



NATIONAL AND
INTERNATIONAL
SRIPATUM
UNIVERSITY
CONFERENCE
2018

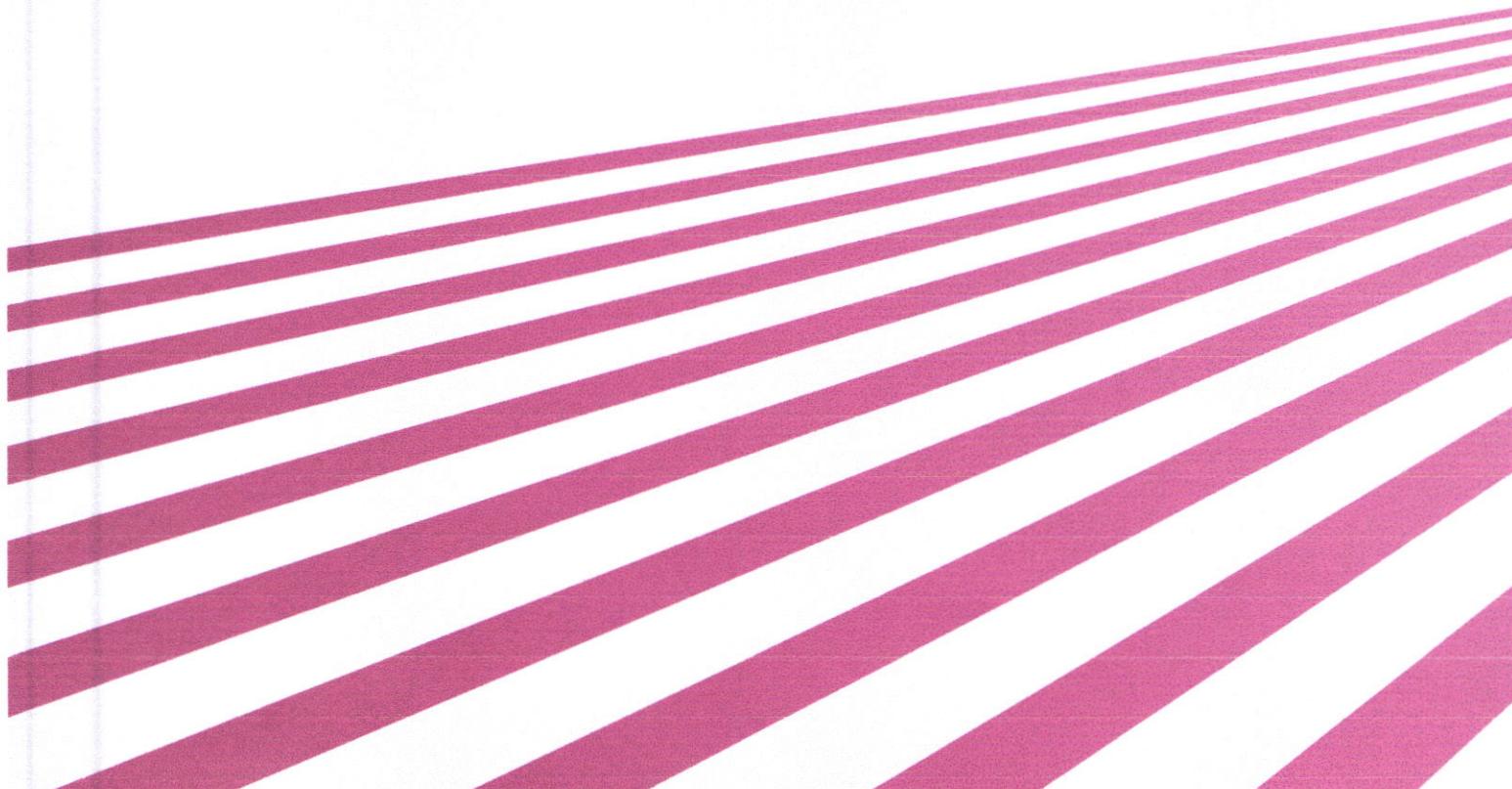
SPU
SRIPATUM
UNIVERSITY

SPUCON | 2018

Sripatum University, Bangkok, Thailand

การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
มหาวิทยาลัยศรีปทุม ครั้งที่ 13 ประจำปี 2561
เรื่อง วิจัยและนวัตกรรมเพื่อประเทศไทย 4.0

The 13th National and International
Sripatum University Conference (SPUCON 2018) :
Research and Innovations for Thailand 4.0



คณะกรรมการจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ครั้งที่ 13 ประจำปี 2561

1. ที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------|-----------|
| (1) อธิการบดี | ที่ปรึกษา |
| (2) ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย | ที่ปรึกษา |
| (3) รองอธิการบดี | ที่ปรึกษา |
| (4) ผู้ช่วยอธิการบดี | ที่ปรึกษา |

2. คณะกรรมการจัดประชุม

- | | |
|--|--|
| (1) รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อัญถินอม | ประธาน (มหาวิทยาลัยศรีปทุม) |
| (2) ศาสตราจารย์ ดร.ประภาส จงสถิตย์วัฒนา | กรรมการ (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) |
| (3) ศาสตราจารย์ ดร.ไพบูลย์ สินลาวรรณ | กรรมการ (มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์) |
| (4) ศาสตราจารย์ ดร.วรศักดิ์ กนกนุกูลชัย | กรรมการ (สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย) |
| (5) ศาสตราจารย์ ดร.สุกชัย ขาวะประภาย | กรรมการ (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) |
| (6) ศาสตราจารย์กิตติมศักดิ์ เดชา บุญคำ | กรรมการ (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) |
| (7) ศาสตราจารย์เกย์มสันต์ วิลาวรรณ | กรรมการ (ศาสนแรงงานกลาง) |
| (8) ศาสตราจารย์นวลจันทร์ ทัศนชัยกุล | กรรมการ (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) |
| (9) รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจนा แก้วเทพ | กรรมการ (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) |
| (10) Prof. Dr.Howard W Combs | กรรมการ (San José State University, USA) |
| (11) Prof. Dr.Marina Vayndorf-Sysoeva | กรรมการ (Sholokhov Moscow State University for the Humanities, Russia) |
| (12) Prof. Dr.Yoshida Masami | ที่ปรึกษา (Chiba University, Japan) |
| (13) Prof. Dr.YoungHwan Kim | กรรมการ (Pusan National University, Republic of Korea) |
| (14) Dr.en C.E.T. Juan José Contreras Castillo | กรรมการ (Universidad de Colima, Mexico) |
| (15) Dr.Daniel Tan Tiong Hok | กรรมการ (Taylor's Education Group, Malaysia) |
| (16) รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ยุรรักษ์ | เลขานุการ (มหาวิทยาลัยศรีปทุม) |

3. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|-----------|
| (1) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อัญถินอม) | ประธาน |
| (2) รองอธิการบดี วิทยาเขตคลองน้ำ (ดร.บุญนา ชัยจินดา) | รองประธาน |
| (3) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรชล เลิศไพบูลย์พันธ์) | รองประธาน |
| (4) ผู้ช่วยอธิการบดีทุกคน | กรรมการ |
| (5) คณบดีทุกคณะ | กรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการสำนักวิชาศึกษาทั่วไป | กรรมการ |
| (7) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ | กรรมการ |

- | | | |
|------|--|-----------|
| (8) | ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่ม | กรรมการ |
| (9) | รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตชลบุรี | กรรมการ |
| (10) | ผู้อำนวยการหลักสูตรทุกหลักสูตร | กรรมการ |
| (11) | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย | เลขานุการ |

4. คณะกรรมการพิจารณาผลงาน

- | | | |
|------|--|------------------|
| (1) | รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ชุระรัช | ประธาน |
| (2) | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิตากรน์ สินจรูญศักดิ์ | รองประธาน |
| (3) | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ | กรรมการ |
| (4) | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัฒตรา เกษราพงศ์ | กรรมการ |
| (5) | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราtie มีรัตน์ | กรรมการ |
| (6) | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธริวนธร สินจินดาวงศ์ | กรรมการ |
| (7) | ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรากร ใจเทียมวงศ์ | กรรมการ |
| (8) | ดร.นันทพล กาญจนวัฒน์ | กรรมการ |
| (9) | ดร.ชานนท์ วาสิกาน | กรรมการ |
| (10) | นางนิภาวรรณ พุทธสังกรานต์ | เลขานุการ |
| (11) | ดร.วสันต์ ฤติยญาณณี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (12) | นางสาวอรกัญญา สุขแก้ว | ผู้ช่วยเลขานุการ |

5. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ศิลปกรรม จัดพิมพ์เอกสาร และจัดทำรายงานสืบเนื่อง

การประชุมวิชาการ (CD-Proceedings)

- | | | |
|-----|-----------------------------------|-----------|
| (1) | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการสัมมัธน์ | ประธาน |
| (2) | ผู้อำนวยการสำนักงานประชาสัมพันธ์ | รองประธาน |
| (3) | บุคลากรสำนักงานประชาสัมพันธ์ทุกคน | กรรมการ |
| (4) | บุคลากรงานกราฟิกและศิลปกรรมทุกคน | กรรมการ |
| (5) | บุคลากร โรงพิมพ์ทุกคน | กรรมการ |
| (6) | นางสาวกรองทอง วงศ์สินธี | เลขานุการ |

6. คณะกรรมการจัดทำและคุ้มครอง Website การประชุมวิชาการ

- | | | |
|-----|--|-----------|
| (1) | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ประธาน |
| (2) | เจ้าหน้าที่ศูนย์ ICT ทุกคน | กรรมการ |
| (3) | นายวิรุฬห์ สัตচุรุษ | เลขานุการ |

7. คณะกรรมการฝ่ายอาคารและสถานที่

- | | | |
|-----|----------------------------|-----------|
| (1) | นายภาคภูมิ อรรถกรศิริโพธิ์ | ประธาน |
| (2) | นายปีชะศักดิ์ รัตนกัลดี | รองประธาน |
| (3) | นายเศกสรรค์ เสียงเพราะ | กรรมการ |
| (4) | นายสมบูรณ์ แสงอินทร์ | กรรมการ |
| (5) | นายวีระพงษ์ เกตุอร่วม | กรรมการ |
| (6) | นายเสน่ห์ เที่ยมพรหมมา | กรรมการ |

(7)	นายสมหมาย เอี่ยมสถาน	กรรมการ
(8)	นายดลวัชร์ศักดิ์ กลัดເໝີວ	กรรมการ
(9)	นางอานันท์ บุญสอน	กรรมการ
(10)	นางสาวทักษ尼์ อั่งประทานพร	กรรมการ
(11)	นายประคง อุกழิปเปรมปี	กรรมการ
(12)	นางสาวสุพัตรา ปืนไส้	เลขานุการ
(13)	นายธงชัย เอี่ยมทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
(14)	นางวินิต ชนจำปี	ผู้ช่วยเลขานุการ

8. คณะกรรมการฝ่ายจัดเลี้ยง

(1)	คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและบริการ	ประธาน
(2)	นางราษฎร์ ออมรินทร์รัตน์	กรรมการ
(3)	นางสาวดวงเดือน อาจสมบูรณ์	กรรมการ
(4)	นางสาวพีรญา สุกิจเจ	กรรมการ
(5)	นางสาวพรพรพัฒน์ มีกุศล	กรรมการ
(6)	นายนันครินทร์ ทั้งทอง	กรรมการ
(7)	นางสาวเกวลิน อินทร์มูลน้อย	กรรมการ
(8)	นางสาวขวัญลดา สาระนาค	กรรมการ
(9)	นางสาวนิชาภัทร์ ติวงศ์	กรรมการ
(10)	นางเตือนใจ ศรีจะวิภา	กรรมการและเลขานุการ
(11)	นางจันทร์สม ทุทธวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
(12)	นางสาวทักษ尼์ อั่งประทานพร	ผู้ช่วยเลขานุการ

9. คณะกรรมการฝ่ายบริการเทคโนโลยี แสง เสียง โถสทักษณ์ปกรณ์

(1)	ผู้อำนวยการก่อตั้งงานบริการเทคโนโลยี	ประธาน
(2)	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รองประธาน	รองประธาน
(3)	ผู้อำนวยการศูนย์มีเดีย	รองประธาน
(4)	เข้าหน้าที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคน	กรรมการ
(5)	เข้าหน้าที่ศูนย์มีเดียทุกคน	กรรมการ
(6)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์มีเดีย ค้านงานผลิต	เลขานุการ

10. คณะกรรมการฝ่ายต้อนรับ ลงทะเบียน และประเมินผล

(1)	ผู้อำนวยการสำนักวิชาศึกษาทั่วไป	ประธาน
(2)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ วังเจ็น	รองประธาน
(3)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ กรวยสวัสดิ์	กรรมการ
(4)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธนาภรณ์ สมหวัง	กรรมการ
(5)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริยา ศุภวงศ์	กรรมการ
(6)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญกร คำแวง	กรรมการ
(7)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนนภา เทพสุด	กรรมการ

(8)	ว่าที่ ร.ต.สมเกียรติ แสงอรุณเฉลิมสุข	กรรมการ
(9)	นางสาวอัมพ์ชัยนา อนันดาภานนท์	กรรมการ
(10)	นางสาวพิมพ์พร พ่องหล้า	กรรมการ
(11)	นางสาวพรรณี บุญสุข	กรรมการ
(12)	นายพิชัย แซ่ມสา	กรรมการ
(13)	นางวันเพ็ญ ลงยันต์	กรรมการ
(14)	นางสาวกัลยา คงอนุมัติ	กรรมการ
(15)	นางสาวมีรัตน์ เกตุไสว	กรรมการ
(16)	นางสาวเพ็ญประภา ศุวรรณะ	กรรมการ
(17)	นางสาวกัลยารณ์ ศรีบุญยร์	กรรมการ
(18)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา ชัยรัตนavaray	กรรมการและเลขานุการ

11. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ

(1)	ดร.ไพบูลย์ สุขวิจิตร บาร์	ประธาน
(2)	ดร.ดาวร พิศทองคำ	กรรมการ
(3)	นางสาวสุทธิชา เพชรเวรีระ	กรรมการ
(4)	นางสาวรัตติยา กิตติรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

**รายงานผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ
การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ครั้งที่ 13 ประจำปี 2561**

ศาสตราจารย์ ดร.สุทธัน พอกส้าน	มหาวิทยาลัยศรีนคินทร์วิโรฒ
ศาสตราจารย์ ดร.ท.ท.รังษิ บุญมณี	มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
ศาสตราจารย์พิศิษฐ์ ดร.จำเนียร วงศ์บรรกุล	Far East University, South Korea
รองศาสตราจารย์ จิวินทร์ เทศวนิช	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
รองศาสตราจารย์ ไฉน ไถ ศักดิ์วราพงศ์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ชื่นจิตต์ แจ้งเจนกิจ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจนा แก้วเทพ	มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติภูมิ รอดสิน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯฯ
รองศาสตราจารย์ ดร.กีรติ ชัยกุลคีรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
รองศาสตราจารย์ ดร.ครรชิต ทะกอง	มหาวิทยาลัยเรศวร
รองศาสตราจารย์ ดร.จัตติศา อินทรทัศน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
รองศาสตราจารย์ ดร.jinatna saiyathong	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
รองศาสตราจารย์ ดร.ชนัญญา วงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
รองศาสตราจารย์ ดร.ธนาคม ศุนทรัชยานนคแสลง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯฯ
รองศาสตราจารย์ ดร.บรรจบ บรรณรุจิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.บุญศรี พรหมมาพันธุ์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ เจียรฤกต	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีyanuch okinuay โยกอา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยะกร หวังมหาพร	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
รองศาสตราจารย์ ดร.รุ่งรัศมี บุญดาว	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
รองศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร กิมารศ	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รองศาสตราจารย์ ดร.ศรัณย์ วรรธนจันทร์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร.สาวิตร พงศ์สวัชร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏกัญชลกีต
รองศาสตราจารย์ ดร.สุนีย์ เหมประสาท	มหาวิทยาลัยศรีนคินทร์วิโรฒ
รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ชุรัชร์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถพ จันวัฒน์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
รองศาสตราจารย์ นกสินธุ แมลงศร	มหาวิทยาลัยศรีนคินทร์วิโรฒ
รองศาสตราจารย์ นฤมล ปืนโต	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
รองศาสตราจารย์ นิกา ศรีไพรโจน	มหาวิทยาลัยศรีนคินทร์วิโรฒ
รองศาสตราจารย์ รุ่งฤที แมลงศร	มหาวิทยาลัยศรีนคินทร์วิโรฒ
รองศาสตราจารย์ ส姣พร ชาดาคำ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯฯ
รองศาสตราจารย์ เอกธิดา เสริมทอง	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนा มีศิลปวิกกัย	มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลวรา สุวรรณพิม	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา ชัยรัตนวารรัณ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา วงศ์สีดาแก้ว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยุนันิศวร์ โภโนะ	มหาวิทยาลัยศรีนคินทร์วิโรฒ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติ ชาติธิรักษ์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล ย่างไย	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย ฤทธิ์กุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าชลบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัคุณ ธรรมนินดิญาณ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพร ย่างเงิน	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทพฤทธิ์ บันจิสวัฒนาวงศ์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนวรณ แสงสุวรรณ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ คงสวัสดิ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพัฒ บุญไชยอภิสิทธิ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาพรณ เกษรวงศ์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ สิทธิชิรพัฒน์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราดี มีรัตน์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ระวี ใจจนรุ่งสัตต์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูลพงศ์ สุขสว่าง	มหาวิทยาลัยบูรพา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรัตน์ ปีดรประกร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรลักษณ์ วงศ์โดยหวัง ศิริเจริญ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ ไกyma	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิໄล ลิ่มนดาวานันด์	มหาวิทยาลัยบูรพา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิศิษฐ์ ลิ่มนสมบุญชัย	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ห่วงแสงสุข	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏพระนคร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสวศนัตร ศรีสุรัตน์	มหาวิทยาลัยศรีนคินทร์วิโรฒ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ גרวยสวัสดิ์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ สาระพัด	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินธร สินจินดาววงศ์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา สุทธิสุภา	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัฒตรา เกษรวงศ์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณี จารยาพูน	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุพงศ์ อวิรุทธา	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิภา ปรัชญพฤทธิ์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรา ติรศรีรัตน์	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัศม์เดช วนิชชินเชี่ย	มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นวรัตน์ กักดีคำ	มหาวิทยาลัยศรีนคินทร์วิโรฒ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พ.ต.อ.คร.มีชัย สีเจริญ	รองเรียนนายร้อยตำรวจ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิรัติ ไสหศ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ดร.กฤษ เอี่ยมฐานันท์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ดร.เกรียงไกร สังจะหฤทัย	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ดร.ชาติ วรกุลพิพัฒน์	ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ
ดร.ธงชัย จีระดิษฐ์	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
ดร.ธนกุณิ อติเวทิน	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ดร.นิตัมน รัตนะรัต	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ดร.ประกอบ ชาติกุลต์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ดร.พีร วงศ์อุปราช	มหาวิทยาลัยนูรสา
ดร.ทุมพิวงศ์ ทุ่นโตกาฬ	สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีสั่งค้ำประกัน
ดร.ภาสวัฒน ศุนทรารักษ์	มหาวิทยาลัยหิดล
ดร.มณฑิชา เครือสุวรรณ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ดร.วรกร แซ่บเมืองปึก	บริษัท เพรสซิเดนท์อโอดิโนบิล จำกัด
ดร.วราวดี ฤทธิ์ภูมิภานุ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ดร.วิชชุกร ทองหล่อ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ดร.ศุภกร ปุญญฤทธิ์	มหาวิทยาลัยหิดล
ดร.สิทธิชัย เด่นตระ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ดร.สุรีย์ฉาย พลวัน	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ต.อ. ดร.คณสัน สุขมาก	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
อาจารย์สุชาญวุฒิ กิ่งแก้ว	มหาวิทยาลัยศรีปทุม

สารบัญบทความ (ต่อ)

