

วิธีปฏิเสธที่จะร่วมงานกับบริษัทที่ตอบตกลงไปแล้ว



“ถ้าตกลงทำงานกับบริษัท A แล้ว แต่ยังไม่ได้เริ่มงาน หลังจากนั้นเกิดเปลี่ยนใจไม่อยากจะทำงานในบริษัท A แล้ว จะบอกยกเลิกอย่างไรดีคะ”

มีน้อง ๆ ได้เปิดประเด็นนี้ขึ้นมาให้ช่วยแนะนำ เรื่องนี้ตอบยากมาก ที่บอกว่ายากไม่ใช่เพราะไม่ทราบว่าจะตอบอย่างไร แต่เป็นเพราะการปฏิเสธที่จะร่วมงานกับบริษัทที่ตอบตกลงไปแล้วเป็นสิ่งที่ไม่ควรทำ แต่ถ้าสถานการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นแล้วก็จำเป็นที่จะต้องมีการรับมือที่ดีที่สุด ซึ่งข้อมูลตรงนี้น่าจะเป็นประโยชน์กับหลาย ๆ คนได้

**ก่อนจะตอบตกลงร่วมงานกับใครหรือกับบริษัทใดก็ตาม
ควรคิดให้รอบคอบก่อน
เพราะเมื่อตอบตกลงไปแล้วจะเปลี่ยนใจในภายหลังก็จะทำได้ยากแล้ว**

ขอบอกก่อนเลยว่า การปฏิเสธที่จะร่วมงานหลังตอบตกลงไปแล้ว เป็นสิ่งที่ไม่ดี คำแนะนำแรก คือ ก่อนจะตอบตกลงร่วมงานกับใครหรือกับบริษัทใดก็ตาม ควรคิดให้รอบคอบก่อน เพราะเมื่อตอบตกลงไปแล้วจะเปลี่ยนใจในภายหลังก็ทำได้ยากแล้ว ดังนั้นถ้าฝ่ายบุคคลแจ้งว่ารับเข้าทำงานแล้ว สามารถขอเวลาจากฝ่ายบุคคลได้ 1-2 วัน เพื่อพิจารณาข้อเสนอที่ได้มาอีกรอบหนึ่งก่อนที่จะให้คำตอบกลับไป แต่ถ้าตอบตกลงไปแล้วแต่เกิดอยากเปลี่ยนใจขึ้นมาจริง ๆ ก็มีวิธีแจ้งฝ่ายบุคคลของบริษัทที่เราจะปฏิเสธมาแนะนำ เพื่อรักษาชื่อเสียงของตัวเองและรักษาความสัมพันธ์กับบริษัทที่เราปฏิเสธงานไปพร้อม ๆ กัน

สิ่งแรกที่ต้องทำหลังจากที่ตัดสินใจว่าเราจะเปลี่ยนใจไม่ร่วมงานกับบริษัทใดบริษัทหนึ่ง คือ แจ้งฝ่ายบุคคลของบริษัทนั้นให้ทราบโดยเร็วที่สุด เราต้องเห็นใจบริษัทที่เตรียมตัวรับเราเข้าไปทำงานด้วย เขาอาจจะเตรียมอุปกรณ์ทุกอย่างไว้ หรือมีงานสำคัญที่จะให้เราเข้าไปรับผิดชอบเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นเราจึงไม่ควรหายไปเงียบ ๆ โดยไม่บอกกล่าว เพราะทางบริษัทอาจจะบันทึกไว้ว่าเรามีพฤติกรรมที่ไม่ดีในการสมัครงาน ซึ่งข้อมูลตรงนี้อาจถูกส่งต่อไปให้กับฝ่ายบุคคลที่บริษัทอื่น ๆ ก็จะทำให้เราสมัครงานยากขึ้น

โทรศัพท์ไปแจ้งฝ่ายบุคคลโดยตรง
ว่าต้องการปฏิเสธที่จะร่วมงานกับบริษัทของเขา
ควรอธิบายให้เขาทราบด้วยว่าทำไมเราจึงเปลี่ยนใจ
...อย่าลืมกล่าวคำขอโทษที่ทำให้ทางบริษัทของเขาเสียเวลาด้วย

