

## ตอบอย่างไรดีกับคำถาม “มีอะไรจะถามไหม?”



เมื่อคุณสมัครงาน สิ่งที่คุณจะต้องเจอก็คือกระบวนการสัมภาษณ์งานเพราะที่ทำงานใหม่ของคุณยังไม่รู้จักคุณดี ดังนั้นการเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการสัมภาษณ์งานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญเช่นเดียวกัน ด้วยความที่รูปแบบการสัมภาษณ์งานก็จะคล้ายๆ กัน เช่นเริ่มต้นด้วยการแนะนำตัว และจบลงด้วยคำถามปิดบางอย่าง เพื่อให้รู้ว่าการสัมภาษณ์สิ้นสุดลงแล้ว

หนึ่งในคำถามที่หลายคนมักเจอก็คือ “มีอะไรจะถามไหม?” สำหรับบางคนแล้ว คำถามนี้เป็นถามที่ยากพอสมควร เพราะก่อนจะมาสัมภาษณ์ก็ได้ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทและตำแหน่งงานมาเป็นอย่างดี จนไม่รู้จะถามอะไรต่อ ได้รวบรวมคำถามที่จะทำให้การสัมภาษณ์คุณเป็นไปด้วยดีและเป็นที่น่าประทับใจของกรรมการ

### 1. ความท้าทายของตำแหน่งนี้มีอะไรบ้าง

เนื่องจากคนที่สัมภาษณ์คุณอาจจะเป็นหัวหน้างานในตำแหน่งนี้อยู่ พวกเขาจะรู้ว่าในการทำงานตำแหน่งนี้จะต้องเจอกับอะไรบ้างในแต่ละวัน และอะไรคือสิ่งที่ท้าทาย ซึ่งคำตอบของคำถามนี้ก็จะเป็นสิ่งที่สำคัญมากๆ สำหรับคุณ เพราะคุณจะได้มองเห็นตัวเองในอนาคตว่าคุณกำลังจะต้องเจอกับอะไร แล้วถ้าเป็นคุณ คุณจะรับมือกับความท้าทายนี้อย่างไร

### 2. โอกาสเติบโตของตำแหน่งนี้เป็นอย่างไร

การทำงานใดก็ตาม คุณต้องมองหาหนทางเติบโตในการทำงานที่ชัดเจน เพราะการเติบโตที่ชัดเจนจะทำให้คุณเองมองเห็นเป้าหมายว่าคุณจะมีอนาคตในอีก 3 ปี หรือ 5 ปี อย่างไร การเลื่อนขั้นที่ชัดเจนจะทำให้คุณมีแรงใจในการทำงานมากขึ้น รวมทั้งยังได้รับบทบาทใหม่ๆ มากขึ้น

### 3. วัฒนธรรมขององค์กรนี้ให้ความสำคัญกับเรื่องอะไรมากที่สุด

แต่ละองค์กรมีสไตล์การทำงานที่ไม่เหมือนกัน ดังนั้นหากจะต้องเข้าไปทำงานในที่ๆ ใหม่ คำถามลักษณะนี้จะช่วยให้คุณประเมินตัวเองได้ว่า คุณจะทำงานที่นี่ได้ไหม ซึ่งการที่คุณสมัครงานในตำแหน่งหนึ่งๆ คุณย่อมต้องมีคุณสมบัติที่ครบถ้วนจนถูกเรียกสัมภาษณ์ แต่ว่าทักษะอาจจะไม่ใช่ทุกอย่างที่ทำให้คุณทำงานหนึ่งได้นานๆ วัฒนธรรมองค์กรก็เป็นสิ่งที่ต้องพิจารณาเช่นเดียวกัน

### 4. ทีมที่กำลังจะเข้าไปทำงานมีกี่คน

คำถามนี้สำคัญมากสำหรับคนที่กำลังจะทำงานในตำแหน่งหัวหน้างาน เพราะคุณอาจจะต้องเข้ามาดูแลคนจำนวนหนึ่ง แต่ในขณะเดียวกันหากคุณสมัครงานในตำแหน่งทั่วไป คำถามนี้ก็ยิ่งแสดงให้เห็นว่าคุณกระตือรือร้นที่จะทำงานเป็นทีม หรือชอบทำงานคนเดียวได้เช่นเดียวกัน

### 5. วิสัยทัศน์ของ CEO อีก 5 ปี เป็นอย่างไร

ปกติอาจจะได้ยินคำถามทำนองว่า “คุณมองตัวเองในอีก 5 ปีอย่างไร” เป็นคำถามที่ผู้สัมภาษณ์เองต้องการรู้ว่า คุณวางแผนชีวิตการทำงานไว้อย่างไร ซึ่งในทางกลับกันคุณก็สามารถถามคำถามนี้กับผู้สัมภาษณ์ได้เหมือนกัน เพราะคุณเองก็จะได้ประเมินถึงความเติบโตขององค์กรได้เช่นกัน

### 6. อยากให้ไปเรียนรู้อะไรมาเพิ่ม

การสัมภาษณ์งานคุณควรแสดงความกระตือรือร้นว่าคุณเป็นผู้สมัครที่พร้อมจะทำงานในตำแหน่งนี้จริงๆ คุณอาจจะไม่รู้ว่าจะทำงานในตำแหน่งนี้มีอะไรเป็นพิเศษที่คุณจะต้องใช้ทุกวัน ซึ่งคุณก็ควรที่จะเตรียมตัวให้ดีกว่าก่อนที่จะได้เริ่มงาน

### 7. จากการสัมภาษณ์ครั้งนี้มีอะไรให้ปรับปรุงไหม

ในการสัมภาษณ์งานทุกครั้ง ผู้สัมภาษณ์งานก็เปลี่ยนไปตามที่ๆ เราไปสัมภาษณ์ ดังนั้นผู้สัมภาษณ์แต่ละคนก็จะมองเห็นสิ่งที่เราควรพัฒนามากขึ้น นอกจากนี้คำถามนี้ยังแสดงให้เห็นว่าคุณเป็นคนที่พร้อมจะรับคำวิจารณ์ได้ด้วย

การสัมภาษณ์ก็เป็นอีกหนึ่งขั้นตอนสำคัญในการหางาน ซึ่งการสัมภาษณ์งานไม่ได้เป็นช่วงเวลาที่บริษัทจะทำความรู้จักกับผู้สัมภาษณ์เพียงฝ่ายเดียว แต่ยังเป็นช่วงเวลาที่คุณจะได้ทำความรู้จักกับบริษัทด้วย ซึ่งหากช่วงเวลานี้คุณสัมผัสได้ว่ามุมมองของคุณไม่ตรงตรงกับบริษัท คุณก็อาจจะได้มองหางานใหม่ได้ก่อนที่จะตอบตกลงทำงาน

ที่มา : <https://www.workventure.com/blog/>