หน้า

ปัญหาภูมายกที่ขึ้นกับการพื้นที่ภูมิการกรีดภูมินี้เป็นสหกรณ์ ตามพระราชบัญญัติสั่งลาย พุทธศักราช 2483	หน้า 312
ทนา ต้องโพนทอง, อากัสสร์ จันทวนล, ภูมิ โชคเหมาะ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	312
ความยุติธรรมทางเดือกับคดีครอบครัว	
ทัชชกร มหาแฉลง มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	320
ปัญหาภูมายกที่ขึ้นกับการคุ้มครองสายลับ กรณีเป็นผู้กระทำการผิดซึ่งให้ข้อมูลในคดีอาญาพิเศษ	
นวภร จันทร์บรรจง, ออกพงษ์ สารน้อย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	329
สิทธิความเป็นส่วนตัวของบุคลากรด้านสารสนเทศในขณะปฏิบัติหน้าที่	
นาเจรีช ชยบุตร, สันติพงษ์ ภูมิการสิงห์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ขอนแก่น.....	339
การศึกษาภูมายกที่คุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาเบริลที่ขับระหว่างภูมายกไทยและภูมายกของประเทศไทย	
asma ชาอกอานเชียนรวมถึงภูมายกอื่นที่เกี่ยวข้อง	
นิสิต อินทมาโน, ช่องงาม วิพุฒานุพงษ์, พิทยา ไชยมพาฤกษ์, ธนชาติ ปาลิยะเวท.....	348
มาตรการระงับข้อพิพาทสำหรับผู้ใช้บริการทางการเงินกับธนาคารพาณิชย์	
พงษ์ศักดิ์ วงศ์ชัย, นิสิต อินทมาโน มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	358
เหตุผลกับภูมายก	
เพียงพล เจริญพันธ์ มหาวิทยาลัยวงศ์ชวิตกุล.....	368
มาตรการทางภูมายกในการควบคุมการติดต่อกันผิดกฎหมายที่ว่าให้คงเดิมแต่ไม่ได้แปลงผันธุกรรม	
วงศ์ชัย ภูมิภัทรakan, นิสิต อินทมาโน มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	378
แนวทางการแก้ไขปัญหาการหลอกหลวงให้โอนเงินผิดบัญชี ศึกษากรณีธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก	
สลิลพร อิศรางกูร ณ อยุธยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.....	388
สิทธิของสารสนเทศในการเข้าถึงจุดที่ถูกฝ่าไว้ที่ของการขอรับสิทธิบัตรในประเทศไทย	
สาธิตา ตันติวงศ์, นิพันธ์ จิตะสมบัติ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	399
ปัญหาภูมายกความรับผิดชอบด้านความเสี่ยหายที่เกิดขึ้นจากสินค้าที่ไม่ปลอดภัย ศึกษากรณีเหตุหดหู่น์	
จากความรับผิดชอบผู้ประกอบการและกรณีอื่นที่เกี่ยวข้อง	
อุภักษร ชิดชอบ, รุ่งแสง กฤตยพงษ์, อุ่นพิตา เรืองวิชาธรรม มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	409
ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการเงินทุนหมุนเวียนกับอตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ ของบริษัทจดทะเบียน	
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	
จิตรลดา วิวัฒน์ชริญวงศ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	419
ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการควบคุมภาษีในที่มีต่อคุณภาพรายงานทางการเงินของหน่วยงานภาครัฐ	
ในมุมมองของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสำนักงานการตรวจสอบแผ่นดิน	
จิตรลดา สีหมายาท, จิรพงษ์ จันทร์งาม มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	429
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในสถาบัน	
นางสาวลักษณ์ บุญคำเมือง มหาวิทยาลัยศรีปทุม.....	438

กลุ่ม 2

สาขาวนุเบยศาสตร์

และสังคมศาสตร์

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี

ของผู้สอบบัญชีภาษีอากร

THE CONDITION FACTORS HAS AN AFFECTING WITH AUDITING EFFICIENCY PERFORMANCE OF TAX AUDITOR

นภาลัย บุญคำเมือง

คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

E-mail : Naphalai1150@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาวัดคุณประสิทธิภาพต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภาษีอากร กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ ผู้สอบบัญชีภาษีอากร จำนวน 358 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว การวิเคราะห์สัมประสิทธิภาพสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การทดสอบแบบพหุฤดู

ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพการสอบบัญชี ทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความถูกต้อง ด้านความเที่ยงธรรม ด้านความซัดเจน ด้านความกะทัดรัด ด้านความสร้างสรรค์ ด้านความสมบูรณ์ และด้านความทันกा�ล อยู่ในระดับมาก ผู้สอบบัญชีภาษีอากรมีภาพรวมคุณลักษณะทางวิชาชีพอยู่ในระดับมาก โดยคุณลักษณะทางวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนด้านการประยุกต์ใช้มาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และด้านการใช้วิจารณญาณในการสังเกตและสังสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพอยู่ในระดับมาก

ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพการสอบบัญชี ด้านความถูกต้อง ด้านความเที่ยงธรรม ด้านความซัดเจน และด้านความทันกाल และ คุณลักษณะทางวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านการใช้วิจารณญาณในการสังเกต และสังสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพ มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี แตกต่างกันทางสถิติอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ระหว่างประสบการณ์การทำงาน และ จำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนา

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน, สอบบัญชี, ผู้สอบบัญชีภาษีอากร

ABSTRACT

This study was a qualitative research using descriptive statistics. The purpose of this study was to investigate factors Condition Factors has an affecting with auditing efficiency performance of Tax Auditor There were 358 people in Tax Auditor. The research sample was the data collection instrument was a questionnaire used

for data analysis, including frequency, percentage, mean, standard deviation, hypothesis testing. In addition, One-Way Anova, Correlation coefficient Analysis, and multiple regression analysis was performed.

The study indicated Audit quality 7 sides include: Accuracy Objectiveness Clearness Conciseness Creation Completion and Timeliness were at a high level. And The tax auditor has a high level of Professional Qualification. By Professional Qualification in part Code of Ethics for Professional Public Accountants were at a highest level part Professional Qualification in part Generally Accepted Auditing Standards and Professional Qualification in part Professional Skepticism were at a high level.

The study indicated Audit quality in part Accuracy Objectiveness Clearness Timeliness and Professional Qualification in part Code of Ethics for Professional Public Accountants and Professional Qualification in part Professional Skepticism influence on auditing efficiency performance was statistically significant at 0.05 and auditing efficiency performance different was statistically significant at 0.05 between the Experience and Number of training hours and seminars.

