

บริษัทที่ไม่น่าร่วมงาน ทั้ง 10 แบบ



บริษัทที่ไม่น่าร่วมงาน

คุณคือคนหนึ่งที่กำลังมองหางานใหม่ใช่ไหมหรือเปล่า ? หรืออาจเป็นเด็กจบใหม่ที่เพิ่งออกหางานผ่านเว็บไซต์สมัครงาน โดยถ้าคุณเคยผ่านการทำงานมาในระดับนี้ย่อมรู้จักองค์กรที่มีชื่อเสียง รวมถึงจะเข้าใจลักษณะวัฒนธรรมขององค์กรซึ่งมีผลในการทำงานของตัวเราเองหรือแบบไหนที่เราเข้าไปทำงานแล้วแทบอยากจะยื่นใบสมัครออกเสียแทบวันนั้นเลยก็มีนะ ส่วนถ้ายังไม่มีประสบการณ์ทำงาน เราอาจเลือกสมัครงานโดยมองเพียงแค่มีสายงานที่สามารถสมัครได้ ใกล้บ้าน หรือได้เงินเดือนตามต้องการ แต่คุณจะได้รู้ได้ไงว่าบริษัทนั้นๆ น่าทำงานด้วยหรือเปล่า ?

เรามีข้อเสนอแนะสำหรับ บริษัทที่ไม่น่าร่วมงาน ทั้ง 10 แบบ

1. ตำแหน่งงานนี้เติมเท่าไรก็ไม่เคยเต็ม

ข้อแรกที่คุณควรสังเกตคือ อัตราคนเข้าทำงาน และลาออกมีสูงหรือเปล่า บางองค์กรอาจมีการจ้างพนักงานตำแหน่งเดิมๆ อยู่ทุกๆ หกเดือนหรือในหนึ่งปีเลยทีเดียว การประกาศจ้างตำแหน่งงานซ้ำๆ บ่อยๆ ย่อมเกิดจากมีการบริหารภายในที่ไม่ดีหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่โอเคอย่างแน่นอน

2. สัมภาษณ์งานพร้อมกัน

ฟังดูไม่น่าจะเกิดขึ้นได้ แต่บางบริษัทเลือกที่จะประหยัดเวลาในการสัมภาษณ์โดยการนัดผู้สมัครงานที่โชคดีเข้าสัมภาษณ์โดยฝ่ายบุคคลพร้อมกันอีกด้วย ถ้าบริษัทที่คุณยังไม่สามารถสัมภาษณ์งานแบบเดี่ยวรายคนได้แล้ว ขอแนะนำให้คุณอย่าไปเสียเวลาที่นี่เลยดีกว่าเพราะบ่งบอกถึงความไม่เป็นมืออาชีพ

3. วัฒนธรรมและชื่อเสียงสุดฉาวโฉ่

ก่อนที่คุณจะเลือกสมัครงานกับที่ใดที่หนึ่ง คุณลองสำรวจชื่อเสียงขององค์กรนั้นๆ จากในเว็บไซต์ต่างๆ โดยเฉพาะในโซเชียลมีเดียที่สามารถดูคอมเมนต์ต่างๆ ตามเพจได้ เชื่อเถอะว่าเรื่องเหล่านี้มีผลกับการทำงานของคุณอย่างแน่นอน แบบนี้คือบริษัทไม่น่าร่วมงานอย่างแน่นอน

4. สถานที่ทำงานดูไม่เป็นมิตร

ลองสังเกตดูในส่วนของบริษัทในบริเวณของพนักงานในระดับทั่วไปว่ามีการจัดสรรให้สามารถทำงานอย่างเหมาะสมหรือไม่ ไม่ว่าจะเป็นแสงสว่างของโต๊ะทำงาน ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในส่วนต่างๆ ย่อมบ่งบอกถึงการเอาใจใส่ต่อพนักงานขององค์กรนั้นๆ ได้เป็นอย่างดี ลองนึกภาพหากคุณต้องเข้าไปทำงานในทางเดินที่เต็มไปด้วยอุปกรณ์เกะกะทางเดินหรือโต๊ะที่มีติดๆ ดับๆ คงต้องมีซักวันที่คุณอาจจะเดินสะดุดข้าวของหรือเสียสุขภาพทั้งกายและใจแน่ๆ

