



วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE FOR LOCAL
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ปีที่ 6 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2565
Vol.6 No.4 October-December 2022
ISSN 2586-9493
ISSN 2697-4967 (Online)



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ปีที่ 6 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2565

Vol.6, No.4 October-December 2022

ISSN: 2586-9493 (ISSN: 2697-4967 Online)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หลักสูตรสาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานที่เกี่ยวข้องกับ 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาสังคมวิทยา สาขาวิชาสหวิทยาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
2. เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ด้านองค์ความรู้ ความคิด แนวคิด ทฤษฎี ตลอดจน เทคนิคการวิจัยใหม่ ๆ ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
3. เพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้เชิงวิชาการระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิ คณาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ และผู้ที่สนใจ

กำหนดการของวารสาร

วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานที่เกี่ยวข้องกับ 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาสังคมวิทยา สาขาวิชาสหวิทยาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ โดยลักษณะของผลงานที่รับการตีพิมพ์มีอยู่ 3 ประเภท คือ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์ โดยมีกำหนดการออกเล่มวารสารเป็นรายไตรมาส ปีละ 4 ฉบับ ดังนี้

- ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม
- ฉบับที่ 2 ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน
- ฉบับที่ 3 ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน
- ฉบับที่ 4 ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม

ข้อระเบียบของวารสาร

1. เป็นบทความที่เกี่ยวข้องกับ 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาสังคมวิทยา สาขาวิชาสหวิทยาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ และจะต้องเขียนบทความตามแบบฟอร์มของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่กำหนดให้เท่านั้น

เช่น มีชื่อและที่อยู่ผู้พิมพ์ครบถ้วน, มีบทความภาษาไทย และภาษาอังกฤษ, มีเอกสารอ้างอิงเป็นรูปแบบเดียวกัน เป็นต้น

2. เป็นบทความที่ไม่เคยได้รับการตีพิมพ์ในหนังสือ วารสาร และอื่นใดมาก่อน
3. เป็นบทความที่จะต้องผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ไม่น้อยกว่า 2 คน ตามที่กองบรรณาธิการคัดสรรตรงตามสาขาวิชาและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับเจ้าของผลงานหรือผู้พิมพ์ ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นแบบ **Double blinded** คือ มีการปกปิดชื่อเจ้าของบทความแก่ผู้ทรงคุณวุฒิและเจ้าของบทความไม่ทราบชื่อของผู้ทรงคุณวุฒิ
4. กองบรรณาธิการจะแจ้งผลการพิจารณาการลงตีพิมพ์ในวารสารภายหลังจากกองบรรณาธิการได้พิจารณาผลงานในเบื้องต้นแล้ว
5. หากบทความใดได้รับการพิจารณาตีพิมพ์ เจ้าของผลงานหรือผู้พิมพ์จะต้องแก้ไขต้นฉบับให้เสร็จและส่งคืนกองบรรณาธิการภายในเวลาที่กำหนด มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิ์การตีพิมพ์
6. ผู้ส่งผลงานหรือผู้พิมพ์จะต้องส่งผ่านระบบออนไลน์เว็บไซต์ของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเท่านั้น

คำแนะนำสำหรับผู้ส่งบทความ (ผู้พิมพ์)

1. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ จะต้องศึกษากระบวนการระเบียบ ขั้นตอน ข้อกำหนด ของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามที่วารสารได้กำหนดไว้ โดยกระบวนการจะเป็นแบบการจัดการแบบออนไลน์
2. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องทำตามฟอร์มรูปแบบ (Format) ของวารสารที่กำหนดให้ไว้เท่านั้น
3. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องตรวจสอบดูว่าบทความที่ส่งมาต้องมีความเกี่ยวข้องกับ 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาสังคมวิทยา, สาขาวิชาสหวิทยาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
4. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องตรวจสอบดูว่าบทความที่ส่งมาต้องจัดอยู่ใน 3 ประเภท ได้แก่ บทความวิจัย บทความวิชาการ บทปริทัศน์หนังสือหรือบทความปริทัศน์
5. ผู้ส่งบทความหรือผู้พิมพ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนดและคำแนะนำของวารสารอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะ ถ้าบทความใดยังไม่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) และไม่แก้ไขบทความตามข้อเสนอแนะอย่างสมบูรณ์ วารสารขอสงวนสิทธิ์ไม่ออกหนังสือตอบรับในทุกกรณี

จริยธรรมในการตีพิมพ์ (Publication Ethics)

1. บทบาทและหน้าที่ของบรรณาธิการ (Duties of Editors)

- 1.1 บรรณาธิการมีหน้าที่ตรวจสอบบทความทุกฉบับที่ส่งมาเพื่อขอตีพิมพ์ ว่ามีการส่งบทความเป็นไปตาม

กระบวนการตามขั้นตอนที่วารสารได้กำหนดไว้

1.2 บรรณาธิการมีหน้าที่กลั่นกรองบทความทุกฉบับให้เรียบร้อยเหมาะสมตามรูปแบบองค์ประกอบหรือเป็นไปตามสาขาวิชาของวารสารที่กำหนดไว้