KEYWORDS: Performance, auditing, Tax Auditor

1. ความสำคัญและที่มาของปัญหาวิจัย

งานตรวจสอบบัญชีในประเทศไทยต่างๆ ถือเป็นวิชาชีพอ้างหนึ่งที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจ หรืออาจเรียกว่าได้ว่าวิชาชีพสอบบัญชีซึ่งเป็นวิชาชีพที่มีความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย เช่นเดียวกับวิชาชีพกฎหมาย วิศวกรรม สถาปัตยกรรม และการแพทย์เป็นต้น (พยом สิงห์เสน่ห์, 2545) และคุณภาพการสอบบัญชีเป็นผลสะท้อนให้เห็นว่าผู้สอบบัญชีสามารถปฏิบัติงานตรวจสอบความถูกต้องในส่วนที่เป็นสาระสำคัญและการรายงานการตรวจสอบและรับรองบัญชีที่แสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานตามหลักการบัญชี ที่รับรองทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสามารถแสดงออกซึ่งความรู้ ความสามารถได้เป็นอย่างดี ได้แก่ ความรู้ด้านการสอบบัญชี ด้านกฎหมาย และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ขันยถูก ศินชื่น, 2548) รวมไปถึงความถูกต้อง ความเป็นก่อการ ความระมัดระวัง และความครบถ้วน

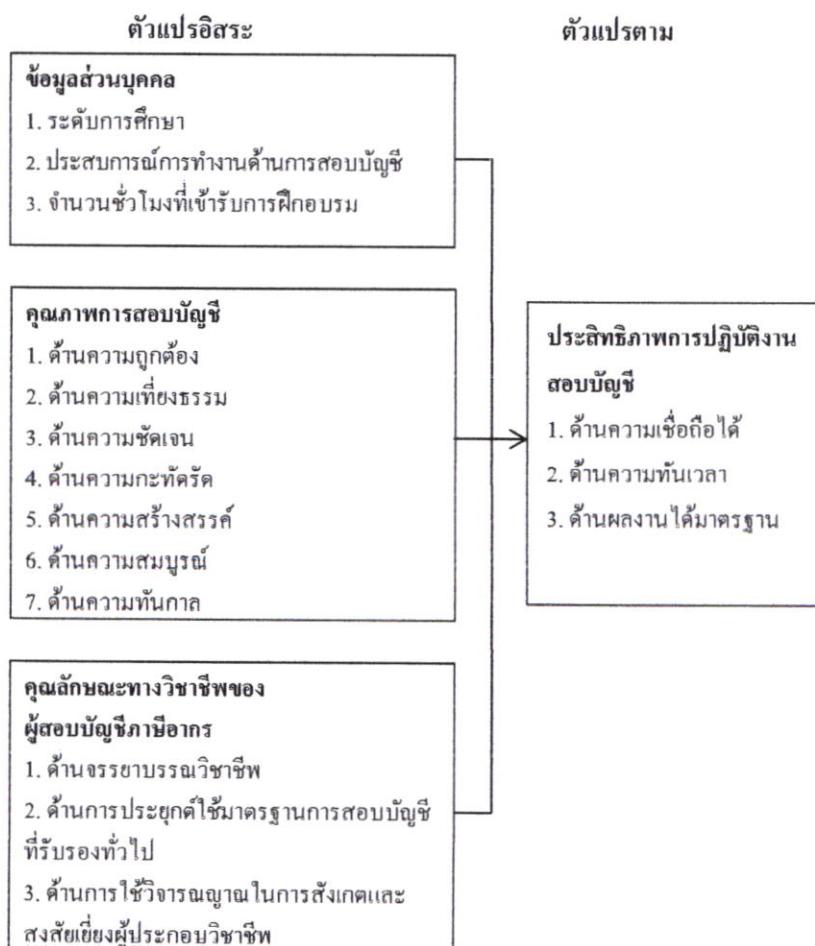
ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ ไม่ว่าองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชนต่างก็ต้องหันมาถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการหรือวิธีการทำงานเสียใหม่ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และประสิทธิผล (Effectiveness) สูงสุด นั่นแสดงว่าองค์กรทั้งหลายต่างก็มีความเห็นตรงกันว่า องค์กรจะมีความเจริญก้าวหน้าหรือพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศได้นั้น ต้องสำคัญประการหนึ่งอยู่ที่ ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพ และสามารถทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (นันทนา ธรรมบุศร์, 2540) ดังนั้นผู้ที่มีประสิทธิภาพในการทำงานจึงเป็นผู้ที่ขาดไม่ได้ในการเรียนรู้ รู้ว่าการทำงานอย่างไรจึงจะบรรลุผลสำเร็จในเวลาอันรวดเร็วและมีความพิเศษด้วย อาจเน้นความคุ้มค่าหรือความคุ้มทุนในการปฏิบัติงานด้วย หน่วยงานจำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน และในบางครั้งผู้สอบบัญชีจำเป็นที่จะต้องใช้เทคนิคต่างๆ ในการตรวจสอบ เพื่อให้มีผลการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสร้างความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจในการตรวจสอบ รวมไปถึงคุณภาพการสอบบัญชีให้มากยิ่งขึ้น

จากเหตุผลดังกล่าวทำให้ผู้วิจัยเลือกที่จะศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้สอนบัญชีภายในองค์กร ซึ่งทำการเก็บข้อมูลจากผู้สอนบัญชีภายในองค์กร ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่มีส่วนส่งเสริมการทำงานของผู้สอนบัญชีภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อนำไปเป็นแนวทางและใช้เป็นแนวทางในการเพื่อศักยภาพในการสอนบัญชีและการบริหารงานบุคคล และเป็นกลยุทธ์ในการสร้างคุณภาพการสอนบัญชีเพื่อเป็นการสร้างชื่อเสียงอันดีแก่วิชาชีพสอนบัญชีต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- (1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพการสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในองค์กร
- (2) เพื่อศึกษาระดับคุณลักษณะทางวิชาชีพของผู้สอนบัญชีภายในองค์กรของผู้สอนบัญชีภายในองค์กร
- (3) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในองค์กร
- (4) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในองค์กรระหว่างระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานด้านการสอนบัญชี และจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรม
- (5) เพื่อศึกษาหาแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในองค์กร

3. กรอบแนวทางในการวิจัย



แผนภาพที่ 1 กรอบแนวทางในการวิจัย

4. สมมติฐานของการศึกษา

สมมติฐานข้อที่ 1 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชี แตกต่างกันระหว่างระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานด้านการสอนบัญชี และจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาที่เกี่ยวกับการสอนบัญชี

สมมติฐานข้อที่ 2 คุณภาพการสอนบัญชี และ คุณลักษณะทางวิชาชีพของผู้สอนบัญชีภายในอาจมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชี

สมมติฐานข้อที่ 3 คุณภาพการสอนบัญชี และ คุณลักษณะทางวิชาชีพของผู้สอนบัญชีภายในอาจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชี

5. วิธีดำเนินการวิจัย

5.1 แบบแผนการวิจัย

ตัวแปรอิสระ ได้แก่ 1) ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานด้านการสอนบัญชี และจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรม หรือสัมมนาที่เกี่ยวกับการสอนบัญชี 2) คุณภาพการสอนบัญชี ประกอบด้วยตัวชี้วัด 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความถูกต้อง ด้านความเที่ยงธรรม ด้านความซัดเจน ด้านความกระตือรือร้น ด้านความสร้างสรรค์ ด้านความสมบูรณ์ และ ด้านความทันกा�ล 3) คุณลักษณะทางวิชาชีพ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ด้าน ได้แก่ ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านการประยุกต์ใช้มาตรฐานการสอนบัญชีที่รับรองทั่วไป และ ด้านการใช้วิจารณญาณในการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพ

ตัวแปรตาม คือ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชี ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความเชื่อถือได้ ด้านความทันเวลา และ ด้านผลงาน ได้มาตรฐาน

5.2 ประชากรและตัวอย่าง

ประชากร ที่ใช้ในการศึกษานี้ คือ ผู้สอนบัญชีภายในอาจในประเทศไทยจำนวน 3,422 คน (กรมสรรพากร, 2561)

กลุ่มตัวอย่างที่ทำการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้สอนบัญชีภายในอาจในประเทศไทย โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย และใช้สูตร Yamane ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และข้อมูลความคาดเดือนในการเลือกตัวอย่าง 5% ในการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างจากการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้สอนบัญชีภายในอาจ จำนวนทั้งสิ้น 358 คน

5.3 ตัวแปรที่ศึกษา

(1) สอดคล้องฐาน ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

(2) สอดคล้องที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ คือ ค่าสัมประสิทธิ์ แอลfa ความไวของเครื่องมือ

(3) สอดคล้องที่ใช้ในการเปรียบเทียบ ได้แก่ การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างกลุ่มประชากรใช้สอดคล้องทดสอบ F การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว สอดคล้องทดสอบ F การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์ของเพื่อรับสัมภาษณ์ การวิเคราะห์ทดสอบทางANOVA

5.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบประเมินค่า 5 ระดับ

5.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

(1) ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามตามอิเล็กทรอนิกส์ หรือกับตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม

(2) ดำเนินการหาข้อมูลอีเมลล์ เบอร์โทรศัพท์ หรือช่องทางการติดต่ออื่นๆ เช่น Line ของกลุ่มตัวอย่าง

(3) ดำเนินการจัดส่งแบบสอบถามทางไปยังกลุ่มตัวอย่าง

(4) ทำการรวบรวมและตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความสมบูรณ์ของแบบสอบถามที่ได้รับตอบกลับคืน ซึ่งได้รับแบบสอบถามกลับมาที่มีความสมบูรณ์ทั้งสิ้น 358 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100

(5) ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์มาวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป การขั้นกรະทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

5.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รวบรวมจากแบบสอบถามด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้สอนบัญชีภายในอาคาร โดยใช้วิธีการประมวลผลทางสถิติเชิงพรรณนา โดยเน้นข้อมูลที่รวมได้มาวิเคราะห์ หาค่าทางสถิติซึ่งประกอบด้วย ความถี่ และร้อยละ

ตอนที่ 2 ตอนที่ 3 และตอนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในอาคาร โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางความถูกต้องการบรรยายและสรุปผลการวิจัย

ตอนที่ 5 ความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในอาคาร โดยใช้วิธีการประมวลผลทางสถิติเชิงพรรณนา

6. สรุปผลการวิจัย

(1) ผู้สอนบัญชีภายในมหาวิทยาลัยศรีปทุมหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์การทำงานด้านการสอนบัญชีน้อยกว่า 5 ปี และเข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาที่เกี่ยวกับการสอนบัญชีน้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี

(2) ระดับคุณภาพการสอนบัญชีอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านความเที่ยงธรรม และด้านความชัดเจน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านความสร้างสรรค์ ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 การแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภายในองค์กร จำแนกรายด้านของผู้สอบบัญชีภายในองค์กร

คุณภาพการสอบบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ด้านความถูกต้อง	4.36	0.66	มาก
ด้านความเที่ยงธรรม	4.46	0.67	มาก
ด้านความซัดเจน	4.44	0.63	มาก
ด้านความกระหึ้ด	3.95	0.59	มาก
ด้านความสร้างสรรค์	3.28	0.57	มาก
ด้านความสมบูรณ์	4.30	0.63	มาก
ด้านความทันกาล	4.42	0.62	มาก
รวม	4.17	0.62	มาก

(3) คุณลักษณะทางวิชาชีพ อよู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านจรรยาบรรณ และด้านการใช้วิจารณญาณในการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการประยุกต์ใช้มาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 การแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชีภายในองค์กร จำแนกรายด้านของผู้สอบบัญชีภายในองค์กร

คุณลักษณะทางวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
จรรยาบรรณวิชาชีพ	4.59	0.58	มากที่สุด
การประยุกต์ใช้มาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป	4.28	0.59	มาก
การใช้วิจารณญาณในการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพ	4.46	0.64	มาก
รวม	4.44	0.60	มาก

(4) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี อよู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านความเชื่อถือได้ และด้านผลงานได้มาตรฐาน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านความทันเวลา ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 การแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภายในองค์กร จำแนกรายด้านของผู้สอบบัญชีภายในองค์กร

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ด้านความเชื่อถือได้	4.24	0.57	มาก
ด้านความทันเวลา	3.98	0.56	มาก
ด้านผลงานได้มาตรฐาน	4.05	0.53	มาก
โดยรวม	4.09	0.55	มาก

(5) การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภายในห้องเรียนที่มีระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานด้านการสอบบัญชีและจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีแตกต่างกัน พบว่า ผู้สอบบัญชีภายในห้องเรียนที่มีระดับการศึกษาและจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีแตกต่างกัน พบร่วมกัน พบว่า ผู้สอบบัญชีภายในห้องเรียนที่มีระดับการศึกษาและจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีโดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ได้แก่ ด้านความเชื่อถือได้ ด้านความทันเวลา และด้านผลงานได้มาตรฐานไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$) และผู้สอบบัญชีภายในห้องเรียนที่มีระดับการศึกษาและจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และผู้สอบบัญชีภายในห้องเรียนที่มีจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีโดยรวมแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีโดยรวมและเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านความเชื่อถือได้ ด้านความทันเวลา และด้านผลงานได้มาตรฐานไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$) และผู้สอบบัญชีภายในห้องเรียนที่มีจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีโดยรวมและเป็นรายด้าน ของผู้สอบบัญชีภายในห้องเรียนที่มีข้อมูลทั่วไปแตกต่างกัน

