

ทำตัวอย่างไรให้ผ่านโปร



“ปกติที่นี่จะมีช่วงทดลองงาน 3 เดือน ถ้าผ่านแล้วค่อยเซ็นสัญญาเป็นพนักงานประจำนะ” HR ที่นั่งอยู่ตรงหัวโต๊ะประชุมพูดขึ้นมาหลังจากจบการอธิบายกฎระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทให้กับพนักงานที่เข้ามาใหม่

พนักงานใหม่ที่เข้ามาพร้อมกันวันนี้มีทั้งสิ้นหกคน ซึ่งลินดาเป็นหนึ่งในนั้น เธอรู้อยู่แล้วว่าการทำงานก็ต้องมีช่วงทดลองงาน แต่เธอก็ยังอดกังวลไม่ได้ว่าเธอจะผ่านมันไปได้อย่างราบรื่นไหม เพราะนี่เป็นงานแรกของเธอหลังจากเรียนจบ เธอไม่เคยมีประสบการณ์การทำงาน ไม่รู้ว่าสังคมของการทำงานนั้นเป็นอย่างไร ถ้าเธอทำอะไรผิดพลาดไปจะส่งผลต่อการประเมินมากน้อยแค่ไหน

มีแนวทางง่าย ๆ ในการปฏิบัติตัวช่วงทดลองงานมาฝาก ที่ไม่ว่าจะเป็นเด็กจบใหม่ที่กังวลกับเรื่องนี้แบบลินดา หรือคนที่เคยทำงานมาแล้วก็สามารถเอาไปปรับใช้ได้ทั้งสิ้น

- “ช่วงโปร” ที่หลายคนเรียกกันติดปากมาจากคำว่า “Probationary Period” เป็นช่วงทดลองทำงานของพนักงานใหม่ โดยที่องค์กรจะประเมินการทำงานและทัศนคติว่าเหมาะสมกับตำแหน่งและองค์กรเขาหรือไม่
- สิ่งที่พนักงานใหม่ควรทำในช่วงนี้คือ พิสูจน์ให้หัวหน้างานเห็นว่าเขาคิดถูกที่เลือกคุณมาทำงาน เช่น ทำตามกฎอย่างเคร่งครัด ถ้าไม่จำเป็นจริง ๆ อย่าลางานหรือมาสายในช่วงนี้ สังเกตว่าเพื่อนร่วมงานเขาทำงานอย่างไร แล้วจดจำและเรียนรู้ เพื่อจะได้ปรับตัวได้เร็วขึ้น สงสัยอะไรเกี่ยวกับ

การทำงานให้ถ้ามออกไป รวมถึงตรวจทานงานเสมอเมื่อเสร็จ แต่ถ้าทำงานพลาดก็ให้ปรับปรุงแก้ไขและอย่าผัดขี้

- ปกติช่วงโปรจะอยู่ที่ประมาณ 3-4 เดือน แต่อาจจะมีบางกรณีที่บริษัทขอต่อช่วงเวลาทดลองงาน เพราะไม่แน่ใจอะไรบางอย่างในตัวพนักงานใหม่
- ถ้าโดนต่อโปรให้หาให้เจอว่าสาเหตุคืออะไร อาจจะถามจากหัวหน้าให้ชัดเจนและแก้ไขจุดนั้น

ช่วงทดลองงาน (Probationary Period) หรือที่ทุกคนเรียกกันติดปากว่า ช่วงโปร คือการที่องค์กรเปิดโอกาสให้พนักงานใหม่ได้ทดลองทำงานจริง โดยใช้เวลาช่วงนี้ประเมินศักยภาพรวมถึงทัศนคติว่าจะเหมาะสมกับองค์กร ควรจะให้เข้ามาเป็นพนักงานเต็มตัวหรือไม่ ซึ่งระยะเวลาที่แต่ละองค์กรใช้ก็จะแตกต่างกันไป แต่ส่วนใหญ่จะอยู่ที่ 3-4 เดือน

เด็กจบใหม่ หรือ เคยทำงานมาแล้วก็ต้องเจอกับช่วงเวลานี้เหมือนกัน

แม้ว่าคุณจะเคยทำงานมาแล้วหลายที่ แต่เมื่อสมัครเข้าทำงานในที่ใหม่คุณก็จำเป็นต้องเตรียมตัวให้พร้อม กับช่วงเวลาทดลองงานเช่นเดียวกันกับเด็กจบใหม่ เพราะความยากง่ายในการผ่านโปรของแต่ละองค์กรไม่เหมือนกัน สิ่งสำคัญที่สุดคือคุณจะต้องพยายามพิสูจน์ตนเองให้องค์กรเห็นว่า คุณคือคนที่มี ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งนี้จริง ๆ

พิสูจน์ให้ทุกคนเห็นว่าพวกเขาเลือกคนไม่ผิด และนี่คือสิ่งที่คุณควรปฏิบัติเมื่ออยู่ในช่วงทดลองงาน