1.3 บรรณาธิการมีหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองบทความที่ส่งมาเพื่อขอตีพิมพ์ ว่าต้องไม่เคยหรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ใด ๆ มาก่อน

1.4 หากบรรณาธิการตรวจและกลั่นกรองพบว่าบทความนั้น ๆ เคยหรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ใด ๆ มาก่อนแล้ว บรรณาธิการจะติดต่อผู้พิมพ์เพื่อขอคำชี้แจงว่าใช่หรือไม่อย่างไร ถ้าพบว่าใช่บรรณาธิการจะขอยุติกระบวนการแล้วแจ้งผลการปฏิเสธนำส่งกลับไปยังผู้พิมพ์ทันที

1.5 บรรณาธิการมีหน้าที่กลั่นกรองคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความนั้น ๆ ให้ตรงตามคุณสมบัติหรือตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์สาขานั้นเฉพาะ

1.6 บรรณาธิการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้พิมพ์ ผู้ประเมินบทความ และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในบทความนั้น ๆ

1.7 บรรณาธิการต้องไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้พิมพ์และผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความนั้น ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้พิมพ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความ

1.8 เมื่อได้รับผลประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความนั้น ๆ แล้ว บรรณาธิการจะทำการตรวจสอบผลและส่งกลับไปยังผู้พิมพ์เพื่อทำการแก้ไข (หากได้แก้ไข) แล้วส่งกลับมาตามระบบเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารต่อไป

2. บทบาทและหน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ (Duties of Reviewers)

2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องพิจารณาบทความที่ปราศจากอคติส่วนตัว โดยจะต้องมีทัศนคติ แนวความคิด มุมมองที่เป็นกลางหรือต้องพิจารณาตามหลักทางวิชาการที่เป็นเหตุและผล

2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและมีความรู้ ความเข้าใจ หรือความเชี่ยวชาญในการพิจารณาบทความเรื่องนั้น ๆ เป็นอย่างดี

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องคำนึงถึงความสำคัญเกี่ยวกับเวลาหรือกรอบระยะเวลาในการประเมินบทความโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสมไม่ควรใช้เวลานานจนเกินไป

2.4 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้องหรือในกรณีใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของวารสารที่กำหนดไว้

2.5 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับการพิจารณาบทความให้บุคคลอื่นได้รับรู้

2.6 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยจะต้องไม่คัดลอกผลงานหรือนำเอาผลงานไปดัดแปลงเป็นผลงานของตนเอง

2.7 หากผู้ทรงคุณวุฒิไม่สามารถพิจารณาหรือประเมินบทความนั้น ๆ ได้ ให้รับผิดชอบบรรณาธิการเพื่อขอส่งบทความกลับคืน โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นนั้น ๆ

3. บทบาทและหน้าที่ของผู้นิพนธ์ (Duties of Authors)

3.1 ผู้นิพนธ์ต้องศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการ และอื่น ๆ ของวารสารให้เข้าใจอย่างถูกต้องและทันท่วงที

3.2 ผู้นิพนธ์ต้องตรวจสอบความเรียบร้อยของบทความตนเองให้ดีกว่าก่อน ว่าได้เขียนบทความเป็นไปตามรูปแบบและองค์ประกอบที่วารสารกำหนดไว้หรือไม่

3.3 ผู้นิพนธ์ต้องส่งบทความผ่านหรือเข้าระบบแบบออนไลน์เท่านั้น

3.4 ผู้นิพนธ์ต้องมีจริยธรรม ในตนเอง โดยจะต้องไม่แอบอ้างนำเอาบทความหรือผลงานของบุคคลอื่นที่ไม่ได้รับการอนุญาต มาส่งเพื่อขอตีพิมพ์เผยแพร่

3.5 ผู้นิพนธ์ต้องมีจรรยาบรรณในตนเอง โดยจะต้องไม่นำบทความหรือผลงานของตนที่เคยตีพิมพ์มาแล้วจากแหล่งอื่น มาส่งเพื่อขอตีพิมพ์เผยแพร่ซ้ำซ้อนอีก

3.6 ผู้นิพนธ์ต้องปฏิบัติตามขั้นตอน ระเบียบ ข้อบังคับที่วารสารกำหนดอย่างเคร่งครัด

3.7 หากผู้นิพนธ์ได้รับทราบผลหรือรับรู้ถึงผลการประเมินแล้ว ถ้าผ่านการพิจารณาโดยมีเงื่อนไขให้แก้ไขบทความ ผู้นิพนธ์ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร็วและต้องแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิอย่างครบถ้วน

บรรณาธิการ

รองศาสตราจารย์ ดร.วาริช ราศรี

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

นายนครินทร์ ม่วงอ่อน (เลขาธิการบรรณาธิการ)

กองบรรณาธิการ

กองบรรณาธิการของวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกอบด้วย กองบรรณาธิการจากภายนอก 13 ท่าน และภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2 ท่าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 15 คน ดังนี้

