

ระวังจะพลาดงานในฝันไปกับ 4 คำถามที่ไม่ควรถามตอนวันสัมภาษณ์งาน



เราอาจจะเคยถูกสอนมาว่าอย่ากรู้อะไรให้ถามไปเลย แต่ถ้าพูดถึงบริบทของการสัมภาษณ์งานนั้น บางคำถามก็อาจจะพรางโอกาสในการได้งานของคุณไปเลยก็เป็นได้ เพราะมันแสดงถึงการไม่เตรียมตัวในการที่จะเข้าทำงาน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เตรียมตัวสำหรับการสัมภาษณ์ ด้วยคำถามที่คิดว่าน่าจะถูกละเลย แต่... ในทางกลับกัน คุณเองก็ควรศึกษาถึงคำถามที่ควรหลีกเลี่ยงที่จะถามนายจ้าง ถ้าไม่อยากเสี่ยงต่อการพลาดตำแหน่งงานที่คุณรอคอย ซึ่งคำถามต้องห้ามที่ว่า ได้แก่ “คำถาม” ต่อไปนี้

4 คำถามที่ไม่ควรถามในวันสัมภาษณ์

- ไม่ทราบว่าคุณตำแหน่งนี้ ต้องรับผิดชอบอะไรบ้าง?
- สอบถามเรื่องเงินเดือนและสิทธิประโยชน์
- ทำงานจากที่บ้านได้หรือไม่?
- ต้องทำงานนานแค่ไหนถึงจะได้เลื่อนตำแหน่ง?

1. ไม่ทราบว่าคุณตำแหน่งนี้ ต้องรับผิดชอบอะไรบ้าง?

สิ่งที่คุณต้องหลีกเลี่ยง คือคำถามพื้นฐานที่คุณควรรู้อยู่แล้วจาก Job Description ที่ลงประกาศเอาไว้ แต่ควรถามคำถามที่แสดงให้เห็นว่าคุณมีพื้นฐาน มีความรู้ครอบคลุมเกี่ยวกับตำแหน่งนั้นๆ และพร้อมทำงานนั้นจะดีกว่า โดยนอกจากคุณต้องอ่าน Job Description ให้ละเอียดแล้วคุณยังต้องปรับเรซูเม่ให้เหมาะสมกับงานที่สมัครด้วย หรือไม่ก็เปลี่ยนเป็นคำถามอื่น เช่น "มีอะไรที่คุณสามารถช่วยพัฒนาได้บ้าง" มันจะแสดงให้เห็นว่าคุณนั้นพร้อมเปิดใจรับความรู้ใหม่เสมอ

2. สอบถามเรื่องเงินเดือนและสิทธิประโยชน์

จริงอยู่ว่าสิ่งหนึ่งที่ทุกคนอาจจะสนใจในตอนเข้าสู่สมัครงาน คือเรื่องของเงินเดือนและสวัสดิการที่คุณจะได้รับ แต่เรื่องพวกนี้ไม่ควรเป็นคำถามที่เราเป็นฝ่ายถาม เพราะจะทำให้ทางบริษัทมองได้ว่า คุณหวังทำงานเพื่อได้เงินเดือนสูงๆ และทางผู้ให้สัมภาษณ์ก็จะถามคำถามนี้อยู่แล้วด้วย ส่วนเรื่องของสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เราสามารถถามได้ก็ต่อเมื่อได้เข้าเป็นพนักงานแล้วเท่านั้น

3. ทำงานจากที่บ้านได้หรือไม่?

จริงอยู่ว่าปัจจุบันนี้ การทำงานจากที่บ้านหรือ Work From Home นั้นเป็นที่นิยมจากการระบาดของโควิด-19 แต่คำถามนี้ก็ยังคงไม่สมควรที่จะถามอยู่ดี เพราะการทำงานในบริษัทนั้นมักจะเป็นการทำงานกันเป็นทีม หากคุณถามคำถามนี้ในวันสัมภาษณ์ อาจทำให้บริษัทมองว่าคุณเป็นคนที่ชอบทำงานอยู่คนเดียวมากกว่าการทำงานเป็นทีมได้ หากมีการทำงานจากที่บ้านจริง เมื่อได้เข้าบรรจุแล้ว ทางบริษัทจะแจ้งให้ทราบเอง

4. ต้องทำงานนานแค่ไหนถึงจะได้เลื่อนตำแหน่ง?

แน่นอนว่าบริษัทไม่มีบริษัทไหนที่อยากจ้างใครสักคนที่จะพอใจกับการทำงานในแบบเดียวตลอดเวลา เราต้องการคนที่ต้องการพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ แต่การที่จะโผล่ถามถึงระยะเวลาที่คุณจะได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งในขณะสัมภาษณ์ก็จะทำให้เราดูเป็นคนที่ขาดความมุ่งมั่นต่องานที่มีอยู่ไปโดยทันที การจะเลื่อนตำแหน่งนั้น ทางบริษัทจะตัดสินจากผลงานของคุณเมื่อเข้าบรรจุแล้ว

นอกจากผู้สัมภาษณ์จะตัดสินคุณจากคำถามดังกล่าวแล้ว ยังมีลักษณะนิสัยที่ผู้สัมภาษณ์งานสังเกตคุณ ระหว่างสัมภาษณ์ด้วย ซึ่งสองอย่างนี้สำคัญมาก เพราะเป็นการแสดงถึงตัวตนของคุณและเป็นการทำความประทับใจแรกพบของคุณด้วย

“จำไว้ว่าการสัมภาษณ์คือการพูดคุยหรือแลกเปลี่ยนบทสนทนาระหว่างกัน ไม่ใช่การแข่งขันเพื่อแย่งชิงตำแหน่งนั้นๆ ผู้สมัครจึงควรเตรียมตัวมาอย่างดี เพราะว่าบริษัทจะพิจารณารับคนที่อยากให้ความร่วมมือกับบริษัทอย่างจริงจังในระยะยาวมากกว่า”

ที่มา : <https://www.workventure.com/>