5. บริษัทไม่มีตัวตนจริง

หลายครั้งที่บริษัทที่ประกาศรับสมัครคนอยู่ ทั้งเว็บไซต์มีข้อมูลระบุเพียงต้องการคนในตำแหน่งนั้นๆ แต่ไม่มีข้อมูลประวัติของบริษัท ยิ่งทำให้ดูเหมือนบริษัทหลอกลวงและเป็นมิฉฉาชีพเสียมากกว่า

6. ไม่มีการส่งเสริมด้วยการฝึกอบรมสำหรับการทำงาน

แน่นอนว่าองค์กรไม่เพียงแต่ต้องมีการอบรมอย่างเป็นทางการให้แก่พนักงานอย่างพอเหมาะ เพื่อช่วยส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาตนเอง (ซึ่งจะยิ่งช่วยพัฒนาองค์กรให้เติบโตได้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย) แต่ถ้าเป็นองค์กรที่ไม่ให้การสนับสนุนใดๆ ในการพัฒนาองค์กร คงไม่คุ้มในการอุทิศร่างกายและใจในการทำงานเท่าใดนัก

7. ปลอ่ยให้หรืออย่างไรจุดหมาย

หลังจากการสัมภาษณ์ผ่านพ้นไปด้วยดี เรามักจะรอคอยคำตอบจากฝ่ายบุคคลถึงผลการสัมภาษณ์งาน ซึ่งถ้าหากคุณได้รับการติดต่อพร้อมกับการต่อรองข้อเสนอต่างๆ รวมถึงการที่บริษัทไม่กำหนดวันที่ให้คำตอบอย่างชัดเจน คุณควรมองหาบริษัทร่วมงานที่อื่นดีกว่า

8. ไร้สิทธิ์ไร้เสียงจากด้านล่าง

ถ้าองค์กรที่คุณเลือกไปร่วมงานด้วยเต็มไปด้วยการตัดสินใจจากเหล่าผู้บริหารและผู้จัดการทั้งหมด แต่พนักงานระดับล่างไม่มีสิทธิ์มีเสียงหรือถูกมองข้ามไป คุณเลือกทำงานที่อื่นเถอะ เพราะทุกความคิดเห็นของคุณจะถูกเพิกเฉยอย่างแน่นอน

9. หนทางในสายอาชีพไม่ชัดเจน

ในสายอาชีพการทำงาน ทุกคนย่อมอยากเห็นการพัฒนาในสายอาชีพตนเอง และแน่นอนว่าย่อมคาดหวังทิศทางที่ชัดเจนจากหัวหน้างานและฝ่ายบุคคลถึงการพัฒนาด้านตนเอง บริษัทไหนที่ไม่สามารถช่วยคุณพัฒนาความรู้และทักษะในสายอาชีพการทำงานได้ คุณควรพิจารณาที่อื่นเช่นกัน

10. สัญญาความไม่มั่นคงในองค์กร

บริษัทที่ทุกอย่างดูดำเนินกิจการไปอย่างราบรื่น แต่กลับไม่มีทิศทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนในอนาคต และผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายได้ บ่งบอกถึงสัญญาความไม่มั่นคงในองค์กร เช่นเดียวกันรู้อย่างนี้แล้วก็อย่าไปเสี่ยงเลยดีกว่า

สำหรับ 10 อันดับดังกล่าว เป็นแนวทางในการประเมินองค์กรที่จะไปร่วมงานด้วย ซึ่งยังมีปัจจัยอื่นๆ อีกมากมาย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการเดินทาง ค่าครองชีพ หัวหน้าหรือเพื่อนร่วมงานอีกด้วย jobsDB ขอเป็นกำลังใจให้ทุกคนได้งานจากองค์กรที่มีคุณภาพสมปรารถนาทุกคนครับ

ที่มา : www.jobsdb.com