กองบรรณาธิการ

- | | |
|---|------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.ธเนศวร์ เจริญเมือง | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ศิริสรธริทธิ | มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.พจน์ ไชยเสนา | มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา เอ็มอัมธรรม | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |

- | | |
|---|------------------------------|
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เคนาภูมิ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.วริธ ราชศรี | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชมพูนุท เมฆเมืองทอง | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ บุญเหลือ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริเพ็ญ อัดไพบูลย์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญอริ ยีหมะ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิยุทธ์ จำรัสพันธุ์ | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาส ชมผา | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิทธิราชย์ นันขันตี | มหาวิทยาลัยนครพนม |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณฐาพัชร์ วรพงศ์พัชร | มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี |
| 15. ดร.สุธิกิติ ฝอดสูงเนิน | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ |

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ประเมินบทความ (Peer Review)

ผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ในวารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในฉบับนี้ มีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิวัช ศรีโกคางกุล | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูริพันธุ์ภิญโญ | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เคนาภูมิ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประมาณเลิศ อัจฉริยปัญญากุล | มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิทธิราชย์ นันขันตี | มหาวิทยาลัยนครพนม |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญชา พุฒินากุล | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนัย ทะคำสอน | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลทิพย์ ตรีเดช | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญชนะ ยี่สารพัฒน์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันชัย สุขตาม | มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดิฐพงษ์ อุเทศอารัง | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวรัตน์ ทศตะ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวลรวี กระต่ายทอง | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณฐาพัชร์ วรพงศ์พัชร | มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี |
| 15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรัชยา เจียวกิก | มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |
| 16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสกสรรค์ สนวนา | มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด |

- | | |
|---------------------------------|------------------------------|
| 17. ดร.บุญมี โททำ | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| 18. ดร.ฉัตรณรงค์ศักดิ์ สุธรรมดี | มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ |
| 19. ดร.ทิวากร เหล่าลือชา | วิทยาลัยชุมชน (มุกดาหาร) |
| 20. ดร.อดิศักดิ์ พลະສາ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 21. ดร.นุจรี ใจประนบ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 22. ดร.ปรียัติ นามสง่า | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 23. ดร.วุฒิกกร เดชกวินเลิศ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 24. ดร.บพิตร เค้าหัน | มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด |

คณะกรรมการตรวจพิสูจน์อักษร ตรวจรูปแบบ และตรวจการอ้างอิง

อาจารย์พิษณุทิพา สุวรรณศรี

สำนักพิมพ์

โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่อยู่ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์
ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม รหัสไปรษณีย์ 44000 โทร. 043-722118

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทความวิจัย

การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้แบบบทบาทสมมติ เรื่องมารยาทชาวพุทธนักเรียนชั้นประถมศึกษา
ปีที่ 3 213-221

The Development of Learning Outcome as Teaching by Role Playing for
Buddhist Etiquette for Prathomsuksa 3 Students.

จิรัชย์ แสนคำภา¹ และอรุณ สุยกระเดื่อง²

Jirat Senchampha¹ and Arun Suikraduang²

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ
ในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม 222-232

Factors Affecting Work Efficiency of Academic Support Staff at Mahasarakham
University.

อาทิตยา โคตุโร

Atitaya Khoturo

นาฏยประดิษฐ์ ชุดเมรีแต่งองค์ทรงเครื่อง 233-241

Choreography of The Decorative Dress of Mary.

นันทวัน สังขวรร

Nantawan Sungkhavorn

ผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชี
ของสำนักงานศาลยุติธรรม 242-251

Effects of Performance Impacts on Financial and Accounting Effectiveness
of The Count of Justice.

เบญจพร โมกขเวส¹ และศุธิชา คำเนตร²

Benjaporn Mokkhavesa¹ and Suthicha Khamnate²

ผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชี
ของสำนักงานศาลยุติธรรม

Effects of Performance Impacts on Financial and Accounting Effectiveness
of The Court of Justice.

