

เมื่อผู้สมัครงานอยากถามเรื่องเงินเดือน ถามอย่างไรไม่ให้น่าเกลียด



ในความคิดของคนไทยนั้นการสอบถามถึงค่าจ้าง เงินเดือนเมื่อไปสมัครงานดูจะเป็นเรื่องที่เสียมารยาท แต่จริงๆ แล้วนี่คือสิทธิที่คุณควรได้รับทราบอย่างชัดเจน และควรทำความเข้าใจร่วมกันทั้งฝั่งของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาภายหลัง

เราอยากบอกคุณว่าการสอบถามถึงเงินเดือนเป็นเรื่องที่ควรทำ และไม่ใช่เรื่องเสียหาย แต่ต้องทำอย่างถูกกาลเทศะ มีจังหวะในการถามที่ดี ไม่อย่างนั้นคุณอาจกลายเป็นผู้สมัครงานที่ดูไม่รู้จักความเอาเสียเลยมา ดูกันว่าถ้าคุณไม่อย่างพลาดควรถามเรื่องเงินเดือนอย่างไรให้ไม่น่าเกลียด

ก่อนที่จะสอบถามควรศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับ ช่วงเงินเดือน ของตำแหน่งงานที่คุณสมัครงาน ว่าองค์กรที่คุณไปสมัครงานนั้นจ่ายอยู่ที่เท่าไร มีสวัสดิการอะไร ข้อมูลเหล่านี้ถ้าสามารถสอบถามจากคนในได้ก็เป็นการดี แต่ก็น้อยนักที่จะรู้ชัดเจนยกเว้นมีระบุไว้ในประกาศรับสมัครงาน

เงินเดือน Salary Survey

แต่อีกช่องทางหนึ่งที่คุณสามารถรู้ได้คือดูจาก Salary Survey ที่มีหลายองค์กรดำเนินการศึกษา เช่น สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) ซึ่งจะบอกเงินเดือนของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมที่ออกมาทุกๆ

ปี ข้อมูลนั้นนอกจากจะทำให้คุณเลือกสมัครงานในบริษัทที่เหมาะสมกับความต้องการของคุณเองยังใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบข้อเสนอของนายจ้างอีกว่าเป็นไปตามราคาค่าจ้างของตลาดแรงงานหรือไม่

ถามอ้อมๆ อย่าถามโพลออกไป เริ่มถามจากเรื่องงาน พูดคุยถึงรายละเอียดของงาน ความก้าวหน้า ในอาชีพเป็นการแสดงความความสนใจเรื่องตัวงานจึงค่อยเริ่มถามถึงเงินเดือนและสวัสดิการของบริษัท การเริ่มต้นที่ดีจะทำให้ผู้สัมภาษณ์ให้คะแนนบวกกับคุณไว้ในใจ และคุณเริ่มสัมผัสความรู้สึกได้ว่าผู้สัมภาษณ์งานมีความพึงพอใจและสนใจในตัวคุณและมีแนวโน้มจะรับคุณเข้าทำงาน

เงินเดือนนั้นเหมาะสมกับความสามารถของคุณ

บางครั้งอีกฝ่ายจะเป็นผู้เสนอเงินเดือนและค่าตอบแทนต่างๆมาให้คุณก่อน อาจจะน้อยกว่าที่คุณคิดไว้ แต่มันไม่จบเท่านั้นนะเพราะการเจรจาต่อรองสามารถเกิดขึ้นได้ โดยที่คุณต้องทำให้เขาเห็นว่า你有ความสามารถที่จะสร้างผลตอบแทนให้องค์กรมากพอที่เขาจะจ่ายเงินให้คุณสูงขึ้น เมื่อนั้นพวกเขาจะยินดีที่จะจ่ายผลตอบแทนดีๆให้คุณ

หากมีการเปิดประเด็นว่าคุณต้องการถามอะไรเพิ่มเติมหรือไม่ และยังไม่มีการพูดถึงเงินเดือนจงใช้โอกาสนี้ในการสอบถามออกไปอย่างสุภาพ เพราะนี่ละคือสิ่งที่ผู้สัมภาษณ์จะดูว่าคุณมีท่าทีอย่างไร หากมีคำถามกลับมาว่า

แล้วคุณต้องการเงินเดือนเท่าไร คราวนี้ละคือถามตรงก็ควรตอบตรง แล้วหาเหตุผลมารองรับ โดยควรที่จะเชื่อมโยงว่าเงินเดือนนั้นเหมาะสมกับความสามารถของคุณอย่างไร

โปรดรู้ว่าว่าการสอบถามถึงเงินเดือนไม่ใช่เรื่องเสียมารยาท และควรที่จะสอบถามให้ชัดเจน ในทางตรงกันข้ามหากคุณถูกคำถาม เช่น อีกบริษัทที่คุณไปสมัครมาเสนอเงินเดือนให้คุณเท่าไร คุณไม่จำเป็นต้องบอกไปเพราะจริงๆแล้วอัตราเงินเดือนของแต่ละองค์กรถือเป็นความลับ โดยตอบอย่างสุภาพไปว่า ขออนุญาตไม่ตอบคำถามนี้

ที่มา : <https://www.heartotexasnews.com>