- ปฏิบัติตามกฎขององค์กรอย่างเคร่งครัด ซึ่งในวันปฐมนิเทศ คุณจะได้รับทราบถึงกฎข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงค่านิยมหลักขององค์กรด้วย
- หมั่นสำรวจการทำงานของทีมร่วมงาน เพื่อที่คุณจะได้เห็นภาพรวมของงาน รวมถึงวัฒนธรรมขององค์กรได้อย่างชัดเจน
- เรียนรู้และจดจำ บันทึกทุกรายละเอียดที่สำคัญ และนำมาทบทวน เพื่อที่คุณจะได้ปรับตัวได้เร็วขึ้น ซึ่งวิธีนี้ยังช่วยลดความผิดพลาดในการทำงานได้ด้วย
- **ไม่ต้องถ้าม** อย่าเสียดายหรือมัวแต่เกรงใจเพื่อนร่วมงาน เพราะถ้าผิดพลาดขึ้นมาคุณต้องรับผิดชอบเต็ม ๆ
- **ตรวจทานทุกครั้งหลังทำงานเสร็จ** ทำให้เป็นนิสัยเพื่อความมั่นใจว่างานที่ทำจะไม่มีข้อผิดพลาด
- **พลาดได้แต่อย่าพลาดอีก** เพราะถ้าคุณยังทำผิดพลาดในเรื่องเดิมอยู่เรื่อย ๆ แสดงออกว่าคุณไม่มีความใส่ใจและไม่รู้จักปรับปรุงตัว
- **ขาด ลา มาสาย ถ้าเป็นไปได้ควรหลีกเลี่ยง** อย่าลืมว่าช่วงเวลานี้เป็นเวลาที่พวกเขาประเมินคุณ อย่าทำให้พวกเขารู้สึกว่าคุณเป็นคนที่ไม่มีความรับผิดชอบ หรือเป็นคนที่มีธุระเยอะตลอดเวลา
- **เปิดใจให้กว้าง** พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่นกับสิ่งแวดล้อมใหม่ และเพื่อนร่วมงานใหม่

หลายคนผ่านช่วงเวลานี้ได้อย่างสบาย แต่หลายคนกลับโดนขอให้ต่อโปร

ไม่ใช่ทุกคนเสมอไป ที่จะผ่านโปรได้อย่างราบรื่น เพราะหลายครั้งองค์กรก็อาจจะขอเวลาการทดลองงาน เพราะพวกเขาอาจยังไม่แน่ใจว่าคุณมีความสามารถพอที่ทำงานนี้ได้จริง หรือคุณอาจจะมีการแสดงออกบางอย่างที่ทำให้องค์กรรู้สึกว่าคุณยังไม่เหมาะ เลยต้องขอเวลาเพิ่มอีกสักหน่อยในการพิจารณา

แต่อย่าเพิ่งท้อใจไป หลายคนอาจจะถอดใจตั้งแต่ที่คิดว่าต้องต่อโปร

ถ้าคิดว่าขอบงานนี้จริง ๆ ก็เป็นหน้าที่ของคุณที่จะต้องสู้ต่อไปเพื่อที่จะผ่านช่วงเวลานี้ไปได้ ซึ่งสิ่งที่คุณต้องทำคือ

- หาให้เจอว่าที่ผ่านมาเรามีข้อผิดพลาด หรือข้อบกพร่องตรงไหนบ้าง
- พูดคุยกับหัวหน้าให้ชัดเจนว่าสิ่งไหนบ้างที่เขาต้องการให้เราพัฒนา
- ทำการบ้านให้หนักขึ้น เมื่อคุณรู้แล้วว่าสิ่งใดที่ขาดตกไป ต้องรีบปรับปรุง งานไหนยังทำได้ไม่ดีก็ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ท้ายที่สุดแล้วถ้าคุณไม่ผ่านการทดลองงานก็อย่ามัวแต่เศร้าใจไป

สิ่งสำคัญที่คุณควรทำคือประเมินตัวเองว่ามีสิ่งใดบ้างที่เป็นสาเหตุให้เราพลาดงานนี้เพื่อที่จะได้นำไปปรับปรุงพัฒนาตัวเองให้พร้อมสำหรับงานต่อไป

การทดลองงานยังเป็นช่วงเวลาที่พนักงานใหม่ใช้ประเมินองค์กรด้วยเช่นกัน ซึ่งถ้าคุณคิดว่างานที่ทำนั้นเหมาะสมกับตัวคุณจริง ๆ ก็เป็นหน้าที่ของคุณที่จะต้องพิสูจน์ตัวเอง แต่ถ้าคิดว่างานนี้อาจไม่ใช่งานที่เหมาะสมกับคุณ ก็อาจจะต้องพิจารณาให้ละเอียดถี่ถ้วนว่าจะลองทำไปก่อน หรือถอยออกมาเพื่อหาองค์กรที่ใช่สำหรับคุณต่อไป

ที่มา : <https://blog.jobthai.com/career-tips/>