เบญจพร โมกขเวส¹ และศุธิชา คำนะตร²

Benjaporn Mokkhavesa¹ and Suthicha Khamnate²

¹อาจารย์ คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

²นักศึกษา ปริญญาโท คณะบัญชีมหาวิทยาลัยศรีปทุม

¹Lecturer from the Faculty of Accountancy Sripatum University

²Master Student Faculty of Accountancy Sripatum University

Corresponding Author Email: Komnet.suthicha@gmail.com

Received: 14 June 2022

Revised: 4 July 2022

Accepted: 9 July 2022

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินของสำนักงานศาลยุติธรรมและ 2. เพื่อศึกษาผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ มีเครื่องมือในการวิจัยคือ ได้แก่ แบบสอบถาม โดยมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 163 คน คือผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรมทั้งหมดที่มาจากการใช้สูตร ทาร์ ยามาเน่ (1973) ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05 แล้วนำข้อมูลที่รวบรวมได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม การวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณเพื่อทดสอบสมมติฐาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ผลการวิจัยพบว่า 1) การศึกษาสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินของสำนักงานศาลยุติธรรม พบว่า สมรรถนะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี และทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ส่งผลกระทบบวกต่อประสิทธิผลทางการเงินด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน ด้านการนำส่งเงินและการควบคุมเงิน และด้านการจัดทำรายงานการเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ส่งผลกระทบบวกต่อประสิทธิผลทางการเงินด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน ด้านการนำส่งเงินและการควบคุมเงิน และด้านการจัดทำรายงานการเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 2) การศึกษาสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม พบว่า สมรรถนะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี และทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ส่งผลกระทบบวกต่อประสิทธิผลทางบัญชีด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนทักษะในด้านความรู้ความสามารถ และทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ส่งผลกระทบบวกต่อประสิทธิผลทางบัญชีด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: สมรรถนะการปฏิบัติงาน, ประสิทธิผลทางการเงิน, ประสิทธิผลทางบัญชี

Abstract

This research consists purposes were 1. To study the impact of operational competency on the financial effectiveness of the Office of the Court of Justice and 2. To study the impact of the performance competency on the accounting effectiveness of the Office of the Court of Justice. This is a quantitative research with research tools. namely, which is a questionnaire with a sample of 163 people, all of whom are financial and accounting practitioners of the Office of the Court of Justice. derived from the use of the Taro Yamane formula (1973) at a tolerance of 0.05 The data collected from the questionnaire were analyzed using descriptive statistics consisting of percentage, mean, standard deviation. Correlation coefficient analysis to test the relationship between independent and dependent variables. Multiple regression analysis to test hypotheses statistically significant at 0.01 and 0.05 levels The results of the research were found that 1) The study of operational competency towards financial effectiveness of the Office of the Court of Justice. It was found that the performance competencies were skills in the accounting profession. skills in information technology, finance and accounting and skills in interpersonal and communication skills. Positively affects the financial effectiveness of receiving and keeping money. Remittance and money control and the preparation of financial reports statistically significant at the level 0.01 skills in knowledge and competence Positively affects the financial effectiveness of receiving and keeping money. Remittance and money control and the preparation of financial reports statistically significant at the 0.05 level 2) The study of operational competencies towards accounting effectiveness of the Office of the Court of Justice found that operational competencies are as follows: Accounting Professional Skills and skills in information technology, finance and accounting Positively affect the effectiveness of accounting in achieving goals and achievements. The accuracy of work and government regulations and the development of accountant competency with statistical significance at 0.01 level. and skills in interpersonal and communication It has a positive impact on the effectiveness of accounting in achieving goals and achievements, correctness of work and government regulations. and the development of accountant competency statistically significant at the 0.05 level

Keywords: Performance, Financial Effectiveness, Accounting Effectiveness

บทนำ

งานด้านการเงินและบัญชีในปัจจุบันมีการพัฒนาที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและทักษะวิชาชีพบัญชีเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพบัญชีหรือความรู้ศาสตร์อื่น ๆ ทั้งเรื่องของการเงิน เศรษฐศาสตร์ การเมือง กฎหมาย เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพราะสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่รวดเร็วขึ้น ข้อมูลของงานด้านบัญชีเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยในการตัดสินใจของผู้บริหารในการดำเนินธุรกิจให้ประสบผลสำเร็จ ทั้งในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน หรือธุรกิจที่มุ่งหวังผลกำไรหรือไม่มุ่งหวังกำไรก็ตาม (ชนพล สุขมันธรรม, 2562)

สำนักงานศาลยุติธรรมเป็นหน่วยงานอิสระมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารศาลยุติธรรม อาทิ กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การบริหารงานการเงินและงานพัสดุ การวางแผนเกี่ยวกับบุคลากร งานทางวิชาการ รวมถึงงานส่งเสริมงานตุลาการ ซึ่งลักษณะของงานเป็นไปตามลักษณะของการบริหารองค์กรหรือหน่วยงานและที่สำคัญคือการสนับสนุนงานตุลาการอันเป็นภาระกิจหลักให้ดำเนินไปอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศในการอำนวยความ

ยุติธรรม (สำนักงานศาลยุติธรรม, ม.ป.ป.) บุคลากรต้องมีสมรรถนะในด้านต่าง ๆ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้งานด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงาน มีความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง ซึ่งปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรี หรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลัง หรือตามที่อนุมัติจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) การพัฒนาบุคลากรด้านบัญชีและการเงินซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะขับเคลื่อนสำนักงานศาลยุติธรรม (สำนักงานศาลยุติธรรม, 2553)

ดังนั้น จากเหตุผลข้างต้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาเรื่องผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชี เพื่อศึกษาผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและเพื่อศึกษาผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางบัญชี ให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปรับตัวในทุกสถานการณ์ได้และพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพตนเองในการทำงานด้านการเงินและบัญชีให้มีประสิทธิผลสูงสุด ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะทำการศึกษารื่องดังกล่าวเพื่อให้ทราบว่าสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านใดบ้างที่มีส่วนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อนำผลการศึกษามาเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นที่จะส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและพร้อมที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานไปสู่เป้าหมายที่วางไว้