วิธีการแจ้งที่ดีที่สุด คือ การโทรศัพท์ไปแจ้งฝ่ายบุคคลโดยตรงว่าต้องการปฏิเสธที่จะร่วมงานกับบริษัทของเขา ควรอธิบายให้เขาทราบด้วยว่าทำไมเราจึงเปลี่ยนใจ เช่น ได้รับข้อเสนอที่ดีจากอีกบริษัทหนึ่ง ซึ่งเราได้พิจารณาแล้วว่าตรงกับความต้องการของเรามากกว่า จึงอยากขอปฏิเสธข้อตกลงที่คุยกันไว้ เหตุผลตรงนี้ควรแจ้งไปตามความจริง ไม่ควรโกหกหรือสร้างสถานการณ์ขึ้นใหม่ เมื่ออธิบายเหตุผลทั้งหมดแล้วก็อย่าลืมกล่าวคำขอโทษที่ทำให้ทางบริษัทของเขาเสียเวลาด้วย การเจรจาด้วยคำพูดดี ๆ ก็พอจะช่วยลดความรู้สึกที่ไม่ดีลงไปได้บ้าง

แต่ถ้าไม่กล้าที่จะเจรจากับฝ่ายบุคคลโดยตรง เปลี่ยนเป็นการเขียนอีเมลแจ้งก็ได้ เนื้อหาที่ควรเขียนลงในอีเมลก็ใกล้เคียงกับสิ่งที่แนะนำไปก่อนหน้านี้ ว่าควรอธิบายถึงเหตุผลที่เราขอยกเลิกข้อตกลงที่จะร่วมงานกับเขา อย่าลืมใช้รูปแบบจดหมายที่เป็นแบบทางการด้วย เพื่อให้เกียรติบริษัทที่ให้โอกาสรับเราเข้าทำงานและยังช่วยรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทนั้นไว้ เพราะเราไม่มีทางทราบได้เลยว่าในอนาคตเราจะต้องวนกลับมาร่วมงานกับบริษัทนี้อีกหรือเปล่า

ระมัดระวังในกรณีที่เซ็นสัญญาจ้างงานไปแล้วด้วย
เพราะสัญญาจ้างงานจะมีผลบังคับตามกฎหมาย
การทำผิดสัญญาจึงอาจส่งผลกระทบต่อตามมา

การปฏิเสธที่จะร่วมงานหลังจากตกลงรับงานไปแล้ว อยากให้ระมัดระวังในกรณีที่เซ็นสัญญาจ้างงานไปแล้วด้วย เพราะสัญญาจ้างงานจะมีผลบังคับตามกฎหมาย การทำผิดสัญญาจึงอาจส่งผลกระทบต่อตามมา เช่น ในบางตำแหน่งงานที่มีผู้ค้าประกันการสมัครงาน การบอกปฏิเสธงานก็อาจจะทำให้ผู้ค้าประกันเดือนร้อนไปด้วย ดังนั้นถ้าเซ็นสัญญาจ้างงานแล้วก็ไม่ควรยกเลิกสัญญาที่กำหนด หากต้องการยกเลิกสัญญาจริง ๆ ควรดูรายละเอียดที่ระบุไว้ในสัญญาให้ดีหรือปรึกษาฝ่ายบุคคลของบริษัทที่รับเราเข้าทำงานโดยตรงเลยดีกว่า

เหนือสิ่งอื่นใด ขอย้ำอีกครั้งว่าไม่แนะนำให้ปฏิเสธงานหลังจากตอบตกลงไปแล้ว เพราะมันอาจส่งผลเสียต่อตัวเอง บางบริษัทอาจถึงขั้น Blacklist รายชื่อไว้ หรือถ้าสมัครงานในบางสาขาอาชีพที่วงการค่อนข้างแคบ ชื่อเสียงของเราก็อาจจะถูกพูดถึงในทางที่ไม่ดี ทำให้โอกาสได้งานในสายงานยากขึ้นด้วย ดังนั้นก่อนตอบตกลงควรคิดและพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ให้รอบคอบก่อน ขอเป็นกำลังใจให้กับทุกการตัดสินใจของคนที่กำลังหางานค่ะ

ที่มา : <https://blog.jobthai.com/career-tips/career-insight>