปร่งใส สอดคล้องกับงานวิจัยของสุวรรณ

พรมทองและคณะ (2562) ได้ศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการตรวจสอบงบการเงินของผู้สอบบัญชีภาษีอากรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลการวิจัยพบว่าการใช้หลักจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีมีผลต่อการทำงานของนักบัญชีในจังหวัดอุดรธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของสมชาย เลิศภิรมย์สุข (2564) ได้ศึกษาเกี่ยวกับการตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ผลการวิจัยพบว่าผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักพื้นฐานของจรรยาบรรณในระดับมากทุกด้าน และผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานในธุรกิจที่ต่างกัน มีการตระหนักถึงความสำคัญกับการรักษาความลับ และพฤติกรรมทางวิชาชีพ แตกต่างกันไป สอดคล้องกับงานวิจัยของมนัสนันท์ จารุรุ่งรัตน์ (2563) ได้ศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจริยธรรมตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผลการวิจัยพบว่าการปฏิบัติตามจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในงานสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบรรลุเป้าหมาย ด้านมาตรฐานและความเชื่อถือได้ ด้านความทันเวลาของผลลัพธ์ และด้านความพึงพอใจ

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลของนักบัญชีด้านคุณภาพงานด้านความทันเวลา และด้านความถูกต้อง ด้านการบรรลุเป้าหมาย และด้านมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของณัฐธราภรณ์ บาลีและคณะ (2563) ได้ศึกษาเกี่ยวกับสมรรถนะทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการทำงานโดยกลุ่มตัวอย่างเป็นผู้จัดการบัญชี กรณีศึกษาสำนักงานบัญชีในจังหวัดนนทบุรี ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ ได้แก่ การตรวจสอบภายใน การจัดทำและนำเสนอข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ความรู้และทักษะทางบัญชี และด้านจริยธรรมในวิชาชีพ มีผลต่อความสำเร็จในการทำงานของผู้จัดการบัญชีของสำนักงานบัญชีในจังหวัดนนทบุรี

ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

1. ข้อเสนอแนะการนำผลวิจัยไปใช้

1.1 นักบัญชีควรให้ความสำคัญกับทักษะทางวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ เนื่องจากองค์ประกอบเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งที่สามารถนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

1.2 นักบัญชีสามารถใช้ผลการวิจัยเป็นส่วนหนึ่งในการฝึกฝนและพัฒนาตนเองอย่างเต็มที่ให้พร้อมสำหรับการปรับปรุงพัฒนางานเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

2.1 แนะนำให้มีการศึกษาเชิงคุณภาพเพิ่มเติม เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลที่สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

2.2 ควรศึกษากลุ่มตัวอย่างอื่น เพื่อให้สามารถนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้ครอบคลุมทุกกลุ่มตัวอย่าง

2.3 ควรศึกษาตัวแปรอื่นที่มีอิทธิพลเชิงต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

เอกสารอ้างอิง (Reference)

- ณัฐธราภรณ์ บาลี และคณะ. (2563). สมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำงานของผู้จัดการบัญชี กรณีศึกษาสำนักงานบัญชีในจังหวัดนนทบุรี. *วารสารการบริหารนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมท้องถิ่น*. 7(1), 1-16.
- ปัทมวิภา ฝิ่นอ่อน และดิษยาภา เนียมถนอม. (2562). แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในจังหวัดระยอง. *วารสารบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ*. 1(1), 83-96.
- ปรียากร ปรีโยทัย และสุภัทธร ทวีจันทร์. (2560). ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะทางวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในประเทศไทย. *วารสารราชธานีนวัตกรรมทางสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี*. 1(2), 8-20.
- เพ็ญภา เกื้อเกตุ และคณะ. (2561). ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพบัญชีกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน. *การประชุมวิชาการระดับชาติ เทคโนโลยีภาคใต้วิจัย ครั้งที่ 8 “CREATIVE ECONOMY: เศรษฐกิจสร้างสรรค์”*. 16 กุมภาพันธ์ 2561. วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้.
- มนัสนันท์ จารุรุ่งรัตน์. (2563). การปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน. รายงานการวิจัย. คณะบัญชี. มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- รวีวรรณ อรรถกรวิกรัย. (2560). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของผู้ทำบัญชีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศและความสำเร็จในสายงานบัญชี: กรณีศึกษาผู้ทำบัญชีในสำนักงานบัญชีในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ระดับมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการบัญชี. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ลลิตา พิมพ์า และบุญช่วง ศรีธรรมราช. (2562). ผลกระทบของจริยธรรมทางการบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการทำงานของนักบัญชีบริษัทในจังหวัดร้อยเอ็ด. *วารสารการจัดการธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา*. 8(2), 119-141.
- สมชาย เลิศภิรมย์สุข. (2564). การตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร. *วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี*. 15(2), 54-66.
- สิริพร กรรณศร และประเวศ เพ็ญอุทัยกุล. (2564). คุณค่าทางวิชาชีพและจรรยาบรรณที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในเขตภาคกลาง. *วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ*. 15(2), 1-18.

- สุพัตรา รักการศิลป์ และคณะ. (2562). ความสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. รายงานการวิจัย. คณะวิทยาการจัดการ. มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สุลิตา สุปิณะ และคณะ. (2563). การศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี: กรณีศึกษานักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วารสารวิทยาการจัดการปริทัศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. 22(1), 123-132.
- สุวรรณา พรหมทอง และคณะ. (2562). ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการตรวจสอบการเงินของผู้สอบบัญชีภาษีอากรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วารสารวิจัยและนวัตกรรมการอาชีวศึกษา สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. 3(2), 25-32.