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินของสำนักงานศาลยุติธรรม
2. เพื่อศึกษาผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากร และกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ ประกอบด้วย

- 1.1 ประชากร ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรมทั้งหมด 274 คน
- 1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ จำนวน 163 คน คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี โดยเก็บประชากร ที่ได้มาจากการใช้สูตรของ Taro Yamane (1973)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) จะแบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด และประสบการณ์ทำงาน โดยเป็นแบบสอบถามแบบปลายปิดชนิดเลือกตอบ (Check List) ซึ่งเป็นการวัดข้อมูลประเภทนามบัญญัติ (Nominal Scale) และเรียงลำดับ (Ordinal Scale) ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิผลทางการเงิน และประสิทธิผลทางบัญชี ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลทางบัญชีของผู้ตอบแบบสอบถาม และ ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยเป็นคำถามปลายเปิด (ส่วนที่ 2 ถึงส่วนที่ 4) โดยใช้วิธีการวัดแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ 1) เก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data) โดยการแจกแบบสอบถามจำนวน 163 ชุด ผ่าน google form แล้วส่ง link ผ่านแอปพลิเคชัน ให้กับเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม 2) ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data) โดยการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยและการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีที่มาจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งเอกสารตำราและการค้นคว้าผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณโดยการนำข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูล มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมทางสถิติ

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่ออธิบายลักษณะทั่วไปของข้อมูล และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณเพื่อทดสอบสมมติฐาน

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินของสำนักงานศาลยุติธรรม

ผลการวิจัยพบว่า การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ประกอบด้วย ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เป็นการวิเคราะห์เพื่อให้เห็นถึงภาพรวมโดยทั่วไปของข้อมูล ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม จำแนกรายด้าน

เกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงาน	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ภาพรวมทักษะในด้านความรู้ความสามารถ	3.85	0.803	ระดับมาก
2. ภาพรวมทักษะในด้านวิชาชีพบัญชี	3.80	0.785	ระดับมาก
3. ภาพรวมทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	3.76	0.784	ระดับมาก
4. ภาพรวมทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางบัญชี	3.63	0.783	ระดับมาก

จากตารางที่ 1 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อผลกระทบสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 3.85$) รองลงมา คือ ภาพรวมด้านทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี ($\bar{x} = 3.80$) และภาพรวมทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ($\bar{x} = 3.76$) และภาพรวมทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางบัญชี ($\bar{x} = 3.63$) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม จำแนกรายด้าน

เกี่ยวกับประสิทธิผลทางการเงิน	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ภาพรวมด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน	3.75	0.780	ระดับมาก
2. ภาพรวมด้านการนำส่งและควบคุมเงิน	3.82	0.764	ระดับมาก
3. ภาพรวมด้านการจัดทำรายงานการเงิน	3.70	0.778	ระดับมาก

จากตารางที่ 2 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้านการเงินของสำนักงานศาลยุติธรรม เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการนำส่งเงินและควบคุมเงินซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 3.82$) รองลงมา คือ ด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน ($\bar{x} = 3.75$) และด้านการจัดทำรายงานการเงิน ($\bar{x} = 3.70$) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิภาพทางการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม จำแนกรายด้าน

เกี่ยวกับประสิทธิภาพทางบัญชี	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ภาพรวมด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ	3.77	0.762	ระดับมาก
2. ภาพรวมด้านความถูกต้องตามระเบียบราชการ	3.81	0.772	ระดับมาก
3. ภาพรวมด้านการพัฒนาขีดความสามารถ	3.79	0.763	ระดับมาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านความถูกต้องตามระเบียบราชการมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{x} = 3.81$) รองลงมา คือ ด้านการพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี ($\bar{x} = 3.79$) และด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ($\bar{x} = 3.77$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Correlation)

ตัวแปร	A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	C1	C2	C3
A1	1									
A2	0.545**	1								
A3	0.573**	0.607**	1							
A4	0.691**	0.628**	0.732**	1						
B1	0.628**	0.645**	0.659**	0.724**	1					
B2	0.612**	0.628**	0.632**	0.687**	0.969**	1				
B3	0.622**	0.639**	0.663**	0.719**	0.995**	0.974**	1			
C1	0.605**	0.621**	0.626**	0.672**	0.964**	0.995**	0.969**	1		
C2	0.609**	0.638**	0.655**	0.708**	0.960**	0.938**	0.965**	0.933**	1	
C3	0.608**	0.637**	0.653**	0.714**	0.949**	0.927**	0.954**	0.921**	0.990**	1