ข้อมูลทั่วไป	ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี		สถิติทดสอบ t/F	p-value
	\bar{X}	S.D.		
ระดับการศึกษา			1.574	0.116
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าต่อไป	4.10	0.31		
สูงกว่าปริญญา	4.06	0.34		
ประสบการณ์การทำงาน			5.730	0.001*
น้อยกว่า 5 ปี	4.13	0.24		
5 - 10 ปี	4.07	0.24		
11 - 15 ปี	3.98	0.25		
มากกว่า 15 ปี	4.11	0.26		
จำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนา			6.219	0.000*
น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี	4.13	0.24		
3 - 5 ครั้งต่อปี	4.09	0.23		
6 - 8 ครั้งต่อปี	3.97	0.24		
มากกว่า 8 ครั้งต่อปี	4.12	0.27		

(6) คุณภาพการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภายในห้องเรียนที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีโดยตัวแปรคุณภาพการสอบบัญชี (ตัวแปรอิสระ) ทั้ง 7 ด้านได้แก่ 1) ด้านความถูกต้อง 2) ด้านความเที่ยงธรรม 3) ด้านความซัดเจน 4) ด้านความจะทั่วไป 5) ด้านความสร้างสรรค์ 6) ด้านความสมบูรณ์ 7) ด้านความทันกาล สามารถอธิบายความพันแปรของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($F = 52.652$, P -value (Sig) = 0.000) ตัวแปรคุณภาพการสอบบัญชี ทั้ง 7 ด้าน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 71.6 ตัวแปรคุณภาพการสอบบัญชี ทั้ง 7 ด้าน สามารถอธิบายการเปลี่ยนแปลงของประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติงานสอบบัญชี ร้อยละ 51.3 และเมื่อพิจารณาที่ลงทะเบียนพบว่า ปัจจัยด้าน 1) ด้านความถูกต้อง 2) ด้านความเที่ยงธรรม 3) ด้านความซัดเจน 4) ด้านความกระตือรือร้น 6) ด้านความสมบูรณ์ 7) ด้านความทันกาล มีอิทธิพลเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสอบบัญชี ส่วน ปัจจัยด้าน 5) ด้านความสร้างสรรค์ มีอิทธิพลเชิงลบอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสอบบัญชี รายละเอียดดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ทดสอบของคุณภาพการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีก้าวขึ้นมาใหม่ความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีก้าวขึ้นมาใหม่

คุณภาพการสอบบัญชีของ ผู้สอบบัญชีก้าวขึ้นมาใหม่	b	Std. Error	β	t - value	P-value (Sig)
ค่าคงที่	2.062	.164		12.587	.000
ด้านความถูกต้อง	.077	.029	.129	2.657	.008
ด้านความเที่ยงธรรม	.069	.029	.129	2.394	.017
ด้านความซัดเจน	.148	.031	.298	4.777	.000
ด้านความกระตือรือร้น	.008	.027	.011	.293	.770
ด้านความสร้างสรรค์	-.004	.027	-.005	-.135	.893
ด้านความสมบูรณ์	.048	.030	.080	1.597	.111
ด้านความทันกาล	.116	.029	.220	3.961	.000

หมายเหตุ $n = 358$, $R = 0.716$, $R^2 = 0.513$, $F = 52.652$, $Sig = 0.000$

(7) คุณลักษณะทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชีก้าวขึ้นมาใหม่ มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี โดยตัวแปรคุณลักษณะทางวิชาชีพ (ตัวแปรอิสระ) ทั้ง 3 ด้านได้แก่ 1) ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ 2) ด้านการประยุกต์ใช้มาตราฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป 3) ด้านการใช้วิจารณญาณในการสังเกตและส่งสัญญาณ ประกอบวิชาชีพ สามารถอธิบายความผันแปรของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชีได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($F = 106.490$, $P-value (Sig) = 0.000$) ตัวแปรคุณลักษณะทางวิชาชีพทั้ง 3 ด้าน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 68.9 ตัวแปรควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน สามารถอธิบายการเปลี่ยนแปลงของประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสอบบัญชี ร้อยละ 47.4 และเมื่อพิจารณาที่ลงทะเบียนพบว่า ปัจจัยด้าน 1) ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ และ 3) ด้านการใช้วิจารณญาณในการสังเกตและส่งสัญญาณ ผู้ประกอบวิชาชีพ มีอิทธิพลเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสอบบัญชี รายละเอียดดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ทดสอบคุณภาพทางวิชาชีพของผู้สอนบัญชีภายในองค์กร มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในองค์กร

คุณลักษณะทางวิชาชีพของ ผู้สอนบัญชีภายในองค์กร	b	Std. Error	β	t - value	P-value (Sig)
ค่าคงที่	2.373	.113		21.040	.000
ค้านจรรยาบรรณวิชาชีพ	.132	.036	.236	3.657	.000
ค้านการประยุกต์ใช้มาตรฐานการสอนบัญชีที่รับรองทั่วไป	.055	.031	.089	1.747	.082
ค้านการใช้วิจารณญาณในการสังเกตและลงสัญลักษณ์ผู้					
ประกอบวิชาชีพ	.197	.030	.426	6.616	.000

หมายเหตุ n = 358 , R = 0.689, R² = 0.474, F = 106.490, Sig = 0.000

7. อภิปรายผล

สมมติฐานข้อที่ 1 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชี แตกต่างกันระหว่างระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานด้านการสอนบัญชี และจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรม

ผลการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ยอมรับสมมติฐาน ผู้สอนบัญชีภายในองค์กรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยกันประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชีโดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่มีแตกต่างกัน ($p>0.05$) ผลการศึกษาสอดคล้องกับ วิชิต โพธาราม (2556) ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรที่มีความแตกต่างกันในเรื่องระดับการศึกษามีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดร้อยเอ็ดไม่แตกต่างกัน

และปฏิเสธสมมติฐาน ผู้สอนบัญชีภายในองค์กรที่มีประสบการณ์การทำงานด้านการสอนบัญชีแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชีโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และประสบการณ์การทำงานด้านการสอนบัญชีจะส่งผลให้ผู้สอนบัญชีมีความเชื่อถือเกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงิน และผู้สอนบัญชีภายในองค์กรที่มีจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการสอนบัญชีแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยกันประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชีโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่งผลให้ผู้สอนบัญชีภายในองค์กรเกิดความชำนาญและเชี่ยวชาญด้านการสอนบัญชีมากขึ้น ดังนั้นจึงทำให้ผู้สอนบัญชีที่มีจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการสอนบัญชีแตกต่างกัน ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการสอนบัญชีแตกต่างกันออกไปด้วย ผลการศึกษาสอดคล้องกับ ปุณณบุช ปั่นกุมกิร (2558) ได้ศึกษาเกี่ยวกับ ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อคุณภาพการสอนบัญชีของผู้สอนบัญชีภายในองค์กรในประเทศไทย ผลการวิจัยพบว่า ผู้สอนบัญชีภายในองค์กรในประเทศไทยที่มี ประสบการณ์ จำนวนครั้งที่เข้ารับการฝึกอบรม และจำนวนกิจกรรมที่ตรวจสอบและรับรองบัญชีแตกต่างกันมีคุณภาพการสอนบัญชีภายในองค์กรในประเทศไทยแตกต่างกัน

สมมติฐานข้อที่ 2 คุณภาพการสอนบัญชี และ คุณลักษณะทางวิชาชีพของผู้สอนบัญชีภายในองค์กร มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอนบัญชี

ผลการทดสอบสมมติฐานที่ 2 ยอมรับสมมติฐาน เหราคุณภาพการสอนบัญชี เป็นผลสะท้อนให้เห็นว่า ผู้สอนบัญชีภายในองค์กร มีความรู้ ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการสอนบัญชี ในการแสดงความคิดเห็นในงาน

การเงิน อย่างมีนัยสำคัญ และประสาทก่อนผิดพลาดใดๆ และคุณลักษณะทางวิชาชีพ เป็นปัจจัยสนับสนุนให้การปฏิบัติงานสอบบัญชีประสบความสำเร็จ เนื่องจากผู้สอบบัญชีภายนอกมีความสำเร็จในการวางแผนในการปฏิบัติงานสอบบัญชีเป็นอย่างดี รวมถึงการใช้เทคนิค วิธีการตรวจ เพื่อให้งานสอบบัญชีมีประสิทธิภาพตรงเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ผลการศึกษาสอดคล้องกับ กลั่นกรอง (2557) ได้ศึกษาเกี่ยวกับ ผลกระทบของความเป็นเลิศทางการบัญชีที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีภายนอกในประเทศไทย พบว่า โดยสรุป ความเป็นเลิศทางการบัญชี มีความสัมพันธ์และผลกระทบต่อประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ดังนั้น ผู้สอบบัญชีภายนอกในประเทศไทย ต้องเป็นผู้ที่มีทักษะความรู้เป็นอย่างมาก เพื่อปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

สมมติฐานข้อที่ 3 คุณภาพการสอบบัญชี และ คุณลักษณะทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชีภายนอกมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี

ผลการทดสอบสมมติฐานที่ 3 ยอมรับสมมติฐาน เพราะ เนื่องจากผลงานของผู้สอบบัญชีภายนอกมีกรรมวิธีการสอบบัญชีและแสดงความเห็นต่อผลการเงินของผู้สอบบัญชี จะต้องเป็นไปตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การประยุกต์ใช้มาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และการใช้วิจารณญาณในการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพ ซึ่งการปฏิบัติงานสอบบัญชีผู้สอบบัญชีภายนอกจะต้องมีแนวทางในการจัดทำรายงานเพื่อให้รายงานที่ออกมานั้น สามารถที่ตรวจสอบข้อนหลังได้และตรงตามมาตรฐานการสอบบัญชี รับรองทั่วไปเพื่อให้ผู้ใช้งานการเงิน เกิดความมั่นใจต่อรายงานของผู้สอบบัญชีภายนอก ผลการศึกษาสอดคล้องกับ ประจำปี วิธีห้องรับตำแหน่ง (2560) ได้ศึกษาเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในประเทศไทย พบว่า จากการวิจัยพบว่า ปัจจัยเหตุมาตรฐานการสอบบัญชี ประสบการณ์ของผู้สอบบัญชี และ การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการสอบบัญชี อย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และพบว่า ประสิทธิภาพการสอบบัญชี มีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อความสำเร็จใน การทำงานของผู้สอบบัญชีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

8. ข้อเสนอแนะ

8.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้

(1) ผู้สอบบัญชีภายนอก ควรให้ความสำคัญกับคุณภาพการสอบบัญชี เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภายนอก จึงจะนำไปสู่ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสอบบัญชี และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่จะนำข้อมูลใช้ในการตัดสินใจ

(2) ผู้สอบบัญชีภายนอก ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองในสายวิชาชีพอยู่เป็นประจำ ไม่ได้แก่ การเข้าร่วมอบรม การศึกษาและการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อช่วยในการทำงานให้เกิดความสำเร็จ และมีประสิทธิภาพในการสอบบัญชีมากยิ่งขึ้น

(3) ผู้สอบบัญชีภายนอก ควรยึดมั่นข้อกำหนดทางวิชาชีพการสอบบัญชีหรือจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อให้มั่นใจว่างานตรวจสอบทั้งหมดมีการปฏิบัติงานตรงตาม มาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป

8.2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

- (1) ควรเพิ่มวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม เป็นการสอบถามแบบเชิงลึก เพื่อให้ได้ข้อมูลและความคิดเห็นที่ถูกต้องและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- (2) ควรมีการศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรค ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้ได้ตรงประเด็น
- (3) ควรจะศึกษาถุ่มตัวอย่างอื่นที่ไม่ใช่ผู้สอบบัญชีภาษีอากร เช่น ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ผู้สอบบัญชีหกครั้ง หรือนักบัญชีที่สังกัดหน่วยงานของรัฐในประเทศไทย เป็นต้น

9. เอกสารอ้างอิง

- กรมสรรพากร. 2561. ผู้สอบบัญชีภาษีอากร. ค้นจาก http://taxaudit.rd.go.th/ta2/TaxAuditor_01.jsp
- กลชช ช่างเหล็ก. 2557. ผลกระทบของความเป็นเลิศทางการบัญชีที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีภาษีอากรในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ถวัลย์รัฐ วรเทพพัฒน์. (2540). กำหนดและวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ. กรุงเทพฯ : เอกสารธรรมนูนทนา ธรรมบุญช์.
- นันทนา ธรรมบุญช์. 2540. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. วารสารแนะนำ. 31 (กันยายน 2540), 25-30.
- ประทีป วงศ์ทองรัตน์. 2560. ประสิทธิภาพการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต คณะวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ปุณยบุช พีร์กุนกีร์. 2558. ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อคุณภาพการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภาษีอากรในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะการบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- พยอม สิงหน่ำ. 2544. การสอบบัญชี. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชวนพิมพ์
- วิชิต โพธาราม. 2556. การศึกษาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์รัฐประสาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- สถาบันวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. 2561. คุณภาพการสอบบัญชี. ค้นจาก <http://www.fap.or.th/upload/9414/PJOZaYjeUo.pdf>
- สมใจ ตักษย์. 2549. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. กรุงเทพฯ : ศูนย์การพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- อุษณา ก้าวมนตรี. 2547. การตรวจสอบและการควบคุมภายใน แนวคิดและทฤษฎีการศึกษา. กรุงเทพฯ : ศูนย์การพิมพ์ศรีจิตอุด