**Correlation is significant at the 0.01 level Z2-tailed).

จากตารางที่ 4 พบว่า ด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงินมีความสัมพันธ์ในระดับมากกับด้านนำส่งและควบคุมเงิน ด้านการจัดทำรายงานการเงิน ด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี ได้แก่ 1) ด้านการนำส่งและควบคุมเงินมีความสัมพันธ์ในระดับมากกับด้านการจัดทำรายงานการเงิน ด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี 2) ด้านการจัดทำรายงานการเงินมีความสัมพันธ์ในระดับมากกับด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี 3) ด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จมีความสัมพันธ์ในระดับมากกับด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ และด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี 4) ด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการมีความสัมพันธ์ในระดับมากกับด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี

ตารางที่ 5 ผลการทดสอบสมรรถนะการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางการเงิน

ตัวแปร	ประสิทธิภาพทางการเงิน						
	ด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน		ด้านการนำส่งและควบคุมเงิน		ด้านการจัดทำรายงานการเงิน		
	B	Sig.	B	Sig.	B	Sig.	VIF

ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ	0.172	0.014	0.187	0.016	0.165	0.020	2.005
ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี	0.240	0.000	0.248	0.012	0.231	0.001	1.842
ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	0.177	0.021	0.171	0.001	0.197	0.011	2.358
ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงิน	0.325	0.000	0.278	0.034	0.316	0.000	2.980

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ** ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 5 พบว่า ค่า Variance Inflation Factor (VIF) ของตัวแปรอิสระทุกตัวมีค่า ($VIF < 10$) คืออยู่ระหว่าง 1.842-2.980 จึงสรุปได้ว่า ตัวแปรอิสระทุกตัวไม่มีความสัมพันธ์กันเองในระดับสูงมากและไม่เกิดปัญหา Multicollinearity และเมื่อทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) พบว่า

1) สมรรถนะของการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางการเงินด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.014 ($Sig. = 0.014 < 0.05$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.172) ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.240) ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.021 ($Sig. = 0.021 < 0.05$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.177) ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.325)

2) สมรรถนะของการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางการเงินด้านการนำส่งและควบคุมเงิน ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.016 ($Sig. = 0.016 < 0.05$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.187) ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.012 ($Sig. = 0.012 < 0.05$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.248) ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.001 ($Sig. = 0.001 < 0.01$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.171) ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.034 ($Sig. = 0.034 < 0.05$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.278)

3) สมรรถนะของการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางการเงินด้านการจัดทำรายงานการเงิน ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.020 ($Sig. = 0.020 < 0.05$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.165) ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.001 ($Sig. = 0.001 < 0.01$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.231) ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.011 ($Sig. = 0.011 < 0.05$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.197) ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า (Beta = 0.316)

ตารางที่ 6 ผลการทดสอบสมรรถนะการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางบัญชี

ตัวแปร	ประสิทธิผลทางบัญชี						
	ด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ		ด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ		ด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี		
	B	Sig.	B	Sig.	B	Sig.	VIF
ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ	0.192	0.011	0.149	0.039	0.146	0.042	2.005

ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี	0.249	0.001	0.242	0.001	0.240	0.001	1.842
ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	0.180	0.029	0.193	0.014	0.183	0.019	2.358
ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี	0.252	0.007	0.310	0.001	0.328	0.000	2.980

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ** ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

จากตารางที่ 6 พบว่า ค่า Variance Inflation Factor (VIF) ของตัวแปรอิสระทุกตัวมีค่า ($VIF < 10$) คืออยู่ระหว่าง 1.842 – 2.980 จึงสรุปได้ว่า ตัวแปรอิสระทุกตัวไม่มีความสัมพันธ์กันเองในระดับสูงมากและไม่เกิดปัญหา Multicollinearity และเมื่อทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) พบว่า

1) สมรรถนะของการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.011 ($Sig. = 0.011 < 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.192$) ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.001 ($Sig. = 0.001 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.249$) ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.029 ($Sig. = 0.029 < 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.180$) ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.007 ($Sig. = 0.007 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.252$)

2) สมรรถนะของการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.039 ($Sig. = 0.039 < 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.149$) ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.001 ($Sig. = 0.001 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.242$) ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.014 ($Sig. = 0.014 < 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.193$) ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.001 ($Sig. = 0.001 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.310$)

3) สมรรถนะของการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.042 ($Sig. = 0.042 < 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.146$) ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี ที่ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.001 ($Sig. = 0.001 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.240$) ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.019 ($Sig. = 0.019 < 0.05$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.183$) ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบค่า (P-Value) เท่ากับ 0.000 ($Sig. = 0.000 < 0.01$) มีค่าเบต้า ($Beta = 0.328$)

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิภาพทางการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม ผู้วิจัยสามารถสรุปผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิภาพทางการเงินของสำนักงานศาลยุติธรรม พบว่า สมรรถนะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิภาพทางการเงินด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน ด้านนำส่งและควบคุมเงิน ด้านการจัดทำรายงานการเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

2. เพื่อศึกษาผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม พบว่า สมรรถนะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิผลทางบัญชี ด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ ด้านพัฒนาขีดความสามารถกับบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

การอภิปรายผล

การวิจัยเรื่องผลกระทบของสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินและบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม ผู้วิจัยสามารถอภิปรายผลวิจัยได้ ดังนี้

1. การศึกษาสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงินของสำนักงานศาลยุติธรรม พบว่า สมรรถนะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี และทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชีส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิผลทางการเงินด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนทักษะในด้านความรู้ความสามารถ และทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิผลทางการเงินด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 อีกทั้ง ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิผลทางการเงินด้านการจัดทำรายงานการเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี และทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิผลทางการเงินด้านการจัดทำรายงานการเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับศิริพร มูลสาร (2560) ได้ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานและความสำเร็จด้านบัญชีและการเงินของสหกรณ์การเกษตรในประเทศไทย พบว่า ปัจจัยด้านคุณลักษณะของผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีและการเงิน ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานด้านบัญชีและการเงินด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงินอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งยอมรับสมมติฐานการวิจัยเนื่องจากผู้ปฏิบัติงานบัญชีและการเงินมีความเข้าใจในด้านระบบบัญชีและระบบการเงินทำให้ไม่เกิดปัญหาต่าง ๆ ต่อการปฏิบัติงานบัญชีและการเงินในสหกรณ์การเกษตรในประเทศไทย ด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน และส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานบัญชีและการเงินด้านการจัดทำรายงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เนื่องมาจากผู้ปฏิบัติงานบัญชีและการเงินมีความเข้าใจในด้านระบบบัญชีและระบบการเงิน รวมถึงเข้าใจด้านการจัดทำรายงานทางการเงิน จึงทำให้มีการจัดทำงบทดลองถูกต้อง รายงานทางการเงินส่งทันตามที่กำหนดทำให้ได้รับการตรวจสอบจากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์อย่างถูกต้องเป็นประจำและสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เป็นไปได้ว่า การออกใบรับเงินสำหรับการรับเงินทุกครั้ง มีการตรวจสอบรายละเอียดในการรับเงินจำนวนเงินรับกับหลักฐานการรับเงิน และรายการที่บันทึกบัญชี ในวันที่รับเงิน มีการส่งมอบเงินและรายงานคงเหลือประจำวันให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงินและรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทราบทุกครั้ง และด้านการจัดทำรายงานทางการเงินคือการนำเสนอผู้บังคับบัญชาอย่างถูกต้องเป็นประจำและสม่ำเสมอ ซึ่งรายงานทางการเงินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการจัดทำรายงานการเงิน และรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งจัดส่งรายงานการเงิน ได้ตรงตามเวลาที่กำหนด

สมรรถนะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิผลทางการเงินด้านการนำส่งและการควบคุมเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนทักษะในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี และทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ส่งผลกระทบทางบวกต่อประสิทธิผลทางการเงินด้านการนำส่งและการควบคุมเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับเกศินี วงศ์ชาติ (2553) ได้ศึกษาปัญหาและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการเงินโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 5 พบว่า ปัญหาการปฏิบัติงานด้านการนำส่งเงินโดยรวมอยู่ในระดับมีปัญหาน้อย โดยเรียงตามลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่การเงินโรงเรียน มีความเข้าใจระเบียบการนำเงินส่งคืนคลัง ความถูกต้องในการจัดทำหลักฐานการนำส่งเงิน และความยุ่งยากซับซ้อน

ของระเบียบวิธีการนำส่งเงินโดยผ่านธนาคารหรือเช็ค ดราฟท์ และสอดคล้องกับ หวน พินธุพันธ์ (2528) ได้ชี้ให้เห็นว่างานการเงิน เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งและการควบคุมเงิน ทั้งนี้ เป็นไปได้ว่า การนำส่งและควบคุมเงิน สอบยันความถูกต้องระหว่างผู้ส่งเงินกับกรรมการเก็บรักษาเงิน มีการนำเช็คหรือเอกสารแทนตัวเงินนำฝากในวันที่ได้รับหรืออย่างช้าในวันถัดไป และมีการนำเงินรายได้แผ่นดินที่ได้รับเป็นเงินสดนำส่งหรือนำฝากคลังอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

2. สมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิภาพทางบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม พบว่า สมรรถนะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี และทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชีส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนทักษะในด้านความรู้ความสามารถ และทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านการบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับกานดา แซ่หลิว (2560) ได้ศึกษาศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชี ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ คุณค่าแห่งวิชาชีพ และเจตคติ มีผลเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้งนี้ เป็นไปได้ว่า การปฏิบัติงานและบริหารจัดการได้อย่างถูกต้องตามหลักการกฎระเบียบ จัดทำงบประมาณและแผนงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายการให้บริการผลงานและผลผลิตได้ให้เกิดประโยชน์และสนับสนุน การบริหารงานของหน่วยงาน จนทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทันต่อเวลาเพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจบริหารงานภายในหน่วยงานเสร็จทันเวลา

สมรรถนะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี และทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชีส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนทักษะในด้านความรู้ความสามารถ และทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านความถูกต้องของงานและระเบียบราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 อีกทั้ง ทักษะในด้านวิชาชีพทางบัญชี และทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนทักษะในด้านความรู้ความสามารถ และทักษะในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพทางบวกต่อประสิทธิภาพทางบัญชีด้านพัฒนาขีดความสามารถนักบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับรังสิยา พิทักษ์ศรี (2563) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะของนักบัญชีที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบัญชีของกรมการเงินกลาโหม พบว่า สมรรถนะของนักบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชีของนักบัญชี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและบัญชี ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ด้านทัศนคติในวิชาชีพบัญชี ด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบัญชีที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ด้านปฏิบัติตามระเบียบแผนของทางราชการ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และสอดคล้องกับอาทิตย์ อธิคม (2562) ได้ศึกษาสมรรถนะของนักบัญชีที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารระบบการเงินและบัญชีของกองทัพบก พบว่า สมรรถนะของนักบัญชีที่ด้านความรู้ความสามารถ ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และด้านทัศนคติในวิชาชีพบัญชี มีทิศทางบวกต่อประสิทธิภาพการบริหารระบบการเงินและบัญชี ด้านความถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้งนี้ เป็นไปได้ว่า การจัดทำบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐข้อมูลทางการเงินและบัญชีมีความถูกต้อง มีการตรวจสอบความถูกต้องของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามวงเงินและวัตถุประสงค์ของแผนงาน และด้านพัฒนาขีดความสามารถคือการเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาความสามารถที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่อง การศึกษาค้นคว้า พัฒนางานทั่วไป เพื่อให้เกิดความชำนาญ สามารถตรวจสอบ ถ่ายทอดงาน และสอนงานได้อย่างเป็นระบบ และศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 ผลการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สามารถเป็นข้อมูลในการประเมินสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อนำไปพัฒนาให้เหมาะสมกับคุณสมบัติอันพึงประสงค์ของนักบัญชีต่อไป

1.2 ผลการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สามารถเป็นแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อสร้างคุณภาพด้านการเงินและบัญชีให้มีประสิทธิภาพเพื่อและลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างความได้เปรียบในวิชาชีพบัญชีต่อไป

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 การศึกษาในครั้งนี้ได้ทำการศึกษาผลกระทบสมรรถนะการปฏิบัติงาน เท่านั้น ไม่ได้ศึกษาทักษะในด้านอื่น ๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ในด้านจรรยาบรรณของวิชาชีพบัญชี

2.2 ครั้งต่อไปควรศึกษาในสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีต่อประสิทธิผลทางการเงิน ในด้านการจ่ายเงิน

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จไปได้ด้วยดีด้วยความกรุณาอย่างสูงจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตาภรณ์ สีนจัญศักดิ์ คณบดีคณะบัญชี และ ดร.เบญจพร โมกขะเวส อาจารย์ที่ปรึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้ที่ได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษา รวมถึงข้อเสนอแนะ เพื่อให้การศึกษาค้นคว้าฉบับนี้สมบูรณ์

เอกสารอ้างอิง

กานดา แซ่หลิว. (2560). *ศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ*.

(การค้นคว้าอิสระบัญชีมหาบัณฑิต) กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม

เกศินี วงศ์ขลิ. (2553). *ปัญหาและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานการเงินโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา*

อุบลราชธานี เขต 5. (งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิตสาขาการบริหารการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์) ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา

ธนพล สุขมันธธรรม. (2562). *อนาคตนักบัญชีกับการเป็นผู้ช่วยสำคัญในการการวิเคราะห์ธุรกิจ*. สืบค้นเมื่อ 10 มกราคม 2565,

จาก <https://www.jobdst.com>

รังสิยา พิทักษ์ศิริ. (2563). *ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะของนักบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้านการ*

การบัญชี ของกรมการเงินกลาโหม. (การค้นคว้าอิสระบัญชีมหาบัณฑิต). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ศิริพร มูลสาร. (2560). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานและความสำเร็จด้านบัญชีและการเงินของสหกรณ์การเกษตรในประเทศไทย*.

(การค้นคว้าอิสระบัญชีมหาบัณฑิต). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม

หวน พินธุพันธ์. (2528). *แนวทางการพัฒนางานการเงินและบัญชีมหาวิทยาลัยแม่โจ้*. สืบค้นเมื่อ 30 ธันวาคม 2564, จาก

<https://www.aspx.mju.ac.th>

สำนักงานศาลยุติธรรม. (2553). *คู่มือมาตรฐานแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถทักษะสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง*

ข้าราชการศาลยุติธรรม. สืบค้นเมื่อ 30 กันยายน 2564, จาก <http://e-office.coj.intra/Circular>

สำนักงานศาลยุติธรรม. (ม.ป.ป.) *อำนาจหน้าที่*. สืบค้นเมื่อ 21 ธันวาคม 2564, จาก <https://www.coj.go.th>

อาทิตย์ อธิคม. (2562). *สมรรถนะของนักบัญชีที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารระบบการเงินและบัญชีของกองทัพบก. (การ*

ค้นคว้าอิสระบัญชีมหาบัณฑิต). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีปทุม

Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. 3rded. New York: Harper and Row Publications.